



ประกาศ ก.บ.ม. มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ
เรื่อง รับสมัครสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ครั้งที่ 1/2566

ด้วย ก.บ.ม. มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ จะดำเนินการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ในสังกัดมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 31(5) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ พ.ศ. 2550 ประกอบกับข้อ 13 แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือว่าด้วย การบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2551 และฉบับที่แก้ไขเพิ่มเติม และการอนุมัติให้เปิดสอบแข่งขันพนักงานมหาวิทยาลัย ตามมติ ก.บ.ม. มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ ในคราวประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ครั้งที่ 12/2565 เมื่อวันที่ 19 ธันวาคม 2565 จึงประกาศรับสมัครสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ดังนี้

ตำแหน่งและคุณสมบัติที่รับสมัคร

ตำแหน่งที่ 1	นักวิชาการศึกษา	1 อัตรา	เงินเดือน	21,390	บาท
ตำแหน่งที่ 2	นักวิชาการศึกษา	1 อัตรา	เงินเดือน	21,390	บาท
ตำแหน่งที่ 3	นักวิชาการศึกษา	1 อัตรา	เงินเดือน	21,390	บาท
ตำแหน่งที่ 4	นักวิชาการศึกษา	1 อัตรา	เงินเดือน	21,390	บาท
ตำแหน่งที่ 5	นักประชาสัมพันธ์	1 อัตรา	เงินเดือน	21,390	บาท
ตำแหน่งที่ 6	นักวิชาการเงินและบัญชี	1 อัตรา	เงินเดือน	21,390	บาท
ตำแหน่งที่ 7	นักตรวจสอบภายใน	1 อัตรา	เงินเดือน	21,390	บาท
ตำแหน่งที่ 8	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	1 อัตรา	เงินเดือน	21,390	บาท
ตำแหน่งที่ 9	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	1 อัตรา	เงินเดือน	21,390	บาท
ตำแหน่งที่ 10	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	1 อัตรา	เงินเดือน	21,390	บาท
ตำแหน่งที่ 11	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	1 อัตรา	เงินเดือน	21,390	บาท
ตำแหน่งที่ 12	นักวิทยาศาสตร์	1 อัตรา	เงินเดือน	21,390	บาท
ตำแหน่งที่ 13	นักวิทยาศาสตร์	1 อัตรา	เงินเดือน	21,390	บาท
ตำแหน่งที่ 14	พยาบาล	1 อัตรา	เงินเดือน	21,390	บาท
ตำแหน่งที่ 15	วิศวกร	1 อัตรา	เงินเดือน	21,390	บาท
ตำแหน่งที่ 16	วิศวกร	1 อัตรา	เงินเดือน	21,390	บาท
ตำแหน่งที่ 17	วิศวกร	1 อัตรา	เงินเดือน	21,390	บาท
ตำแหน่งที่ 18	วิศวกร	1 อัตรา	เงินเดือน	21,390	บาท
ตำแหน่งที่ 19	วิศวกรไฟฟ้า	2 อัตรา	เงินเดือน	21,390	บาท

-2-

ตำแหน่งที่ 20	วิศวกร (ป.โท)	1 อัตรา	เงินเดือน	24,140	บาท
ตำแหน่งที่ 21	วิศวกร (ป.โท)	1 อัตรา	เงินเดือน	24,140	บาท
ตำแหน่งที่ 22	นักวิจัย	2 อัตรา	เงินเดือน	24,140	บาท
ตำแหน่งที่ 23	นักวิจัย	1 อัตรา	เงินเดือน	24,140	บาท
ตำแหน่งที่ 24	นักวิจัย	1 อัตรา	เงินเดือน	24,140	บาท

ศูนย์วิจัยและฝึกอบรมทรัพยากรมนุษย์เพื่ออุตสาหกรรม สำนักงานอธิการบดี

(ปฏิบัติงาน ณ ตำบลมาตาบุตร อำเภอเมืองระยอง จังหวัดระยอง) จำนวน 1 อัตรา

ตำแหน่งที่ 25 วิศวกร 1 อัตรา เงินเดือน 21,390 บาท

ทั้งนี้ รายละเอียดคุณสมบัติที่รับสมัคร หลักสูตรการสอบ ตามประกาศแนบท้ายนี้

2. คุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งผู้มีสิทธิสมัครสอบ

2.1 คุณสมบัติทั่วไป

- (1) มีสัญชาติไทย
- (2) มีอายุไม่ต่ำกว่า 18 ปี
- (3) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งข้าราชการการเมือง กรรมการหรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
- (4) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือน ไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดในกฎ ก.พ.
- (5) ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดีจนเป็นที่รังเกียจของสังคม
- (6) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
- (7) ไม่เป็นผู้อยู่ระหว่างถูกสั่งให้พักราชการหรือสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนตามกฎหมายว่าด้วยข้าราชการพลเรือนหรือตามกฎหมายอื่น
- (8) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุก โดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือ ความผิดลหุโทษ
- (9) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษ ให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจ องค์กรมหาชน หรือ หน่วยงานอื่นของรัฐ
- (10) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษ ให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกเพราะกระทำความผิดวินัยหรือออกด้วยเหตุผล

อย่างอื่น ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนหรือตามกฎหมายอื่น

ในกรณีที่มีเหตุผลและความจำเป็น ก.บ.ม. มหาวิทยาลัยอาจพิจารณาอนุมัติให้บรรจุแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัยที่ขาดคุณสมบัติตาม (1) , (2) , (8) , (9) และ (10)

(11) ผู้สมัครเพศชายจะต้องผ่านการเกณฑ์ทหารมาแล้วหรือได้รับการยกเว้นการเกณฑ์ทหาร ณ วันที่สมัครสอบแข่งขัน

2.2 ผู้สมัครสอบต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ที่รับสมัครปรากฏอยู่ในรายละเอียดเกี่ยวกับการสอบแข่งขัน

3. วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

3.1 รับสมัครตั้งแต่วันจันทร์ที่ 26 ธันวาคม 2565 ถึงวันอังคารที่ 17 มกราคม 2566 รับสมัคร วันจันทร์ – วันศุกร์ ภาคเช้า เวลา 08.30 – 11.30 น. ภาคบ่าย เวลา 13.00 – 15.30 น. ยกเว้นวันหยุดนักขัตฤกษ์ ผู้สมัครสอบจะต้องกรอกใบสมัครสอบ และเอกสารการสมัครสอบด้วยลายมือของตนเองให้ถูกต้องและครบถ้วน ไม่รับสมัครทางไปรษณีย์ รายละเอียดการประกาศรับสมัคร ดังนี้

3.1.1 มจพ.กรุงเทพมหานคร ให้ผู้ประสงค์จะสมัครสอบสามารถรับใบสมัครและยื่นใบสมัครได้ที่ ลานอาคารอเนกประสงค์ ชั้น 1 อาคารอเนกประสงค์ สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้า พระนครเหนือ กรุงเทพมหานคร เลขที่ 1518 ถ.ประชากรราษฎร์ 1 แขวงวงศ์สว่าง เขตบางซื่อ กรุงเทพมหานคร โทร. 0-2555- 2000 ต่อ 1144, 1159, 1189, 1035, 1036 <http://www.hrd.kmutnb.ac.th>

3.1.2 มจพ.วิทยาเขตปราจีนบุรี ให้ผู้ประสงค์จะสมัครสอบสามารถรับใบสมัครและยื่นใบสมัครได้ที่ สำนักงานผู้อำนวยการ กองงาน วิทยาเขตปราจีนบุรี ชั้น 2 อาคารบริหาร เลขที่ 129 หมู่ที่ 21 ตำบลเนินหอม อำเภอเมืองปราจีนบุรี จังหวัดปราจีนบุรี โทร. 037-217-300 ต่อ 7300

3.1.3 มจพ.วิทยาเขตระยอง ให้ผู้ประสงค์จะสมัครสอบสามารถรับใบสมัครและยื่นใบสมัครได้ที่ สำนักงานผู้อำนวยการ กองงาน วิทยาเขตระยอง ชั้น 1 อาคารอเนกประสงค์ เลขที่ 19 หมู่ที่ 11 ตำบลหนองละลอก อำเภอบ้านค่าย จังหวัดระยอง โทร. 038-627-000 ต่อ 5106

3.2. ค่าธรรมเนียม

ผู้สมัครจะต้องเสียค่าธรรมเนียมการสมัครสอบอัตราละ 150 บาท ทุกตำแหน่ง ค่าธรรมเนียม การสมัครสอบจะไม่คืนให้เมื่อได้ประกาศรายชื่อว่าเป็นผู้มีสิทธิเข้าสอบแล้ว การรับสมัครมหาวิทยาลัยสงวนสิทธิ์ที่จะให้สมัครสอบเพียงคนละ 1 ตำแหน่งเท่านั้น

3.3. เอกสารและหลักฐานที่จะต้องยื่นพร้อมใบสมัครสอบ

(1) รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวกและไม่สวมแว่นตาดำขนาด 1 นิ้ว ถ่ายครั้งเดียวกันไม่เกิน 6 เดือน (นับถึงวันปิดรับสมัคร) จำนวน 3 รูป

(2) สำเนาแสดงผลการศึกษา ดังนี้

2.1 สำเนาปริญญาบัตรหรือหนังสือรับรอง ที่แสดงว่าเป็นผู้มีคุณวุฒิการศึกษาตรงกับตำแหน่ง ที่สมัครสอบ จำนวน 1 ฉบับ โดยให้เขียนคำรับรองว่าถ่ายจากต้นฉบับจริง และลงชื่อกำกับไว้ด้วย

2.2 สำเนาระเบียนแสดงผลการเรียน (Transcript) ที่แสดงว่าเป็นผู้มีคุณวุฒิการศึกษา ตรงกับตำแหน่งที่สมัครสอบ จำนวน 1 ฉบับ โดยให้เขียนคำรับรองว่าถ่ายจากต้นฉบับจริง และลงชื่อกำกับไว้ด้วย

** ทั้งนี้ผู้ที่ถือเป็นผู้สำเร็จการศึกษาตามหลักสูตรชั้นปริญญา หรือประกาศนียบัตรของ สถานศึกษาใดนั้นจะถือตามกฎหมาย กฎ หรือระเบียบ เกี่ยวกับการสำเร็จการศึกษาตามหลักสูตรของสถานศึกษานั้นๆ เป็นเกณฑ์ และต้องสำเร็จการศึกษาจากสถาบันอุดมศึกษาที่ได้รับการรับรองมาตรฐานจากสำนักงาน ก.ค.ศ. และ สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม โดยจะต้องสำเร็จการศึกษาและได้รับอนุมัติ จากผู้มีอำนาจภายในวันปิดรับสมัคร คือ วันอังคารที่ 17 มกราคม 2566

-4-

- (3) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน 1 ฉบับ โดยให้เขียนคำรับรองว่าถ่ายจากต้นฉบับจริง และลงชื่อกำกับ
- (4) สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน 1 ฉบับ โดยให้เขียนคำรับรองว่าถ่ายจากต้นฉบับจริงและลงชื่อกำกับ
- (5) สำเนาหลักฐานอื่นๆ เช่น ทะเบียนสมรส ใบเปลี่ยนชื่อ-นามสกุล (ในกรณีที่ชื่อ-นามสกุล ในหลักฐานการสมัครสอบไม่เหมือนกัน) จำนวน 1 ฉบับ โดยให้เขียนคำรับรองว่าถ่ายจากต้นฉบับจริงและลงชื่อกำกับ
- (6) สำเนาใบ ส.ด. 9 หรือ สำเนาใบ ส.ด. 43 (หรือ หลักฐานทางทหารอื่น ๆ ถ้ามี) โดยให้เขียน คำรับรองว่าถ่ายจากต้นฉบับจริงและลงชื่อกำกับ
- (7) ผู้สมัครสอบรายใด หากปรากฏภายหลังว่ามีคุณสมบัติไม่ตรงตามที่กำหนดไว้ในประกาศ รับสมัครแล้ว ให้ถือว่าผู้สมัครสอบรายนั้นขาดคุณสมบัติในการสมัครสอบ และไม่มีสิทธิได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้

4. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบ วัน เวลา และสถานที่สอบ

4.1 รายชื่อผู้มีสิทธิสอบและสถานที่สอบจะติดประกาศให้ทราบทั่วกัน ในวันศุกร์ที่ 27 มกราคม 2566 เวลา 16.00 น. ณ กองบริหารและจัดการทรัพยากรมนุษย์ ชั้น 6 อาคารอเนกประสงค์ สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ หรือดูรายละเอียดที่ <http://www.hrd.kmutnb.ac.th> หรือ Facebook : กองบริหารและจัดการทรัพยากรมนุษย์ มจพ.

4.2 กำหนดสอบข้อเขียน วันเสาร์ที่ 4 กุมภาพันธ์ 2566 (เวลา 08.30 – 12.35 น.) เวลาอาจมีการเปลี่ยนแปลงตามสถานการณ์

4.3 ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบสัมภาษณ์ วันอังคารที่ 21 กุมภาพันธ์ 2566 (เวลา 16.00 น.)

4.4 ทดสอบความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) วันพุธที่ 1 มีนาคม 2566 ผู้เข้าสอบภาคความ เหมาะสมกับตำแหน่งตรวจรายละเอียดเกี่ยวกับสถานที่สอบ ห้องสอบ ก่อนวันเข้าสอบสัมภาษณ์อีกครั้ง

4.5 ประกาศผลการสอบสัมภาษณ์ วันจันทร์ที่ 13 มีนาคม 2566 (เวลา 16.00 น.)

4.6 รายงานตัวเข้าปฏิบัติงาน วันศุกร์ที่ 17 มีนาคม 2566 (เวลา 09.00 น.)

5. หลักสูตรและวิธีการสอบแข่งขันสำหรับตำแหน่งในระดับต่าง ๆ

รายละเอียดหลักสูตรการสอบ ตามประกาศแนบท้ายนี้

6. เกณฑ์การตัดสินและการประกาศขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้

6.1 ผู้สอบแข่งขันจะต้องได้คะแนนการสอบตามหลักสูตรภาคความรู้ความสามารถทั่วไป และภาคความรู้ ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง แต่ละภาคไม่ต่ำกว่าร้อยละ 50 จึงจะมีสิทธิเข้าสอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สอบสัมภาษณ์)

6.2 ผู้สอบแข่งขันต้องได้คะแนนแต่ละภาคที่สอบตามหลักสูตรไม่ต่ำกว่าร้อยละ 50 และได้คะแนน รวมทั้งสิ้นไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60 จึงจะถือว่าเป็นผู้สอบแข่งขันได้

6.3 เมื่อดำเนินการสอบแข่งขันเสร็จแล้ว จะประกาศรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้โดยเรียงลำดับที่ จากผู้สอบได้คะแนนรวมสูงสุดตามลำดับ ในกรณีที่ผู้สอบได้คะแนนรวมเท่ากัน ผู้สอบได้คะแนนภาคความเหมาะสม กับตำแหน่งมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนภาคความเหมาะสมกับตำแหน่งเท่ากัน ผู้ที่ได้คะแนน ความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่งมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้ายังได้คะแนนเท่ากันอีก จะให้ผู้ได้รับ หมายเลขประจำตัวสอบก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

7. การบรรจุและแต่งตั้ง

7.1 ผู้สอบแข่งขันได้จะได้รับการบรรจุและแต่งตั้งตามลำดับที่ในบัญชีผู้สอบแข่งขันได้และมารายงานตัวภายในเวลาที่กำหนดไว้ในประกาศผลการสอบแข่งขัน

7.2 การเรียกผู้สอบแข่งขันได้มารายงานตัวเพื่อการบรรจุและแต่งตั้งครั้งแรก ให้ถือประกาศผลการสอบขึ้นบัญชี ผู้สอบแข่งขันได้เป็นการเรียกตัวผู้มีสิทธิได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง จึงเป็นหน้าที่ของผู้สมัครสอบแข่งขันที่จะต้องรับทราบประกาศผลการสอบขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้

7.3 ส่วนการเรียกผู้สอบแข่งขันได้ให้มารายงานตัวเพื่อการบรรจุและแต่งตั้งในครั้งต่อไป มหาวิทยาลัยจะมีหนังสือเรียกตัวผู้สอบแข่งขันได้ตามลำดับที่ที่ได้รับการบรรจุเป็นรายบุคคล โดยวิธีส่งจดหมายลงทะเบียนตามที่อยู่ในเขตจ่ายของการไปรษณีย์ที่ผู้สอบแข่งขันได้ระบุไว้ในใบสมัคร

7.4 ถ้าผู้สอบแข่งขันได้รายใดย้ายที่อยู่ให้ติดต่อแจ้งการเปลี่ยนหรือย้ายที่อยู่ทุกครั้ง หากย้ายที่อยู่และไม่แจ้งให้ทราบเป็นเหตุให้มหาวิทยาลัยไม่อาจเรียกตัวให้บรรจุได้ถือเป็นความบกพร่องของผู้สอบแข่งขันได้จะยื่นคำร้องขอขึ้นบัญชีต่อไปอีกไม่ได้

7.5 ผู้สอบแข่งขันได้และได้รับการบรรจุจะต้องแสดงวุฒิบัตรว่าสำเร็จการศึกษา ก่อนวันบรรจุเข้ารับราชการ มิฉะนั้นจะถือว่าขาดคุณสมบัติ

8. ข้อกำหนดภาระงานและเงื่อนไขการจ้าง

8.1 ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย จะต้องปฏิบัติงานตามข้อกำหนดภาระงาน การทำสัญญาการปฏิบัติงานตามแบบที่มหาวิทยาลัยกำหนด และมีสิทธิได้รับสวัสดิการมหาวิทยาลัย เช่น สวัสดิการค่ารักษาพยาบาลในระบบประกันสังคม ค่ารักษาพยาบาลครอบครัว สมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือจดทะเบียนแล้ว รวมถึงสิทธิประโยชน์อื่นๆ ที่มหาวิทยาลัยกำหนด

8.2 ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย จะต้องผ่านเกณฑ์มาตรฐานภาษาอังกฤษตามประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ เรื่อง เกณฑ์มาตรฐานความสามารถภาษาอังกฤษสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุนวิชาการ ประกาศ ณ วันที่ 9 มีนาคม พ.ศ. 2563

9. ระเบียบและข้อปฏิบัติเกี่ยวกับการสอบ

9.1 ผู้เข้าสอบต้องแต่งกายสุภาพเรียบร้อย ผู้หญิงให้สวมเสื้อเชิ้ต กระโปรง รองเท้าคัทชู ผู้ชายให้สวมเสื้อเชิ้ต กางเกงสแล็ค รองเท้าหุ้มส้น และไม่เป็นพิษสงฆ์หรือสามเณร

9.2 ผู้เข้าสอบต้องนำบัตรประจำตัวสอบไปในวันสอบ และต้องวางบัตรประจำตัวสอบไว้บนโต๊ะขณะที่ทำการสอบ หากผู้ใดไม่มีบัตรประจำตัวสอบ ให้ติดต่อกรรมการกลางตรวจสอบหลักฐานก่อนจึงจะอนุญาตให้เข้าสอบได้

9.3 ผู้เข้าสอบต้องเข้าห้องสอบให้เรียบร้อยเมื่อถึงเวลาเริ่มสอบแต่ละวิชา ผู้ที่ไปถึงสถานที่สอบภายหลังที่ได้เริ่มสอบวิชาหนึ่งวิชาใดเกินกว่า 15 นาที จะไม่อนุญาตให้เข้าสอบในวิชานั้น

9.4 ผู้เข้าสอบต้องเชื่อฟังคำสั่ง หรือคำแนะนำของกรรมการกำกับห้องสอบโดยเคร่งครัด

9.5 เข้าสอบวิชาหนึ่งวิชาใดเสร็จก่อนจะออกนอกห้องสอบได้หลังจากเวลาผ่านไปแล้ว ไม่น้อยกว่า 30 นาที นับแต่เริ่มสอบและจะต้องออกไปให้ห่างจากห้องสอบโดยไม่ส่งเสียง หรือกระทำการใดๆ อันเป็นการรบกวน และก่อความรำคาญ

9.6 หากผู้เข้าสอบมีความข้องใจเกี่ยวกับการปฏิบัติที่เห็นว่าไม่เป็นธรรมแก่ตน ให้รีบแจ้ง ต่อกรรมการคุมสอบ หรือประธานดำเนินการสอบในทันที เพื่อจะได้ดำเนินการพิจารณาแก้ไขในทางที่เหมาะสม การแจ้งหรือร้องเรียนภายหลังจากเกิดเหตุขึ้นเกินคราวอาจจะไม่ได้รับการพิจารณา

9.7 ผู้เข้าสอบผู้ใดทุจริตในการสอบวิชาหนึ่งวิชาใด จะไม่ได้รับการพิจารณาผลการสอบแข่งขัน

9.8 ห้ามสูบบุหรี่ในห้องสอบ

9.9 ผู้เข้าสอบต้องเตรียมเครื่องเขียน เช่น ปากกา ดินสอ ยางลบ ไม้บรรทัด และอุปกรณ์อื่น ๆ ไปเอง และห้ามนำข้อสอบออกนอกห้องสอบโดยเด็ดขาด

9.10 ผู้สมัครต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปและ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครจริง และจะต้องกรอรายละเอียดต่าง ๆ ในใบสมัคร ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครไม่ว่าด้วยเหตุใดๆ หรือวุฒิการศึกษาไม่ตรงตามคุณสมบัติของตำแหน่งที่สมัครสอบ อันมีผลทำให้ผู้สมัครสอบไม่มีสิทธิสอบตามประกาศรับสมัครดังกล่าว ให้ถือว่า การรับสมัครครั้งนี้เป็นโมฆะสำหรับผู้นั้น

9.11 เป็นหน้าที่ของผู้สมัครที่จะต้องติดตามประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการสอบแข่งขันของมหาวิทยาลัย

ประกาศ ณ วันที่ 26 ธันวาคม พ.ศ. 2565



(ศาสตราจารย์ ดร.สุชาติ เชิญฉิน)

อธิการบดี

หมายเหตุ มหาวิทยาลัยได้กำหนดให้ปฏิบัติตามมาตรการป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ตามมาตรการของกระทรวงสาธารณสุข

หากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) รุนแรงในช่วงระยะเวลา ดังกล่าว เพื่อความปลอดภัยของผู้สมัครเข้ารับการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ครั้งที่ 1/2566 อาจเปลี่ยนแปลงกำหนดการตามความเหมาะสม

รายละเอียดแนบท้ายประกาศการรับสมัครสอบแข่งขันพนักงานมหาวิทยาลัย ครั้งที่ 1/2566

ตำแหน่งที่ 1 นักวิชาการศึกษา ตำแหน่งเลขที่ 1904

บรรจุ ณ ภาควิชาครุศาสตร์โยธา คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม

คุณสมบัติ/คุณสมบัติที่รับสมัคร

1. ปริญญาตรี ทางด้านเศรษฐศาสตร์ สถิติ การศึกษา วิศวกรรมโยธาและการศึกษา วิศวกรรมโยธา
2. มีผลการทดสอบภาษาอังกฤษจากศูนย์ทดสอบทางภาษา อายุไม่เกิน 2 ปี นับตั้งแต่วันที่ทดสอบจากสถาบันทดสอบที่มีการทดสอบจนถึงวันที่ขอเข้ารับการคัดเลือกบรรจุเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย (ภายในวันพฤหัสบดีที่ 26 มกราคม 2566 ก่อนเวลา 16.00 น.) โดยจะต้องมีคะแนนขั้นต่ำ ดังนี้

2.1 TOEFL (Paper-based)	ไม่ต่ำกว่า 400 คะแนน
2.2 TOEFL (Computer-based)	ไม่ต่ำกว่า 90 คะแนน
2.3 TOEFL (Internet-based)	ไม่ต่ำกว่า 30 คะแนน
2.4 IELTS (ACADEMIC MODULE)	ไม่ต่ำกว่า 3.0 คะแนน
2.5 TOEIC	ไม่ต่ำกว่า 400 คะแนน
2.6 IDP – Test	ไม่ต่ำกว่า 3.0 คะแนน
2.7 TU - GET (1000 คะแนน)	ไม่ต่ำกว่า 350 คะแนน
2.8 CU -TEP (120 คะแนน)	ไม่ต่ำกว่า 40 คะแนน
2.9 K-STEP	ไม่ต่ำกว่า 40 คะแนน

หรือ มีเกณฑ์ทักษะภาษาอังกฤษที่ผ่านการทดสอบจากศูนย์ทดสอบวัดความสามารถ ภาษาอังกฤษ (KMUTNB-TEPC) ผลคะแนนไม่ต่ำกว่า B1 (ตามมาตรฐาน CEFR) หรือเทียบเท่า

อัตราเงินเดือน 21,390 บาท

ข้อกำหนดภาระงาน (Term of Reference)

1. งานด้านปฏิบัติการ

- 1.1 งานสำรวจ ศึกษา วางแผน วิเคราะห์ วิจัย ออกแบบ คำนวณ ประมาณราคา ควบคุมงาน ก่อสร้าง งานบำรุง งานบูรณะซ่อมแซม งานอื่นที่เกี่ยวข้องกับวิศวกรรมโยธาและโครงสร้างพื้นฐาน
- 1.2. งานรวบรวมข้อมูล วิเคราะห์ เสนอปรับปรุงงาน และสรุปข้อมูลเกี่ยวกับงานเพื่อให้งาน มีคุณภาพและประสิทธิภาพที่ดี ตรวจสอบ แบบแปลน โครงสร้าง สภาพการใช้งานของอาคารหรือโครงสร้างพื้นฐาน เพื่อให้เกิดความปลอดภัย
- 1.3 งานสำรวจ ออกแบบ เขียนแบบ และวางแผนโครงการ และโครงสร้างทางวิศวกรรมโยธาต่างๆ เช่น อาคาร เพื่อให้ได้แผนผังโครงการ และโครงสร้างที่ถูกต้องเหมาะสม สอดคล้องตามมาตรฐานงานวิศวกรรมโยธา
- 1.4 งานวิเคราะห์ ทดลอง และทดสอบคุณสมบัติของวัสดุ อุปกรณ์ และเครื่องมือต่างๆ ที่ใช้ในงาน วิศวกรรมโยธา เพื่อให้ได้วัสดุ อุปกรณ์ และเครื่องมือต่าง ๆ ที่มีคุณภาพและเป็นไปตามมาตรฐาน
- 1.5 งานศึกษา วิจัย และทดสอบวัสดุ ที่ใช้ในงานด้านวิศวกรรมโยธาและโครงสร้างพื้นฐาน เพื่อให้ มีความมั่นคงแข็งแรงปลอดภัยและประหยัดงบประมาณ

2. งานด้านการวางแผน

2.1 วางแผนการทำงานด้านวิศวกรรมโยธาตามที่ได้รับมอบหมาย หรือร่วมดำเนินการวางแผนงานทำงานของหน่วยงาน โครงการ หรือกิจกรรมต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้การดำเนินงานด้านวิศวกรรมโยธาเป็นไปตามเป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ที่กำหนดไว้

3. งานด้านการประสานงาน

3.1 ประสานการทำงานร่วมกันทั้งภายในและภายนอกทีมงานหรือหน่วยงานเพื่อให้เกิดความร่วมมือและผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนดไว้

3.2 ประสานงานด้านวิศวกรรมโยธากับหน่วยงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานด้านวิศวกรรมโยธาให้มีความสะดวก เรียบร้อยและราบรื่น

3.3 ชี้แจงและให้รายละเอียดเกี่ยวกับข้อมูล ข้อเท็จจริง แก่บุคคลหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อสร้างความเข้าใจหรือความร่วมมือในการดำเนินงานตามที่ได้รับมอบหมาย

4. งานด้านการบริการ

4.1 ให้คำแนะนำ ชี้แจง ตอบปัญหาและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับงานวิศวกรรมโยธาและโครงสร้างพื้นฐานในความรับผิดชอบในระดับเบื้องต้นแก่หน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน

5. งานด้านวิชาการ

5.1 เป็นผู้ช่วยวิจัยและควบคุมการทดสอบในสาขาวิชาต่างๆ ที่ระบุไว้ในขอบเขตของงาน

5.2 เป็นผู้ช่วยอาจารย์ในการตรวจการบ้าน ตรวจรายงานผลการทดลองและทดสอบของนักศึกษาในระดับปริญญาตรี

5.3 ให้คำแนะนำด้านวิชาการอื่นๆ โดยเฉพาะอย่างยิ่งเครื่องมือหรืออุปกรณ์ที่มีความไวสูง

6. งานบำรุงรักษาอุปกรณ์และเครื่องมือต่างๆ

6.1 การบำรุงรักษาประจำวัน (Daily Maintenance)

6.2 การบำรุงรักษาเชิงป้องกัน (Preventive Maintenance)

หลักสูตรและวิธีการสอบแข่งขัน

ก. ภาควิชาความรู้ความสามารถทั่วไป (100 คะแนน)

1) วิชาวิเคราะห์สรุปเหตุผล (40 คะแนน)

- วิเคราะห์ข่าวทั่วไป โดยอาศัยหลักเศรษฐศาสตร์ ตรรกวิทยาและสังคมวิทยา
- การใช้หลักตรรกวิทยามาช่วยในการวิเคราะห์สรุปเหตุผล
- การแก้ปัญหาเฉพาะหน้า

2) วิชาภาษาไทย (30 คะแนน)

ทดสอบการเขียนเรียงความตามหัวข้อที่กำหนดให้โดยมีข้อความที่รัดกุม และใช้ภาษาไทยให้ถูกต้องตามหลักภาษา

3) วิชาคอมพิวเตอร์ (ทฤษฎี) (30 คะแนน)

ทดสอบความรู้ทางคอมพิวเตอร์ทั่วไปเกี่ยวกับ Microsoft Office, Access, Windows, E-mail และ Internet

ข. ภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (200 คะแนน)

1) วิชาการเบี่ยงกฎหมายมหาวิทยาลัย (50 คะแนน)

ทดสอบความรู้เกี่ยวกับ

- พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ พ.ศ. 2550
- พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. 2547 และฉบับที่แก้ไขเพิ่มเติม
- ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลพนักงาน

มหาวิทยาลัย พ.ศ. 2551 และฉบับที่แก้ไขเพิ่มเติม

- ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ เรื่อง การลาของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2562 และฉบับที่แก้ไขเพิ่มเติม

- ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ ว่าด้วย จรรยาบรรณของบุคลากร พ.ศ. 2552
- พระราชกฤษฎีกา ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546

2) วิชาความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (150 คะแนน)

ทดสอบความรู้ความสามารถทางด้านนักวิชาการศึกษา

ค. ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (100 คะแนน)

ผู้สมัครจะต้องสอบผ่านข้อเขียน ภาค ก. และภาค ข. แล้วจึงจะมีสิทธิเข้าสอบสัมภาษณ์ (ภาค ค.) การสัมภาษณ์จะเป็นการพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งจากประวัติส่วนตัว การศึกษา การทำงาน ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ ท่วงทีวาจา ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ และเชาว์ปัญญา

.....

ตำแหน่งที่ 2 นักวิชาการศึกษา ตำแหน่งเลขที่ 2087

บรรจุ ณ สำนักงานคณบดี คณะเทคโนโลยีสารสนเทศและนวัตกรรมดิจิทัล

คุณวุฒิ/คุณสมบัติที่รับสมัคร

1. ปริญญาตรี ทางวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีสารสนเทศ การศึกษา หรือสาขาอื่นๆที่เกี่ยวข้อง
2. มีผลการทดสอบภาษาอังกฤษจากศูนย์ทดสอบทางภาษา อายุไม่เกิน 2 ปี นับตั้งแต่วันที่ทดสอบจากสถาบันทดสอบที่มีการทดสอบจนถึงวันที่ขอเข้ารับการคัดเลือกบรรจุเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย (ภายในวันพฤหัสบดีที่ 26 มกราคม 2566 ก่อนเวลา 16.00 น.) โดยจะต้องมีคะแนนขั้นต่ำ ดังนี้

2.1 TOEFL (Paper-based)	ไม่ต่ำกว่า 400 คะแนน
2.2 TOEFL (Computer-based)	ไม่ต่ำกว่า 90 คะแนน
2.3 TOEFL (Internet-based)	ไม่ต่ำกว่า 30 คะแนน
2.4 IELTS (ACADEMIC MODULE)	ไม่ต่ำกว่า 3.0 คะแนน
2.5 TOEIC	ไม่ต่ำกว่า 400 คะแนน
2.6 IDP – Test	ไม่ต่ำกว่า 3.0 คะแนน
2.7 TU - GET (1000 คะแนน)	ไม่ต่ำกว่า 350 คะแนน
2.8 CU -TEP (120 คะแนน)	ไม่ต่ำกว่า 40 คะแนน
2.9 K-STEP	ไม่ต่ำกว่า 40 คะแนน

หรือ มีเกณฑ์ทักษะภาษาอังกฤษที่ผ่านการทดสอบจากศูนย์ทดสอบวัดความสามารถ
ภาษาอังกฤษ (KMUTNB-TEPC) ผลคะแนนไม่ต่ำกว่า B1 (ตามมาตรฐาน CEFR) หรือเทียบเท่า

3. มีทักษะความสามารถในการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ และใช้โปรแกรมคอมพิวเตอร์
ที่เกี่ยวข้องกับการวิเคราะห์ข้อมูลได้

อัตราเงินเดือน 21,390 บาท

ข้อกำหนดภาระงาน (Term of Reference)

1. งานตรวจสอบและประเมินผลการศึกษาด้วยโปรแกรมคอมพิวเตอร์
2. วิเคราะห์ข้อมูลด้วยโปรแกรมคอมพิวเตอร์
3. งานตรวจสอบ ติดตาม และให้คำแนะนำผลการสำเร็จการศึกษาตามหลักสูตร
4. ประสานงาน อำนวยความสะดวก อาจารย์ นักศึกษา ผู้เชี่ยวชาญต่างประเทศ
5. ให้คำปรึกษาในการดำเนินกิจกรรมแก่นักศึกษาทั้งหลักสูตรภาษาไทย และหลักสูตรนานาชาติ
6. สร้างภาพลักษณ์ที่ดีของหน่วยงานในด้านการต่างประเทศ
7. จัดทำงานด้านงานวิชาการ งานทะเบียน ขบวนการวิชา และตารางสอน
8. จัดทำงานการปรับปรุงพัฒนาหลักสูตรให้เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานของหลักสูตร
9. จัดทำการควบคุม และสรุปข้อมูลประกันคุณภาพการศึกษาตามองค์ประกอบที่เกี่ยวข้อง
10. จัดทำโครงการ การฝึกอบรม ประสานงาน รวบรวมเอกสาร สรุปรายงานผลการดำเนินโครงการ

และสรุปค่าใช้จ่ายโครงการ

11. จัดทำรายงานคำรับรองการปฏิบัติงาน ผลโครงการ และติดตามผลการปฏิบัติการ
12. ปฏิบัติงานด้านบริการวิชาการ
13. ประสานงานกับหน่วยงานต่างๆ
14. ปฏิบัติงานอื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

หลักสูตรและวิธีการสอบแข่งขัน

ก. ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (100 คะแนน)

1) วิชาวิเคราะห์สรุปเหตุผล (40 คะแนน)

- วิเคราะห์ข่าวทั่วไป โดยอาศัยหลักเศรษฐศาสตร์ ตรรกวิทยาและสังคมวิทยา
- การใช้หลักตรรกวิทยามาช่วยในการวิเคราะห์สรุปเหตุผล
- การแก้ปัญหาเฉพาะหน้า

2) วิชาภาษาไทย (30 คะแนน)

ทดสอบการเขียนเรียงความตามหัวข้อที่กำหนดให้โดยมีข้อความที่รัดกุม และใช้ภาษาไทยให้ถูกต้องตามหลักภาษา

3) วิชาคอมพิวเตอร์ (ทฤษฎี) (30 คะแนน)

ทดสอบความรู้ทางคอมพิวเตอร์ทั่วไปเกี่ยวกับ Microsoft Office, Access, Windows, E-mail และ Internet

ข. ภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (200 คะแนน)

1) วิชาระเบียบกฎหมายมหาวิทยาลัย (50 คะแนน)

ทดสอบความรู้เกี่ยวกับ

- พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ พ.ศ. 2550
- พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. 2547 และฉบับที่แก้ไขเพิ่มเติม
- ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2551 และฉบับที่แก้ไขเพิ่มเติม
- ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ เรื่อง การลาของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2562 และฉบับที่แก้ไขเพิ่มเติม
- ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ ว่าด้วย จรรยาบรรณของบุคลากร พ.ศ. 2552
- พระราชกฤษฎีกา ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546

2) วิชาความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (150 คะแนน)

ทดสอบความรู้ความสามารถทางด้านนักวิชาการศึกษา

ค. ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (100 คะแนน)

ผู้สมัครจะต้องสอบผ่านข้อเขียน ภาค ก. และภาค ข. แล้วจึงจะมีสิทธิเข้าสอบสัมภาษณ์ (ภาค ค.) การสัมภาษณ์จะเป็นการพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งจากประวัติส่วนตัว การศึกษา การทำงาน ความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ ท่วงทีวาจา ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ และเชาว์ปัญญา

ตำแหน่งที่ 3 นักวิชาการศึกษา ตำแหน่งเลขที่ 594

บรรจุ ณ ศูนย์ประกันคุณภาพการศึกษา สำนักงานอธิการบดี

คุณวุฒิ/คุณสมบัติที่รับสมัคร

1. ปริญญาตรีทางบริหาร การศึกษา คณิตศาสตร์ สถิติ วารสารศาสตร์ ศิลปศาสตร์ อักษรศาสตร์ รัฐศาสตร์ นิเทศศาสตร์ เทคโนโลยีสารสนเทศ ครุศาสตร์ วิทยาศาสตร์ วิศวกรรมศาสตร์ หรือสาขาที่เกี่ยวข้อง (สอบสัมภาษณ์ภาษาอังกฤษ)

2. มีผลการทดสอบภาษาอังกฤษจากศูนย์ทดสอบทางภาษา อายุไม่เกิน 2 ปี นับตั้งแต่วันที่ทดสอบจากสถาบันทดสอบที่มีการทดสอบจนถึงวันที่ขอเข้ารับการคัดเลือกบรรจุเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย (ภายในวันพฤหัสบดีที่ 26 มกราคม 2566 ก่อนเวลา 16.00 น.) โดยจะต้องมีคะแนนขั้นต่ำ ดังนี้

2.1 TOEIC	ไม่ต่ำกว่า	500	คะแนน
2.2 TU-GET (1000 คะแนน)	ไม่ต่ำกว่า	500	คะแนน
2.3 CU-TEP (120 คะแนน)	ไม่ต่ำกว่า	60	คะแนน
2.4 K-STEP (100 คะแนน)	ไม่ต่ำกว่า	50	คะแนน

หรือ มีเกณฑ์ทักษะภาษาอังกฤษที่ผ่านการทดสอบจากศูนย์ทดสอบวัดความสามารถ ภาษาอังกฤษ (KMUTNB-TEPC) ผลคะแนนไม่ต่ำกว่า B1 (ตามมาตรฐาน CEFR) หรือเทียบเท่า

อัตราเงินเดือน 21,390 บาท

ข้อกำหนดภาระงาน (Term of Reference)

1. ประเมินระบบและกลไกการประกันคุณภาพ
2. พัฒนาระบบการประกันคุณภาพการศึกษา
3. พัฒนา และจัดทำระบบข้อมูล และสารสนเทศ
4. รวบรวมและวิเคราะห์ข้อมูลเกี่ยวกับการประกันคุณภาพการศึกษา
5. จัดทำรายงานประจำปีด้านการประกันคุณภาพการศึกษา
6. ให้คำปรึกษาเกี่ยวกับการประกันคุณภาพ
7. จัดประชุม ฝึกอบรมเกี่ยวกับการพัฒนาคุณภาพ
8. ปฏิบัติหน้าที่อื่นๆ ตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

หลักสูตรและวิธีการสอบแข่งขัน

ก. ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (100 คะแนน)

1) วิชาวิเคราะห์สรุปเหตุผล (40 คะแนน)

- วิเคราะห์ข่าวทั่วไป โดยอาศัยหลักเศรษฐศาสตร์ ตรรกวิทยาและสังคมวิทยา
- การใช้หลักตรรกวิทยามาช่วยในการวิเคราะห์สรุปเหตุผล
- การแก้ปัญหาเฉพาะหน้า

2) วิชาภาษาไทย (30 คะแนน)

ทดสอบการเขียนเรียงความตามหัวข้อที่กำหนดให้โดยมีข้อความที่รัดกุม และใช้ภาษาไทยให้ถูกต้องตามหลักภาษา

3) วิชาคอมพิวเตอร์ (ทฤษฎี) (30 คะแนน)

ทดสอบความรู้ทางคอมพิวเตอร์ทั่วไปเกี่ยวกับ Microsoft Office, Access, Windows, E-mail และ Internet

ข. ภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (200 คะแนน)

1) วิชาระเบียบกฎหมายมหาวิทยาลัย (50 คะแนน)

ทดสอบความรู้เกี่ยวกับ

- พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ พ.ศ. 2550
- พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. 2547 และฉบับที่แก้ไขเพิ่มเติม
- ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2551 และฉบับที่แก้ไขเพิ่มเติม
- ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ เรื่อง การลาของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2562 และฉบับที่แก้ไขเพิ่มเติม
- ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ ว่าด้วย จรรยาบรรณของบุคลากร พ.ศ. 2552
- พระราชกฤษฎีกา ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546

2) วิชาความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (150 คะแนน)

ทดสอบความรู้ความสามารถทางด้านนักวิชาการศึกษา

ค. ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (100 คะแนน)

ผู้สมัครจะต้องสอบผ่านข้อเขียน ภาค ก. และภาค ข. แล้วจึงจะมีสิทธิเข้าสอบสัมภาษณ์ (ภาค ค.) การสัมภาษณ์จะเป็นการพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งจากประวัติส่วนตัว การศึกษา การทำงาน ความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ ท่วงทีวาจา ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ และเชาว์ปัญญา (สอบสัมภาษณ์ภาษาอังกฤษ)

.....

ตำแหน่งที่ 4 นักวิชาการศึกษา ตำแหน่งเลขที่ 556

บรรจุ ณ อุทยานเทคโนโลยี

คุณสมบัติ/คุณสมบัติที่รับสมัคร

1. ปริญญาตรี ทางการศึกษา ครุศาสตร์อุตสาหกรรม อุตสาหกรรมศาสตร์ บริหาร กฎหมาย เศรษฐศาสตร์ พาณิชยศาสตร์ สังคมวิทยา สังคมสงเคราะห์ศาสตร์ วารสารศาสตร์ ศิลปศาสตร์ อักษรศาสตร์ วิทยาศาสตร์ นิเทศศาสตร์ รัฐศาสตร์ คณิตศาสตร์ สถิติ หรือสาขาอื่นที่เกี่ยวข้อง

2. มีผลการทดสอบภาษาอังกฤษจากศูนย์ทดสอบทางภาษา อายุไม่เกิน 2 ปี นับตั้งแต่วันที่ทดสอบจากสถาบันทดสอบที่มีการทดสอบจนถึงวันที่ขอเข้ารับการคัดเลือกบรรจุเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย (ภายในวันพฤหัสบดีที่ 26 มกราคม 2566 ก่อนเวลา 16.00 น.) โดยจะต้องมีคะแนนขั้นต่ำ ดังนี้

2.1 TOEFL (Paper-based)	ไม่ต่ำกว่า 400 คะแนน
2.2 TOEFL (Computer-based)	ไม่ต่ำกว่า 90 คะแนน
2.3 TOEFL (Internet-based)	ไม่ต่ำกว่า 30 คะแนน
2.4 IELTS (ACADEMIC MODULE)	ไม่ต่ำกว่า 3.0 คะแนน
2.5 TOEIC	ไม่ต่ำกว่า 400 คะแนน
2.6 IDP – Test	ไม่ต่ำกว่า 3.0 คะแนน
2.7 TU - GET (1000 คะแนน)	ไม่ต่ำกว่า 350 คะแนน
2.8 CU -TEP (120 คะแนน)	ไม่ต่ำกว่า 40 คะแนน
2.9 K-STEP	ไม่ต่ำกว่า 40 คะแนน

หรือ มีเกณฑ์ทักษะภาษาอังกฤษที่ผ่านการทดสอบจากศูนย์ทดสอบวัดความสามารถ ภาษาอังกฤษ (KMUTNB-TEPC) ผลคะแนนไม่ต่ำกว่า B1 (ตามมาตรฐาน CEFR) หรือเทียบเท่า

อัตราเงินเดือน 21,390 บาท

ข้อกำหนดภาระงาน (Term of Reference) ปฏิบัติงานในฐานะนักวิชาการศึกษา ระดับปฏิบัติการ ที่ต้องใช้ความรู้ความสามารถทางวิชาการในการทำงานปฏิบัติงานเกี่ยวกับด้านวิชาการ ภายใต้การกำกับ แนะนำ ตรวจสอบ และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย โดยมีลักษณะงานที่ปฏิบัติในด้านต่าง ๆ ดังนี้

1. ด้านการปฏิบัติการ

1.1 ศึกษาวิเคราะห์เกี่ยวกับงานทางวิชาการ การจัดการความรู้ เป็นต้น เพื่อส่งเสริมสนับสนุน กิจกรรมต่างๆ ให้เป็นไปตามยุทธศาสตร์ แผน และนโยบายของส่วนงาน

1.2 ติดตาม ประเมินผลและรายงานผลการดำเนินงาน กิจกรรมและสรุปผลงานบริการวิชาการ วิเคราะห์ ส่งเสริมการวิจัยการศึกษา เพื่อเผยแพร่ผลงานทางวิชาการ

1.3 การให้บริการวิชาการด้านต่างๆ เช่น การจัดการบริการส่งเสริมงานวิชาการ จัดประชุมอบรมและ สัมมนาเกี่ยวกับงานวิชาการ ให้คำปรึกษาแนะนำในการปฏิบัติงาน ตอบปัญหาและชี้แจงเรื่องต่างๆ เกี่ยวกับงาน ในหน้าที่ เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง มีประสิทธิภาพ และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง

2. ด้านการวางแผน

2.1 วางแผนการทำงานที่รับผิดชอบ ร่วมวางแผนพัฒนางานด้านวิชาการของส่วนงานหรือโครงการ เพื่อให้การดำเนินงานบรรลุตามเป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ที่กำหนด

3. ด้านการประสานงาน

3.1 ประสานการทำงานร่วมกันระหว่างทีมงานหรือหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย เพื่อให้เกิดความร่วมมือและผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนดไว้

3.2 ชี้แจงและให้รายละเอียดเกี่ยวกับข้อมูล ข้อเท็จจริง แก่บุคคลหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อสร้างความเข้าใจหรือความร่วมมือในการดำเนินงานตามที่ได้รับมอบหมาย

4. ด้านการบริการ

4.1 ให้คำปรึกษา แนะนำเบื้องต้น เผยแพร่ ถ่ายทอดความรู้ ทางด้านวิชาการ รวมทั้งตอบปัญหา และชี้แจงเรื่องต่างๆ เกี่ยวกับงานในหน้าที่ เพื่อให้ผู้รับบริการได้รับทราบข้อมูล ความรู้ต่างๆ ที่เป็นประโยชน์

4.2 จัดเก็บข้อมูลเบื้องต้น และให้บริการข้อมูลทางวิชาการ เกี่ยวกับด้านวิชาการศึกษา เพื่อให้บุคลากรทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน นักศึกษา ตลอดจนผู้รับบริการ ได้ทราบข้อมูลและความรู้ต่างๆ ที่เป็นประโยชน์ สอดคล้อง และสนับสนุนภารกิจของส่วนงาน และใช้ประกอบการพิจารณากำหนดนโยบาย แผนงาน หลักเกณฑ์ มาตรการต่างๆ

4.3 จัดเตรียมการประชุมและบันทึกรายงานการประชุมที่เกี่ยวข้องกับงานบริการวิชาการ

4.4 ปฏิบัติงานตามที่ได้รับมอบหมายจากผู้บังคับบัญชา

หลักสูตรและวิธีการสอบแข่งขัน

ก. ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป

(100 คะแนน)

1) วิชาวิเคราะห์สรุปเหตุผล

(40 คะแนน)

- วิเคราะห์ข้อหาทั่วไป โดยอาศัยหลักเศรษฐศาสตร์ ตรรกวิทยาและสังคมวิทยา
- การใช้หลักตรรกวิทยามาช่วยในการวิเคราะห์สรุปเหตุผล
- การแก้ปัญหาเฉพาะหน้า

2) วิชาภาษาไทย

(30 คะแนน)

ทดสอบการเขียนเรียงความตามหัวข้อที่กำหนดให้โดยมีข้อความที่รัดกุม และใช้ภาษาไทยให้ถูกต้องตาม

หลักภาษา

3) วิชาคอมพิวเตอร์ (ทฤษฎี)

(30 คะแนน)

ทดสอบความรู้ทางคอมพิวเตอร์ทั่วไปเกี่ยวกับ Microsoft Office, Access, Windows, E-mail และ Internet

ข. ภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง

(200 คะแนน)

1) วิชาระเบียบกฎหมายมหาวิทยาลัย

(50 คะแนน)

ทดสอบความรู้เกี่ยวกับ

- พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ พ.ศ. 2550
- พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. 2547 และฉบับที่แก้ไขเพิ่มเติม

- ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2551 และฉบับที่แก้ไขเพิ่มเติม
- ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ เรื่อง การลาของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2562 และฉบับที่แก้ไขเพิ่มเติม
- ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ ว่าด้วย จรรยาบรรณของบุคลากร พ.ศ. 2552
- พระราชกฤษฎีกา ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546

2) วิชาความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (150 คะแนน)

ทดสอบความรู้ความสามารถทางด้านนันทวิชาการศึกษา

ค. ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (100 คะแนน)

ผู้สมัครจะต้องสอบผ่านข้อเขียน ภาค ก. และภาค ข. แล้วจึงจะมีสิทธิเข้าสอบสัมภาษณ์ (ภาค ค.) การสัมภาษณ์จะเป็นการพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งจากประวัติส่วนตัว การศึกษา การทำงาน ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ ท่วงทีวาจา ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ และเชาว์ปัญญา

.....

ตำแหน่งที่ 5 นักประชาสัมพันธ์ ตำแหน่งเลขที่ 575

บรรจ ญ อุทยานเทคโนโลยี

คุณสมบัติ/คุณสมบัติที่รับสมัคร

1. ปริญญาตรี ทางบริหาร กฎหมาย เศรษฐศาสตร์ การศึกษา พาณิชยศาสตร์ คณิตศาสตร์ สถิติ สังคมวิทยา สังคมสงเคราะห์ศาสตร์ วารสารศาสตร์ นิเทศศาสตร์ สื่อสารมวลชน จิตวิทยา ศิลปศาสตร์ ศิลปกรรมศาสตร์ อักษรศาสตร์ รัฐศาสตร์ หรือสาขาอื่นที่เกี่ยวข้อง

2. มีผลการทดสอบภาษาอังกฤษจากศูนย์ทดสอบทางภาษา อายุไม่เกิน 2 ปี นับตั้งแต่วันที่ทดสอบจากสถาบันทดสอบที่มีการทดสอบจนถึงวันที่ขอเข้ารับการคัดเลือกบรรจุเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย (ภายในวันพฤหัสบดีที่ 26 มกราคม 2566 ก่อนเวลา 16.00 น.) โดยจะต้องมีคะแนนขั้นต่ำ ดังนี้

2.1 TOEIC	ไม่ต่ำกว่า	500	คะแนน
2.2 TU-GET (1000 คะแนน)	ไม่ต่ำกว่า	500	คะแนน
2.3 CU-TEP (120 คะแนน)	ไม่ต่ำกว่า	60	คะแนน
2.4 K-STEP (100 คะแนน)	ไม่ต่ำกว่า	50	คะแนน

หรือ มีเกณฑ์ทักษะภาษาอังกฤษที่ผ่านการทดสอบจากศูนย์ทดสอบวัดความสามารถ ภาษาอังกฤษ (KMUTNB-TEPC) ผลคะแนนไม่ต่ำกว่า B1 (ตามมาตรฐาน CEFR) หรือเทียบเท่า

อัตราเงินเดือน 21,390 บาท

ข้อกำหนดภาระงาน (Term of Reference) ปฏิบัติงานในฐานะนักประชาสัมพันธ์ ระดับปฏิบัติการ ที่ต้องใช้ความรู้ ความสามารถทางวิชาการในการทำงาน ปฏิบัติงานด้านประชาสัมพันธ์ ภายใต้การกำกับ แนะนำ ตรวจสอบ และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย โดยมีลักษณะงานที่ปฏิบัติในด้านต่าง ๆ ดังนี้

1. ด้านการปฏิบัติการ

1.1 สำรวจ รวบรวม รับฟังความคิดเห็นของบุคลากร นิสิตนักศึกษา และประชาชน รวบรวม ข้อมูลข่าวสารต่างๆ จัดทำข่าวสาร รวบรวม เผยแพร่เอกสารความรู้ด้านต่างๆ เพื่อใช้ในการประชาสัมพันธ์

1.2 ดำเนินงานประชาสัมพันธ์ในรูปแบบต่างๆ เช่น จัดปาฐกถา อภิปราย สัมมนา จัดนิทรรศการ เพื่อเผยแพร่ให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการดำเนินงานหรือผลงานของส่วนงาน

1.3 ออกแบบและจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ จัดทำวารสาร สื่อวิทัศน์ ตัดต่อวิดีโอ เพื่อประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารผ่านเว็บไซต์ และโซเชียลมีเดียของส่วนงาน

1.4 ถ่ายภาพนิ่งและภาพเคลื่อนไหว สำหรับโครงการและกิจกรรมต่างๆ ตามแผนปฏิบัติงานของส่วนงาน

1.5 ให้บริการวิชาการด้านต่างๆ เช่น ให้คำปรึกษา แนะนำ ในการปฏิบัติงานแก่เจ้าหน้าที่ และนักศึกษาที่มาฝึกปฏิบัติงาน ตอบปัญหาและชี้แจงเรื่องต่างๆ เกี่ยวกับงานในหน้าที่เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง มีประสิทธิภาพ และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง

2. ด้านการวางแผน

2.1 วางแผนการทำงานที่รับผิดชอบ ร่วมวางแผนการทำงานด้านประชาสัมพันธ์ของส่วนงาน หรือโครงการเพื่อให้การดำเนินงานบรรลุตามเป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ที่กำหนด

3. ด้านการประสานงาน

3.1 ประสานการทำงานร่วมกันระหว่างทีมงานหรือหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย เพื่อให้เกิดความร่วมมือและผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนดไว้

3.2 ชี้แจงและให้รายละเอียดเกี่ยวกับข้อมูล ข้อเท็จจริง แก่บุคคลหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อสร้างความเข้าใจหรือความร่วมมือในการดำเนินงานตามที่ได้รับมอบหมาย

3.3 สร้างความสัมพันธ์อันดีกับสื่อมวลชนและกลุ่มสาธารณะต่างๆ

4. ด้านการบริการ

4.1 ให้คำปรึกษา แนะนำเบื้องต้น เผยแพร่ ถ่ายทอดความรู้ ทางด้านการประชาสัมพันธ์ รวมทั้งตอบปัญหาและชี้แจงเรื่องต่างๆ เกี่ยวกับงานในหน้าที่ เพื่อให้ผู้รับบริการได้รับทราบข้อมูลความรู้ต่างๆ ที่เป็นประโยชน์

4.2 จัดเก็บข้อมูลเบื้องต้น และให้บริการข้อมูลทางวิชาการ เกี่ยวกับด้านการประชาสัมพันธ์ เพื่อให้บุคลากรทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน นักศึกษา ตลอดจนผู้รับบริการได้ทราบข้อมูลและความรู้ต่างๆ ที่เป็นประโยชน์ สอดคล้อง และสนับสนุนภารกิจของส่วนงาน และใช้ประกอบการพิจารณากำหนดนโยบาย แผนงาน หลักเกณฑ์ มาตรการต่างๆ

4.3 ปฏิบัติงานตามที่ได้รับมอบหมายจากผู้บังคับบัญชา

หลักสูตรและวิธีการสอบแข่งขัน

ก. ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (100 คะแนน)

1) วิชาวิเคราะห์สรุปเหตุผล (40 คะแนน)

- วิเคราะห์ข่าวทั่วไป โดยอาศัยหลักเศรษฐศาสตร์ ตรรกวิทยาและสังคมวิทยา
- การใช้หลักตรรกวิทยามาช่วยในการวิเคราะห์สรุปเหตุผล
- การแก้ปัญหาเฉพาะหน้า

2) วิชาภาษาไทย (30 คะแนน)

ทดสอบการเขียนเรียงความตามหัวข้อที่กำหนดให้โดยมีข้อความที่รัดกุม และใช้ภาษาไทยให้ถูกต้องตามหลักภาษา

3) วิชาคอมพิวเตอร์ (ทฤษฎี) (30 คะแนน)

ทดสอบความรู้ทางคอมพิวเตอร์ทั่วไปเกี่ยวกับ Microsoft Office, Access, Windows, E-mail และ Internet

ข. ภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (200 คะแนน)

1) วิชาระเบียบกฎหมายมหาวิทยาลัย (50 คะแนน)

ทดสอบความรู้เกี่ยวกับ

- พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ พ.ศ. 2550
- พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. 2547 และฉบับที่แก้ไขเพิ่มเติม
- ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2551 และฉบับที่แก้ไขเพิ่มเติม
- ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ เรื่อง การลาของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2562 และฉบับที่แก้ไขเพิ่มเติม

- ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ ว่าด้วย จรรยาบรรณของบุคลากร พ.ศ. 2552
- พระราชกฤษฎีกา ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546

2) วิชาความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (150 คะแนน)

ทดสอบความรู้ความสามารถทางด้านนักประชาสัมพันธ์

ค. ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (100 คะแนน)

ผู้สมัครจะต้องสอบผ่านข้อเขียน ภาค ก. และภาค ข. แล้วจึงจะมีสิทธิเข้าสอบสัมภาษณ์ (ภาค ค.) การสัมภาษณ์จะเป็นการพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งจากประวัติส่วนตัว การศึกษา การทำงาน ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ ท่วงทีวาจา ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ และเชาว์ปัญญา

.....

ตำแหน่งที่ 6 นักวิชาการเงินและบัญชี ตำแหน่งเลขที่ 2071

บรรจุ ณ สำนักงานคนบดี บัณฑิตวิทยาลัยวิศวกรรมศาสตรนานาชาติสิรินธร ไทย-เยอรมัน

คุณวุฒิ/คุณสมบัติที่รับสมัคร

1. ปริญญาตรี ทางด้านบัญชี (สอบสัมภาษณ์ภาษาอังกฤษ)
2. มีประสบการณ์ในการทำงานในองค์กรภาครัฐหรือบริษัทเอกชน ด้านการเงินและบัญชีแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี
3. มีผลการทดสอบภาษาอังกฤษจากศูนย์ทดสอบทางภาษา อายุไม่เกิน 2 ปี นับตั้งแต่วันที่ทดสอบจากสถาบันทดสอบที่มีการทดสอบจนถึงวันที่ขอเข้ารับการคัดเลือกบรรจุเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย (ภายในวันพฤหัสบดีที่ 26 มกราคม 2566 ก่อนเวลา 16.00 น.) โดยจะต้องมีคะแนนขั้นต่ำ ดังนี้

3.1 TOEFL (Paper-based)	ไม่ต่ำกว่า 400 คะแนน
3.2 TOEFL (Computer-based)	ไม่ต่ำกว่า 90 คะแนน
3.3 TOEFL (Internet-based)	ไม่ต่ำกว่า 30 คะแนน
3.4 IELTS (ACADEMIC MODULE)	ไม่ต่ำกว่า 3.0 คะแนน
3.5 TOEIC	ไม่ต่ำกว่า 400 คะแนน
3.6 IDP – Test	ไม่ต่ำกว่า 3.0 คะแนน
3.7 TU - GET (1000 คะแนน)	ไม่ต่ำกว่า 350 คะแนน
3.8 CU -TEP (120 คะแนน)	ไม่ต่ำกว่า 40 คะแนน
3.9 K-STEP	ไม่ต่ำกว่า 40 คะแนน

หรือ มีเกณฑ์ทักษะภาษาอังกฤษที่ผ่านการทดสอบจากศูนย์ทดสอบวัดความสามารถภาษาอังกฤษ (KMUTNB-TEPC) ผลคะแนนไม่ต่ำกว่า B1 (ตามมาตรฐาน CEFR) หรือเทียบเท่า

อัตราเงินเดือน 21,390 บาท

ข้อกำหนดภาระงาน (Term of Reference)

1. งานรับเงิน ออกใบเสร็จรับเงินและนำส่งมหาวิทยาลัย ได้แก่ งานบริการวิชาการ เงินสวัสดิการ ค่าเช่าร้านค้า ค่าเช่าพื้นที่
2. จัดทำเอกสารเบิกจ่ายงานบริการวิชาการ
3. ตรวจสอบเอกสารเบิกค่ารักษาพยาบาลพนักงานมหาวิทยาลัย
4. จัดทำเอกสารเบิกจ่ายเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัย และชาวต่างประเทศ
5. ดำเนินการประสานงานกับหน่วยงานภายใน และภายนอกเกี่ยวกับงานด้านการเงินและบัญชี
6. จัดทำเอกสารเบิกจ่ายเงินทุนการศึกษา
7. จัดเก็บรวบรวมเอกสารด้านการเงินและบัญชี
8. จัดทำทะเบียนคุมเงินค่าเช่าพื้นที่
9. เบิกเงินออกจากบัญชีระบบ 3 มิติ
10. รับเช็คจากกองคลัง
11. เข้าร่วมประชุมและเป็นกรรมการที่เกี่ยวข้องกับการเงินและบัญชี
12. งานอื่นๆ ที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

หลักสูตรและวิธีการสอบแข่งขัน

ก. ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (100 คะแนน)

1) วิชาวิเคราะห์สรุปเหตุผล (40 คะแนน)

- วิเคราะห์ข่าวทั่วไป โดยอาศัยหลักเศรษฐศาสตร์ ตรรกวิทยาและสังคมวิทยา
- การใช้หลักตรรกวิทยามาช่วยในการวิเคราะห์สรุปเหตุผล
- การแก้ปัญหาเฉพาะหน้า

2) วิชาภาษาไทย (30 คะแนน)

ทดสอบการเขียนเรียงความตามหัวข้อที่กำหนดให้โดยมีข้อความที่รัดกุม และใช้ภาษาไทยให้ถูกต้องตาม

หลักภาษา

3) วิชาคอมพิวเตอร์ (ทฤษฎี) (30 คะแนน)

ทดสอบความรู้ทางคอมพิวเตอร์ทั่วไปเกี่ยวกับ Microsoft Office, Access, Windows, E-mail และ Internet

ข. ภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (200 คะแนน)

1) วิชาระเบียบกฎหมายมหาวิทยาลัย (50 คะแนน)

ทดสอบความรู้เกี่ยวกับ

- พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ พ.ศ. 2550
- พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. 2547 และฉบับที่แก้ไขเพิ่มเติม
- ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลพนักงาน

มหาวิทยาลัย พ.ศ. 2551 และฉบับที่แก้ไขเพิ่มเติม

- ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ เรื่อง การลาของพนักงานมหาวิทยาลัย

พ.ศ. 2562 และฉบับที่แก้ไขเพิ่มเติม

- ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ ว่าด้วย จรรยาบรรณของบุคลากร

พ.ศ. 2552

- พระราชกฤษฎีกา ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546

2) วิชาความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (150 คะแนน)

ทดสอบความรู้ความสามารถเกี่ยวกับนักวิชาการเงินและบัญชี

ค. ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (100 คะแนน)

ผู้สมัครจะต้องสอบผ่านข้อเขียน ภาค ก. และภาค ข. แล้วจึงจะมีสิทธิเข้าสอบสัมภาษณ์ (ภาค ค.)

การสัมภาษณ์จะเป็นการพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งจากประวัติส่วนตัว การศึกษา การทำงาน ความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ ท่วงทีวาจา ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ และเชาว์ปัญญา (สอบสัมภาษณ์ภาษาอังกฤษ)

ตำแหน่งที่ 7 นักตรวจสอบภายใน ตำแหน่งเลขที่ 603

บรรจุ ณ หน่วยตรวจสอบภายใน สำนักงานอธิการบดี

คุณสมบัติ/คุณสมบัติที่รับสมัคร

1. ปริญญาตรี สาขาคอมพิวเตอร์ธุรกิจ สารสนเทศเพื่อการจัดการ เทคโนโลยีสารสนเทศ และ วิทยาการคอมพิวเตอร์ หรือสาขาอื่นที่เกี่ยวข้อง

2. ได้รับวุฒิบัตรด้านการตรวจสอบภายใน เช่น CGIA , CPIAT หรือที่เกี่ยวข้องจะได้รับการพิจารณาเป็นพิเศษ

3. มีผลการทดสอบภาษาอังกฤษจากศูนย์ทดสอบทางภาษา อายุไม่เกิน 2 ปี นับตั้งแต่วันที่ทดสอบจากสถาบันทดสอบที่มีการทดสอบจนถึงวันที่ขอเข้ารับการศึกษาคัดเลือกบรรจุเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย (ภายในวันพฤหัสบดีที่ 26 มกราคม 2566 ก่อนเวลา 16.00 น.) โดยจะต้องมีคะแนนขั้นต่ำ ดังนี้

3.1 TOEFL (Paper-based)	ไม่ต่ำกว่า 400 คะแนน
3.2 TOEFL (Computer-based)	ไม่ต่ำกว่า 90 คะแนน
3.3 TOEFL (Internet-based)	ไม่ต่ำกว่า 30 คะแนน
3.4 IELTS (ACADEMIC MODULE)	ไม่ต่ำกว่า 3.0 คะแนน
3.5 TOEIC	ไม่ต่ำกว่า 400 คะแนน
3.6 IDP – Test	ไม่ต่ำกว่า 3.0 คะแนน
3.7 TU - GET (1000 คะแนน)	ไม่ต่ำกว่า 350 คะแนน
3.8 CU -TEP (120 คะแนน)	ไม่ต่ำกว่า 40 คะแนน
3.9 K-STEP	ไม่ต่ำกว่า 40 คะแนน

หรือ มีเกณฑ์ทักษะภาษาอังกฤษที่ผ่านการทดสอบจากศูนย์ทดสอบวัดความสามารถ ภาษาอังกฤษ (KMUTNB-TEPC) ผลคะแนนไม่ต่ำกว่า B1 (ตามมาตรฐาน CEFR) หรือเทียบเท่า

อัตราเงินเดือน 21,390 บาท

ข้อกำหนดภาระงาน (Term of Reference)

1. ศึกษา วิเคราะห์ และร่วมกำหนดแผนงานการตรวจสอบระยะยาวและประจำปีเพื่อให้การตรวจสอบเป็นไปอย่างมีระบบ และบรรลุเป้าหมาย และผลสัมฤทธิ์ที่กำหนดไว้ และเป็นไปตามมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการตรวจสอบภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ ตามที่กรมบัญชีกลาง กระทรวงการคลังกำหนดไว้

2. วางแผนและปฏิบัติงานตรวจสอบด้านการดำเนินงาน ด้านการปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ และด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อดูแลให้การใช้งบประมาณและทรัพยากรเป็นไปอย่างประหยัด มีประสิทธิภาพและตรงตามวัตถุประสงค์ที่กำหนด และจัดทำรายงานการตรวจสอบเพื่อเสนอข้อตรวจพบและข้อเสนอแนะให้ผู้บังคับบัญชารับทราบผลการดำเนินงาน

3. ให้คำปรึกษา เสนอแนะวิธีการปรับปรุงการปฏิบัติงานแก่หน่วยรับตรวจ และตอบข้อซักถาม และชี้แจงเรื่องต่างๆ เกี่ยวกับงานในหน้าที่ เพื่อให้การปฏิบัติงานถูกต้องและมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

4. ประสานการทำงานร่วมกันทั้งภายในและภายนอกทีมงานหรือหน่วยงาน เพื่อให้เกิดความร่วมมือและผลสัมฤทธิ์ที่กำหนด

หลักสูตรและวิธีการสอบแข่งขันก. ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (100 คะแนน)

1) วิชาวิเคราะห์สรุปเหตุผล (40 คะแนน)

- วิเคราะห์ข่าวทั่วไป โดยอาศัยหลักเศรษฐศาสตร์ ตรรกวิทยาและสังคมวิทยา
- การใช้หลักตรรกวิทยามาช่วยในการวิเคราะห์สรุปเหตุผล
- การแก้ปัญหาเฉพาะหน้า

2) วิชาภาษาไทย (30 คะแนน)

ทดสอบการเขียนเรียงความตามหัวข้อที่กำหนดให้โดยมีข้อความที่รัดกุม และใช้ภาษาไทยให้ถูกต้องตาม

หลักภาษา

3) วิชาคอมพิวเตอร์ (ทฤษฎี) (30 คะแนน)

ทดสอบความรู้ทางคอมพิวเตอร์ทั่วไปเกี่ยวกับ Microsoft Office, Access, Windows, E-mail และ Internet

ข. ภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (200 คะแนน)

1) วิชาการระเบียบกฎหมายมหาวิทยาลัย (50 คะแนน)

ทดสอบความรู้เกี่ยวกับ

- พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ พ.ศ. 2550
- พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. 2547 และฉบับที่แก้ไขเพิ่มเติม
- ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลพนักงาน

มหาวิทยาลัย พ.ศ. 2551 และฉบับที่แก้ไขเพิ่มเติม

- ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ เรื่อง การลาของพนักงานมหาวิทยาลัย

พ.ศ. 2562 และฉบับที่แก้ไขเพิ่มเติม

- ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ ว่าด้วย จรรยาบรรณของบุคลากร พ.ศ. 2552
- พระราชกฤษฎีกา ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546

2) วิชาความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (150 คะแนน)

ทดสอบความรู้ความสามารถทางด้านนักตรวจสอบภายใน

ค. ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (100 คะแนน)

ผู้สมัครจะต้องสอบผ่านข้อเขียน ภาค ก. และภาค ข. แล้วจึงจะมีสิทธิเข้าสอบสัมภาษณ์ (ภาค ค.)

การสัมภาษณ์จะเป็นการพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งจากประวัติส่วนตัว การศึกษา การทำงาน ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ ท่วงทีวาจา ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ และเชาว์ปัญญา

.....

ตำแหน่งที่ 8 นักวิชาการคอมพิวเตอร์ ตำแหน่งเลขที่ 1320

บรรจุ ณ สำนักงานคนบดี คณะเทคโนโลยีสารสนเทศและนวัตกรรมดิจิทัล

คุณวุฒิ/คุณสมบัติที่รับสมัคร

1. ปริญญาตรี ทางด้านวิศวกรรมคอมพิวเตอร์ วิศวกรรมไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ วิทยาการคอมพิวเตอร์ เทคโนโลยีคอมพิวเตอร์ และ เทคโนโลยีสารสนเทศ

2. มีผลการทดสอบภาษาอังกฤษจากศูนย์ทดสอบทางภาษา อายุไม่เกิน 2 ปี นับตั้งแต่วันที่ทดสอบจากสถาบันทดสอบที่มีการทดสอบจนถึงวันที่ขอเข้ารับการคัดเลือกบรรจุเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย (ภายในวันพฤหัสบดีที่ 26 มกราคม 2566 ก่อนเวลา 16.00 น.) โดยจะต้องมีคะแนนขั้นต่ำ ดังนี้

2.1 TOEFL (Paper-based)	ไม่ต่ำกว่า 400 คะแนน
2.2 TOEFL (Computer-based)	ไม่ต่ำกว่า 90 คะแนน
2.3 TOEFL (Internet-based)	ไม่ต่ำกว่า 30 คะแนน
2.4 IELTS (ACADEMIC MODULE)	ไม่ต่ำกว่า 3.0 คะแนน
2.5 TOEIC	ไม่ต่ำกว่า 400 คะแนน
2.6 IDP – Test	ไม่ต่ำกว่า 3.0 คะแนน
2.7 TU - GET (1000 คะแนน)	ไม่ต่ำกว่า 350 คะแนน
2.8 CU -TEP (120 คะแนน)	ไม่ต่ำกว่า 40 คะแนน
2.9 K-STEP	ไม่ต่ำกว่า 40 คะแนน

หรือ มีเกณฑ์ทักษะภาษาอังกฤษที่ผ่านการทดสอบจากศูนย์ทดสอบวัดความสามารถภาษาอังกฤษ (KMUTNB-TEPC) ผลคะแนนไม่ต่ำกว่า B1 (ตามมาตรฐาน CEFR) หรือเทียบเท่า

อัตราเงินเดือน 21,390 บาท

ข้อกำหนดภาระงาน (Term of Reference)

1. ปฏิบัติงานด้านการดูแลและสนับสนุนงานพัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศภายในหน่วยงาน
2. ปฏิบัติงานด้านการวางแผนและจัดทำระบบเว็บไซต์คณะโดยใช้ HTML CSS Javascript และ PHP
3. มีความรู้เกี่ยวกับการใช้ฐานข้อมูล MySQL
4. ตรวจสอบแก้ไขปัญหาซ่อมบำรุงคอมพิวเตอร์ให้คำปรึกษาแนะนำเกี่ยวกับระบบสารสนเทศแก่อาจารย์ เจ้าหน้าที่ และนักศึกษาภายในหน่วยงาน
5. ปฏิบัติงานอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

หลักสูตรและวิธีการสอบแข่งขัน

ก. ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (100 คะแนน)

1) วิชาวิเคราะห์สรุปเหตุผล (40 คะแนน)

- วิเคราะห์ข้อทั่วไป โดยอาศัยหลักเศรษฐศาสตร์ ตรรกวิทยาและสังคมวิทยา
- การใช้หลักตรรกวิทยามาช่วยในการวิเคราะห์สรุปเหตุผล
- การแก้ปัญหาเฉพาะหน้า

2) วิชาภาษาไทย (30 คะแนน)

ทดสอบการเขียนเรียงความตามหัวข้อที่กำหนดให้โดยมีข้อความที่รัดกุม และใช้ภาษาไทยให้ถูกต้องตามหลักภาษา

3) วิชาคอมพิวเตอร์ (ทฤษฎี) (30 คะแนน)

ทดสอบความรู้ทางคอมพิวเตอร์ทั่วไปเกี่ยวกับ Microsoft Office, Access, Windows, E-mail และ Internet

ข. ภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (200 คะแนน)

1) วิชาระเบียบกฎหมายมหาวิทยาลัย (50 คะแนน)

ทดสอบความรู้เกี่ยวกับ

- พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ พ.ศ. 2550
- พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. 2547 และฉบับที่แก้ไขเพิ่มเติม
- ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2551 และฉบับที่แก้ไขเพิ่มเติม
- ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ เรื่อง การลาของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2562 และฉบับที่แก้ไขเพิ่มเติม
- ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ ว่าด้วย จรรยาบรรณของบุคลากร พ.ศ. 2552
- พระราชกฤษฎีกา ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546

2) วิชาความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (150 คะแนน)

ทดสอบความรู้ความสามารถทางด้านวิชาการคอมพิวเตอร์

ค. ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (100 คะแนน)

ผู้สมัครจะต้องสอบผ่านข้อเขียน ภาค ก. และภาค ข. แล้วจึงจะมีสิทธิเข้าสอบสัมภาษณ์ (ภาค ค.) การสัมภาษณ์จะเป็นการพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งจากประวัติส่วนตัว การศึกษา การทำงาน ความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ ท่วงทีวาจา ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ และเชาว์ปัญญา

.....

ตำแหน่งที่ 9 นักวิชาการคอมพิวเตอร์ ตำแหน่งเลขที่ 2088

บรรจ ญ ฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศ สำนักคอมพิวเตอร์และเทคโนโลยีสารสนเทศ (ปฏิบัติงาน ณ มจพ. วิทยาเขตระยอง)

คุณวุฒิ/คุณสมบัติที่รับสมัคร ปริญญาตรีทางด้านคอมพิวเตอร์ หรือสารสนเทศ หรือสาขาอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

อัตราเงินเดือน 21,390 บาท

ข้อกำหนดภาระงาน (Term of Reference)

1. ดูแลระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์ มจพ. วิทยาเขตระยอง
2. ดูแลห้องบริการคอมพิวเตอร์เพื่อการเรียนการสอน และการฝึกอบรม สำหรับอาจารย์นักศึกษา

และบุคคลภายนอก

3. ดูแลให้บริการช่วยเหลือเกี่ยวกับระบบงานพิมพ์ ของอาจารย์ เจ้าหน้าที่ และนักศึกษา
4. ดูแลให้บริการช่วยเหลือการซ่อมบำรุง และแก้ไขปัญหาเครื่องคอมพิวเตอร์ สำหรับอาจารย์

เจ้าหน้าที่

5. ดูแลให้บริการช่วยเหลือสำหรับผู้ใช้งานระบบบัญชี 3 มิติ
6. ดูแลห้องประชุมทางไกล สำนักคอมพิวเตอร์และเทคโนโลยีสารสนเทศ มจพ. วิทยาเขตระยอง
7. ดูแลให้บริการช่วยเหลือสำหรับการใช้งานบัญชีสารสนเทศ (ICIT ACCOUNT) มจพ. วิทยาเขตระยอง
8. ดูแลให้บริการช่วยเหลือการใช้งานบัญชีจดหมายอิเล็กทรอนิกส์ (EMAIL ACCOUNT)
9. ดูแลระบบเอกสารสำนักงาน งานสารบรรณ สำนักคอมพิวเตอร์และเทคโนโลยีสารสนเทศ มจพ.

วิทยาเขตระยอง

10. มีความรู้เกี่ยวกับมาตรฐาน ISO9001 ที่ใช้ในงานบริการ
11. สามารถปฏิบัติงานนอกเวลาราชการได้
12. ปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง และตามที่ได้รับมอบหมาย

หลักสูตรและวิธีการสอบแข่งขัน

ก. ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (100 คะแนน)

1) วิชาวิเคราะห์สรุปเหตุผล (40 คะแนน)

- วิเคราะห์ข่าวทั่วไป โดยอาศัยหลักเศรษฐศาสตร์ ตรรกวิทยาและสังคมวิทยา
- การใช้หลักตรรกวิทยามาช่วยในการวิเคราะห์สรุปเหตุผล
- การแก้ปัญหาเฉพาะหน้า

2) วิชาภาษาไทย (30 คะแนน)

ทดสอบการเขียนเรียงความตามหัวข้อที่กำหนดให้โดยมีข้อความที่รัดกุม และใช้ภาษาไทยให้ถูกต้องตาม

หลักภาษา

3) วิชาคอมพิวเตอร์ (ทฤษฎี) (30 คะแนน)

ทดสอบความรู้ทางคอมพิวเตอร์ทั่วไปเกี่ยวกับ Microsoft Office, Access, Windows, E-mail และ Internet

ข. ภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (200 คะแนน)

1) วิชาการเปรียบเทียบกฎหมายมหาวิทยาลัย (50 คะแนน)

ทดสอบความรู้เกี่ยวกับ

- พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ พ.ศ. 2550
- พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. 2547 และฉบับที่แก้ไขเพิ่มเติม
- ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลพนักงาน

มหาวิทยาลัย พ.ศ. 2551 และฉบับที่แก้ไขเพิ่มเติม

- ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ เรื่อง การลาของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2562 และฉบับที่แก้ไขเพิ่มเติม

- ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ ว่าด้วย จรรยาบรรณของบุคลากร พ.ศ. 2552
- พระราชกฤษฎีกา ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546

2) วิชาความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (150 คะแนน)

ทดสอบความรู้ความสามารถทางด้านนักวิชาการคอมพิวเตอร์

ค. ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (100 คะแนน)

ผู้สมัครจะต้องสอบผ่านข้อเขียน ภาค ก. และภาค ข. แล้วจึงจะมีสิทธิเข้าสอบสัมภาษณ์ (ภาค ค.) การสัมภาษณ์จะเป็นการพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งจากประวัติส่วนตัว การศึกษา การทำงาน ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ ท่วงทีวาจา ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ และเชาว์ปัญญา

.....

ตำแหน่งที่ 10 นักวิชาการคอมพิวเตอร์ ตำแหน่งเลขที่ 984

บรรจุ ณ ฝ่ายพัฒนาระบบสารสนเทศ สำนักพัฒนาเทคนิคศึกษา

คุณสมบัติ/คุณสมบัติที่รับสมัคร

1. ปริญญาตรีทางด้านคอมพิวเตอร์ หรือสาขาที่เกี่ยวข้อง
2. มีความรู้ความสามารถทางด้านการติดตั้งเครื่องคอมพิวเตอร์ส่วนบุคคล คอมพิวเตอร์เซิร์ฟเวอร์ และอุปกรณ์ที่เกี่ยวข้อง การพัฒนาโปรแกรมในรูปแบบเว็บแอปพลิเคชัน และการพัฒนาโมบายแอปพลิเคชันเบื้องต้น การบริหารจัดการระบบการเรียนการสอนออนไลน์ รวมถึงติดตั้งชุดคำสั่งระบบปฏิบัติการและชุดคำสั่งสำเร็จรูปต่าง ๆ
3. มีผลการทดสอบภาษาอังกฤษจากศูนย์ทดสอบทางภาษา อายุไม่เกิน 2 ปี นับตั้งแต่วันที่ทดสอบจากสถาบันทดสอบที่มีการทดสอบจนถึงวันที่ขอเข้ารับการคัดเลือกบรรจุเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย (ภายในวันพฤหัสบดีที่ 26 มกราคม 2566 ก่อนเวลา 16.00 น.) โดยจะต้องมีคะแนนขั้นต่ำ ดังนี้

3.1 TOEFL (Paper-based)	ไม่ต่ำกว่า 400 คะแนน
3.2 TOEFL (Computer-based)	ไม่ต่ำกว่า 90 คะแนน
3.3 TOEFL (Internet-based)	ไม่ต่ำกว่า 30 คะแนน
3.4 IELTS (ACADEMIC MODULE)	ไม่ต่ำกว่า 3.0 คะแนน
3.5 TOEIC	ไม่ต่ำกว่า 400 คะแนน
3.6 IDP – Test	ไม่ต่ำกว่า 3.0 คะแนน
3.7 TU - GET (1000 คะแนน)	ไม่ต่ำกว่า 350 คะแนน
3.8 CU -TEP (120 คะแนน)	ไม่ต่ำกว่า 40 คะแนน
3.9 K-STEP	ไม่ต่ำกว่า 40 คะแนน

หรือ มีเกณฑ์ทักษะภาษาอังกฤษที่ผ่านการทดสอบจากศูนย์ทดสอบวัดความสามารถ ภาษาอังกฤษ (KMUTNB-TEPC) ผลคะแนนไม่ต่ำกว่า B1 (ตามมาตรฐาน CEFR) หรือเทียบเท่า

การทดสอบเพิ่มเติมภายหลังสอบข้อเขียนผ่าน

1. ปฏิบัติการออกแบบ และพัฒนาชุดคำสั่งระบบ ชุดคำสั่งประยุกต์
2. ผู้สอบต้องนำคอมพิวเตอร์ส่วนบุคคลมาเอง

อัตราเงินเดือน 21,390 บาท

ข้อกำหนดภาระงาน (Term of Reference) ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการพัฒนาโปรแกรมในรูปแบบเว็บแอปพลิเคชัน และพัฒนาโมบายแอปพลิเคชันเบื้องต้น การจัดทำเว็บไซต์ และออกแบบเว็บไซต์ได้ในรูปแบบ Frameworks การติดตั้งโปรแกรมต่างๆ ของเครื่องคอมพิวเตอร์ส่วนบุคคล คอมพิวเตอร์เซิร์ฟเวอร์ รวมถึงติดตั้งชุดคำสั่งระบบปฏิบัติการและชุดคำสั่งสำเร็จรูป การแก้ไขปัญหาต่างๆ การดูแล และบริหารจัดการคอมพิวเตอร์เซิร์ฟเวอร์ การดูแล และบริหารจัดการระบบการจัดการเรียนการสอน (Moodle) รวมถึงการพัฒนาระบบให้มีความสามารถเพิ่มขึ้น การแก้ไขปัญหาการใช้งานระบบการเรียนการสอนออนไลน์ของนักศึกษา และผู้ใช้งาน การให้คำปรึกษาแนะนำเบื้องต้น เผยแพร่ ถ่ายทอดความรู้ทางด้านวิทยาการคอมพิวเตอร์ รวมทั้งตอบปัญหา และชี้แจงเรื่องต่างๆ เกี่ยวกับงานในหน้าที่ เพื่อให้ผู้รับบริการรับทราบ ข้อมูลความรู้ที่เป็นประโยชน์ การประสานการทำงานร่วมกันระหว่างทีมงานหรือหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกเพื่อให้เกิดความร่วมมือและผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนดไว้ และปฏิบัติงานอื่นๆ ที่ได้รับมอบหมาย

หลักสูตรและวิธีการสอบแข่งขันก. ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (100 คะแนน)

1) วิชาวิเคราะห์สรุปเหตุผล (40 คะแนน)

- วิเคราะห์ข่าวทั่วไป โดยอาศัยหลักเศรษฐศาสตร์ ตรรกวิทยาและสังคมวิทยา
- การใช้หลักตรรกวิทยามาช่วยในการวิเคราะห์สรุปเหตุผล
- การแก้ปัญหาเฉพาะหน้า

2) วิชาภาษาไทย (30 คะแนน)

ทดสอบการเขียนเรียงความตามหัวข้อที่กำหนดให้โดยมีข้อความที่รัดกุม และใช้ภาษาไทยให้ถูกต้องตาม

หลักภาษา

3) วิชาคอมพิวเตอร์ (ทฤษฎี) (30 คะแนน)

ทดสอบความรู้ทางคอมพิวเตอร์ทั่วไปเกี่ยวกับ Microsoft Office, Access, Windows, E-mail และ Internet

ข. ภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (200 คะแนน)

1) วิชาระเบียบกฎหมายมหาวิทยาลัย (50 คะแนน)

ทดสอบความรู้เกี่ยวกับ

- พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ พ.ศ. 2550
- พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. 2547 และฉบับที่แก้ไขเพิ่มเติม
- ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลพนักงาน

มหาวิทยาลัย พ.ศ. 2551 และฉบับที่แก้ไขเพิ่มเติม

- ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ เรื่อง การลาของพนักงานมหาวิทยาลัย

พ.ศ. 2562 และฉบับที่แก้ไขเพิ่มเติม

- ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ ว่าด้วย จรรยาบรรณของบุคลากร พ.ศ. 2552
- พระราชกฤษฎีกา ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546

2) วิชาความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (150 คะแนน)

ทดสอบความรู้ความสามารถทางด้านวิชาการคอมพิวเตอร์

ค. ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (100 คะแนน)

ผู้สมัครจะต้องสอบผ่านข้อเขียน ภาค ก. และภาค ข. แล้วจึงจะมีสิทธิเข้าสอบสัมภาษณ์ (ภาค ค.)

การสัมภาษณ์จะเป็นการพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งจากประวัติส่วนตัว การศึกษา การทำงาน ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ ท่วงทีวาจา ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ และเชาว์ปัญญา (ผู้สอบสามารถนำแฟ้มผลงาน มานำเสนอได้)

ตำแหน่งที่ 11 นักวิชาการคอมพิวเตอร์ ตำแหน่งเลขที่ 1074

บรรจุ ณ ฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศและนวัตกรรมทางการศึกษา สำนักหอสมุดกลาง

คุณสมบัติที่รับสมัคร

1. ปริญญาตรี สาขาวิทยาการคอมพิวเตอร์ วิทยาศาสตร์คอมพิวเตอร์ วิศวกรรมคอมพิวเตอร์ หรือสาขาอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง (ซึ่งศึกษารายวิชาคอมพิวเตอร์ที่เกี่ยวกับการพัฒนาโปรแกรมไม่น้อยกว่า 12 หน่วยกิต)
2. มีความรู้เกี่ยวกับมาตรฐานต่างๆ ที่ใช้งานในห้องสมุดและระบบงานคอมพิวเตอร์เพื่องานห้องสมุด
3. มีประสบการณ์การทำงานด้านการวิเคราะห์และพัฒนาระบบงาน ฐานข้อมูล Network , Container , Web Application และ Application บนระบบปฏิบัติการ Android , IOS (เช่น HTML , ASP Net , PHP , JAVA และอื่นๆ) จะพิจารณาเป็นพิเศษ
4. สามารถปฏิบัติงานนอกเวลาราชการได้ และพร้อมเข้ามาปฏิบัติงานได้ตลอดเวลา กรณีมีเหตุเร่งด่วนฉุกเฉิน

การทดสอบเพิ่มเติมภายหลังสอบข้อเขียนผ่าน

1. ทดสอบติดตั้งระบบปฏิบัติการ Linux และ Windows
2. ทดสอบความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับการใช้ห้องสมุด ระบบสารสนเทศสำหรับห้องสมุด
3. ทดสอบเขียนโปรแกรมแก้ปัญหาคด้วยภาษาที่ถนัด

อัตราเงินเดือน 21,390 บาท

ข้อกำหนดภาระงาน (Term of Reference)

1. ด้านการปฏิบัติการ
 - ติดตั้ง ดูแล ระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์แบบใช้สายชนิดและไร้สาย
 - ติดตั้ง ดูแล ระบบปฏิบัติการคอมพิวเตอร์ทั้งแม่ข่ายและลูกข่าย
 - วิเคราะห์และพัฒนาระบบงานคอมพิวเตอร์ในแบบ Web Application , Client Application , Mobile Application
 - ให้ความรู้ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ แก่บุคลากรทั้งในและนอกหน่วยงาน
2. ด้านการวางแผน
 - วางแผนการทำงานที่รับผิดชอบ ทั้งการร่วมวางแผนการทำงานร่วมกับบุคลากรภายในฝ่ายและหน่วยงานเพื่อให้เป็นไปตามเป้าหมายและวัตถุประสงค์ที่กำหนด
3. ด้านการประสานงาน
 - ประสานงานและทำงานร่วมกับฝ่ายและหน่วยงานต่างๆ ภายในและภายนอกสำนักหอสมุดกลางเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ และสัมฤทธิ์ผลตามที่กำหนด
 - ชี้แจง ให้ความคิดเห็น ให้รายละเอียด ให้ความรู้ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ
4. ด้านการบริการ
 - ให้คำแนะนำ ถ่ายทอดความรู้ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ และตอบปัญหาด้านเทคโนโลยี แก่บุคลากรและผู้ใช้บริการ
 - ให้ความรู้ด้านการเป็นวิทยากร อบรมการใช้งานสารสนเทศห้องสมุด

หลักสูตรและวิธีการสอบแข่งขัน

ก. ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (100 คะแนน)

1) วิชาวิเคราะห์สรุปเหตุผล (40 คะแนน)

- วิเคราะห์ข่าวทั่วไป โดยอาศัยหลักเศรษฐศาสตร์ ตรรกวิทยาและสังคมวิทยา
- การใช้หลักตรรกวิทยามาช่วยในการวิเคราะห์สรุปเหตุผล
- การแก้ปัญหาเฉพาะหน้า

2) วิชาภาษาไทย (30 คะแนน)

ทดสอบการเขียนเรียงความตามหัวข้อที่กำหนดให้โดยมีข้อความที่รัดกุม และใช้ภาษาไทยให้ถูกต้องตามหลัก

ภาษา

3) วิชาคอมพิวเตอร์ (ทฤษฎี) (30 คะแนน)

ทดสอบความรู้ทางคอมพิวเตอร์ทั่วไปเกี่ยวกับ Microsoft Office, Access, Windows, E-mail และ Internet

ข. ภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (200 คะแนน)

1) วิชาระเบียบกฎหมายมหาวิทยาลัย (50 คะแนน)

ทดสอบความรู้เกี่ยวกับ

- พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ พ.ศ. 2550
- พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. 2547 และฉบับที่แก้ไขเพิ่มเติม
- ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลพนักงาน

มหาวิทยาลัย พ.ศ. 2551 และฉบับที่แก้ไขเพิ่มเติม

- ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ เรื่อง การลาของพนักงานมหาวิทยาลัย

พ.ศ. 2562 และฉบับที่แก้ไขเพิ่มเติม

- ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ ว่าด้วย จรรยาบรรณของบุคลากร พ.ศ. 2552
- พระราชกฤษฎีกา ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546

2) วิชาความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (150 คะแนน)

ทดสอบความรู้ความสามารถทางด้านวิชาการคอมพิวเตอร์

ค. ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (100 คะแนน)

ผู้สมัครจะต้องสอบผ่านข้อเขียน ภาค ก. และภาค ข. แล้วจึงจะมีสิทธิเข้าสอบสัมภาษณ์ (ภาค ค.)

การสัมภาษณ์จะเป็นการพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งจากประวัติส่วนตัว การศึกษา การทำงาน ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ ท่วงทีวาจา ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ และเชาว์ปัญญา

ตำแหน่งที่ 12 นักวิทยาศาสตร์ ตำแหน่งเลขที่ 956

บรรจุ ณ ภาควิชาเคมีอุตสาหกรรม คณะวิทยาศาสตร์ประยุกต์

คุณวุฒิ/คุณสมบัติที่รับสมัคร ปริญญาตรี วิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาเคมีอุตสาหกรรม หรือสาขาเคมี

อัตราเงินเดือน 21,390 บาท

ข้อกำหนดภาระงาน (Term of Reference)

1. จัดเตรียมสารเคมี อุปกรณ์ เครื่องมือวิเคราะห์และทดสอบ สำหรับใช้ในการเรียนการสอนในวิชาปฏิบัติการเคมี

2. ตรวจสอบ ดูแล จัดเตรียมสารเคมี และอุปกรณ์ในห้องปฏิบัติการให้พอเพียงต่อการใช้งานและมีสำรองไว้ตลอดเวลา โดยเฉพาะอย่างยิ่งสารเคมีและอุปกรณ์สำหรับบริการที่ห้องปฏิบัติการ

3. ให้คำปรึกษา แนะนำแก่นักศึกษาของภาควิชาและนักศึกษานอกภาควิชาที่มาขอใช้เครื่องมือเฉพาะทาง

4. ประสานงานและช่วยเหลืออาจารย์ประจำวิชาปฏิบัติการทั้งในเรื่องการเบิก-จ่าย การช่วยคุมปฏิบัติการและการเตรียมการอื่นๆ ในวิชาปฏิบัติการ ดังนี้

4.1 Chemistry Lab for Scientist

4.2 Chemistry Lab for Engineer

4.3 Fundamentals Lab

4.4 Analytical Instrument Lab

4.5 General Chemistry Lab I II

4.6 Analytical Lab

5. ช่วยงานบริการวิชาการด้านการวิเคราะห์ ทดสอบทางด้านพอลิเมอร์และอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องตามที่ภาควิชามอบหมาย

6. ให้การบริการด้านการเบิกจ่ายเครื่องมือและอุปกรณ์วิทยาศาสตร์แก่นักศึกษาวิชาโครงการพิเศษ

7. ดูแลและบำรุงรักษาเครื่องมือวิเคราะห์ของภาควิชา และจัดทำตารางจองการใช้เครื่องมือ เช่น เครื่อง DSC, เครื่อง TGA, Castilm และเครื่องมืออื่นๆ ที่ได้รับมอบหมาย

8. แจ้งวิศวกรกรณีที่พบปัญหาการใช้งานของเครื่องมือต่างๆ

9. จัดทำรายจ่ายด้านสารเคมีและวัสดุในวิชาปฏิบัติการที่รับผิดชอบ

10. ปฏิบัติหน้าที่อื่นๆ ตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

หลักสูตรและวิธีการสอบแข่งขันก. ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (100 คะแนน)

1) วิชาวิเคราะห์สรุปเหตุผล (40 คะแนน)

- วิเคราะห์ข่าวทั่วไป โดยอาศัยหลักเศรษฐศาสตร์ ตรรกวิทยาและสังคมวิทยา
- การใช้หลักตรรกวิทยามาช่วยในการวิเคราะห์สรุปเหตุผล
- การแก้ปัญหาเฉพาะหน้า

2) วิชาภาษาไทย (30 คะแนน)

ทดสอบการเขียนเรียงความตามหัวข้อที่กำหนดให้โดยมีข้อความที่รัดกุม และใช้ภาษาไทยให้ถูกต้องตามหลักภาษา

3) วิชาคอมพิวเตอร์ (ทฤษฎี) (30 คะแนน)

ทดสอบความรู้ทางคอมพิวเตอร์ทั่วไปเกี่ยวกับ Microsoft Office, Access, Windows, E-mail และ Internet

ข. ภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (200 คะแนน)

1) วิชาระเบียบกฎหมายมหาวิทยาลัย (50 คะแนน)

ทดสอบความรู้เกี่ยวกับ

- พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ พ.ศ. 2550
- พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. 2547 และฉบับที่แก้ไขเพิ่มเติม
- ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2551 และฉบับที่แก้ไขเพิ่มเติม
- ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ เรื่อง การลาของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2562 และฉบับที่แก้ไขเพิ่มเติม
- ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ ว่าด้วย จรรยาบรรณของบุคลากร พ.ศ. 2552
- พระราชกฤษฎีกา ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546

2) วิชาความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (150 คะแนน)

ทดสอบความรู้ความสามารถทางด้านนักวิทยาศาสตร์

ค. ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (100 คะแนน)

ผู้สมัครจะต้องสอบผ่านข้อเขียน ภาค ก. และภาค ข. แล้วจึงจะมีสิทธิเข้าสอบสัมภาษณ์ (ภาค ค.) การสัมภาษณ์จะเป็นการพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งจากประวัติส่วนตัว การศึกษา การทำงาน ความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ ท่วงทีวาจา ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ และเชาว์ปัญญา

.....

ตำแหน่งที่ 13 นักวิทยาศาสตร์ ตำแหน่งเลขที่ 2091

บรรจ ญ อุทยานเทคโนโลยี (ปฏิบัติงาน ณ มจพ. วิทยาเขตระยอง)

คุณสมบัติ/คุณสมบัติที่รับสมัคร

1. ปริญญาตรี วิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีทางอาหาร สาขาเทคโนโลยีอุตสาหกรรมเกษตร สาขาเทคโนโลยีอุตสาหกรรมเกษตรและนวัตกรรม สาขาเทคโนโลยีชีวภาพ สาขาเทคโนโลยีอุตสาหกรรมชีวภาพหรือ สาขาอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

2. มีผลการทดสอบภาษาอังกฤษจากศูนย์ทดสอบทางภาษา อายุไม่เกิน 2 ปี นับตั้งแต่วันที่ทดสอบจากสถาบันทดสอบที่มีการทดสอบจนถึงวันที่ขอเข้ารับการคัดเลือกบรรจุเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย (ภายในวันพฤหัสบดีที่ 26 มกราคม 2566 ก่อนเวลา 16.00 น.) โดยจะต้องมีคะแนนขั้นต่ำ ดังนี้

2.1 TOEFL (Paper-based)	ไม่ต่ำกว่า 400 คะแนน
2.2 TOEFL (Computer-based)	ไม่ต่ำกว่า 90 คะแนน
2.3 TOEFL (Internet-based)	ไม่ต่ำกว่า 30 คะแนน
2.4 IELTS (ACADEMIC MODULE)	ไม่ต่ำกว่า 3.0 คะแนน
2.5 TOEIC	ไม่ต่ำกว่า 400 คะแนน
2.6 IDP – Test	ไม่ต่ำกว่า 3.0 คะแนน
2.7 TU - GET (1000 คะแนน)	ไม่ต่ำกว่า 350 คะแนน
2.8 CU -TEP (120 คะแนน)	ไม่ต่ำกว่า 40 คะแนน
2.9 K-STEP	ไม่ต่ำกว่า 40 คะแนน

หรือ มีเกณฑ์ทักษะภาษาอังกฤษที่ผ่านการทดสอบจากศูนย์ทดสอบวัดความสามารถภาษาอังกฤษ (KMUTNB-TEPC) ผลคะแนนไม่ต่ำกว่า B1 (ตามมาตรฐาน CEFR) หรือเทียบเท่า

อัตราเงินเดือน 21,390 บาท

ข้อกำหนดภาระงาน (Term of Reference)

1. ปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมายภายใต้การดูแลของหัวหน้าศูนย์วิสาหกิจชุมชนเพื่อพัฒนาสู่อุตสาหกรรม
2. บริหารจัดการดูแล ซ่อมบำรุงเครื่องมือหรือครุภัณฑ์ในห้องปฏิบัติการแปรรูปอาหารให้มีประสิทธิภาพอย่างต่อเนื่องและเป็นประจำ
3. ควบคุมให้ห้องปฏิบัติการดำเนินการให้เป็นไปตามมาตรฐานสากลได้อย่างเต็มรูปแบบและดูแลรักษาความปลอดภัย
4. สนับสนุนในการให้บริการ คั่นคว้า วิเคราะห์และทดสอบด้านการแปรรูปผลิตภัณฑ์อาหาร
5. ติดต่อประสานงานในการทำวิจัยด้านการแปรรูปผลิตภัณฑ์อาหารกับภาคอุตสาหกรรม
6. สนับสนุนการทำวิจัยด้านการพัฒนาต้นแบบผลิตภัณฑ์แปรรูปอาหาร
7. สนับสนุนการจัดฝึกอบรมของศูนย์วิสาหกิจชุมชนเพื่อพัฒนาสู่อุตสาหกรรม
8. เรียนรู้เป็นผู้เชี่ยวชาญในการใช้เครื่องมือทดสอบทั้งหมดในห้องปฏิบัติการและพัฒนาอย่างต่อเนื่องเพื่อให้เกิดความชำนาญ ด้วยการฝึกซ้อมและปฏิบัติ รวมทั้งมีความสามารถในการเรียนรู้ด้วยตนเอง
9. ใช้ภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสารและนำเสนอข้อมูลทั่วไปและเชิงเทคนิคได้ในระดับดี
10. ปฏิบัติหน้าที่อื่นๆ ตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

หลักสูตรและวิธีการสอบแข่งขัน

ก. ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (100 คะแนน)

1) วิชาวิเคราะห์สรุปเหตุผล (40 คะแนน)

- วิเคราะห์ข่าวทั่วไป โดยอาศัยหลักเศรษฐศาสตร์ ตรรกวิทยาและสังคมวิทยา
- การใช้หลักตรรกวิทยามาช่วยในการวิเคราะห์สรุปเหตุผล
- การแก้ปัญหาเฉพาะหน้า

2) วิชาภาษาไทย (30 คะแนน)

ทดสอบการเขียนเรียงความตามหัวข้อที่กำหนดให้โดยมีข้อความที่รัดกุม และใช้ภาษาไทยให้ถูกต้องตามหลักภาษา

3) วิชาคอมพิวเตอร์ (ทฤษฎี) (30 คะแนน)

ทดสอบความรู้ทางคอมพิวเตอร์ทั่วไปเกี่ยวกับ Microsoft Office, Access, Windows, E-mail และ Internet

ข. ภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (200 คะแนน)

1) วิชาระเบียบกฎหมายมหาวิทยาลัย (50 คะแนน)

ทดสอบความรู้เกี่ยวกับ

- พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ พ.ศ. 2550
- พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. 2547 และฉบับที่แก้ไขเพิ่มเติม
- ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2551 และฉบับที่แก้ไขเพิ่มเติม
- ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ เรื่อง การลาของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2562 และฉบับที่แก้ไขเพิ่มเติม
- ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ ว่าด้วย จรรยาบรรณของบุคลากร พ.ศ. 2552
- พระราชกฤษฎีกา ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546

2) วิชาความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (150 คะแนน)

ทดสอบความรู้ความสามารถทางด้านนักวิทยาศาสตร์

ค. ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (100 คะแนน)

ผู้สมัครจะต้องสอบผ่านข้อเขียน ภาค ก. และภาค ข. แล้วจึงจะมีสิทธิเข้าสอบสัมภาษณ์ (ภาค ค.) การสัมภาษณ์จะเป็นการพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งจากประวัติส่วนตัว การศึกษา การทำงาน ความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ ท่วงทีวาจา ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ และเชาว์ปัญญา

.....

ตำแหน่งที่ 14 พยาบาล ตำแหน่งเลขที่ 1949

บรรจุ ณ หน่วยบริการสุขภาพ กลุ่มงานกิจการนักศึกษา กองกิจการนักศึกษา สำนักงานอธิการบดี (ปฏิบัติงาน ณ มจพ. วิทยาเขตระยอง)

คุณวุฒิ/คุณสมบัติที่รับสมัคร

1. ปริญญาตรี สาขาพยาบาลศาสตรบัณฑิต หรือเทียบเท่า
2. มีประสบการณ์การทำงานด้านการพยาบาล อย่างน้อย 1 ปี

อัตราเงินเดือน 21,390 บาท

ข้อกำหนดภาระงาน (Term of Reference)

1. ภาระงานหลัก

- 1.1 จ่ายยาตามอาการเจ็บป่วยขั้นต้นและคัดกรองให้รอพบแพทย์กรณีที่มีความจำเป็น
- 1.2 จัดเตรียมประวัติผู้ป่วยก่อนเข้าตรวจและช่วยแพทย์ในการตรวจรักษา รวมไปถึงค้นและจัดเก็บเวชระเบียนผู้ป่วยที่ได้รับการรักษา
- 1.3 ให้การปฐมพยาบาลและให้การพยาบาลต่าง ๆ ตามความเหมาะสม
- 1.4 ส่งต่อผู้ป่วยไปโรงพยาบาลและส่งต่อเพื่อรับการปรึกษาเพิ่มเติมจากผู้ที่เกี่ยวข้อง
- 1.5 ให้คำแนะนำปรึกษาปัญหาสุขภาพกายและจิต (ขั้นต้น) แก่นักศึกษาและบุคลากรของมหาวิทยาลัย

2. ภาระงานรอง

- 2.1 งานยาและเวชภัณฑ์ทางการแพทย์ ทั้งในส่วนประมาณการ สั่งซื้อ จัดเก็บและควบคุมการเบิก
 - จัดทำ Stock ยา จัดเก็บยาเข้า Stock พร้อมเขียนวันเดือนปี ไว้ตรวจสอบวันหมดอายุ
- 2.2. งานส่งเสริมสุขภาพ อาทิ งานประกันอุบัติเหตุ งานหลักประกันสุขภาพถ้วนหน้า (บัตรทอง)

ประกันอุบัติเหตุ

 - ประชาสัมพันธ์รายละเอียดที่เกี่ยวข้อง อาทิ สิทธิประโยชน์ หลักฐานการเบิก
 - ตอบข้อซักถามกรณี การเบิกที่มีปัญหา

บัตรทอง

 - ประชาสัมพันธ์รายละเอียดที่เกี่ยวข้อง อาทิ สิทธิประโยชน์ หลักฐานการทำบัตรทอง
 - รวบรวมเอกสารที่จะใช้ทำบัตรทอง
 - ตอบข้อซักถามกรณี การทำบัตรทองที่มีปัญหา
- 2.3 ดูแลและควบคุมมาตรฐานโรงอาหารให้เป็นไปตามหลักสุขาภิบาลอาหาร
- 2.4 จัดเตรียมกระเป๋ายาแก่นักศึกษาและบุคลากรในการออกค่าย/อบรม/สัมมนา เป็นต้น
- 2.5 ประสานงานกับหน่วยงานภายในรวมทั้งหน่วยงานสุขภาพภายนอกที่เกี่ยวข้อง

2.6 ดำเนินการจัดโครงการหรือกิจกรรมเพื่อเผยแพร่ความรู้ด้านสุขภาพและรายงานผลการจัดโครงการหรือกิจกรรม

2.7 ควบคุมการเตรียมความพร้อมการให้บริการด้านสุขภาพ

- เปลี่ยนอุปกรณ์ทำแผลทุกชนิด แล้วนำไปล้างทำความสะอาด และนึ่งฆ่าเชื้อเพื่อให้พร้อมใช้
อยู่เสมอ

- ทำความสะอาดรถทำแผล รถล้างตา เพื่อให้พร้อมใช้อยู่เสมอ

- จัดเตรียมอุปกรณ์การตรวจของแพทย์ พร้อมนำไปล้างทำความสะอาด และนึ่งฆ่าเชื้อ

เพื่อให้พร้อมใช้อยู่เสมอ

- เปลี่ยนชุดผ้าปูที่นอน และดูแลสิ่งแวดล้อมภายในหน่วยบริการรักษาพยาบาล

- ดำเนินการกรอกยาเม็ด ยาน้ำ ยาทา เพื่อเตรียมไว้บริการของหน่วยบริการรักษาพยาบาล

2.8 ควบคุมการจัดทำงานด้านเอกสาร เพื่อนำส่งกลุ่มงานบริการสุขภาพ มจพ. กรุงเทพฯ

- จัดพิมพ์สรุปสถิติการใช้บริการห้องพยาบาลประจำเดือน รวบรวมเอกสารการเบิกจ่าย
ค่าตอบแทนแพทย์, พยาบาล, ค่าอาหารทำการนอกเวลาราชการ และอื่นๆ เพื่อทำการส่งเบิก

2.9 ดำเนินงานด้านประกันคุณภาพการศึกษา โดยการจัดเก็บข้อมูลบอร์ดส่งเสริมสุขภาพ
บอร์ดข้อมูลทั้งในส่วนเนื้อหาและภาพถ่าย

2.10 ดูแลสิ่งแวดล้อมโดยรวม เพื่อให้คงไว้ซึ่งความสะอาด สงบ และปราศจากเชื้อโรค

2.11 ประสานงานหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการซ่อมบำรุงวัสดุ อุปกรณ์ต่าง ๆ ภายในหน่วยบริการ
รักษาพยาบาล

3. งานอื่นๆ

3.1 ปฏิบัติหน้าที่กรรมการต่างๆตามที่ได้รับมอบหมาย

- คณะกรรมการงานพิธีพระราชทานปริญญาบัตร

- คณะกรรมการเงินโครงการบำรุงสุขภาพนักศึกษา

- ปฏิบัติหน้าที่กรรมการต่าง ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

3.2 ปฏิบัติงานอื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมาย

หลักสูตรและวิธีการสอบแข่งขัน

ก. ภาควิชาความรู้ความสามารถทั่วไป

(100 คะแนน)

1) วิชาวิเคราะห์สรุปเหตุผล

(40 คะแนน)

- วิเคราะห์ข่าวทั่วไป โดยอาศัยหลักเศรษฐศาสตร์ ตรรกวิทยาและสังคมวิทยา

- การใช้หลักตรรกวิทยามาช่วยในการวิเคราะห์สรุปเหตุผล

- การแก้ปัญหาเฉพาะหน้า

2) วิชาภาษาไทย (30 คะแนน)

ทดสอบการเขียนเรียงความตามหัวข้อที่กำหนดให้โดยมีข้อความที่รัดกุม และใช้ภาษาไทยให้ถูกต้องตามหลักภาษา

3) วิชาคอมพิวเตอร์ (ทฤษฎี) (30 คะแนน)

ทดสอบความรู้ทางคอมพิวเตอร์ทั่วไปเกี่ยวกับ Microsoft Office, Access, Windows, E-mail และ Internet

ข. ภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (200 คะแนน)

1) วิชาระเบียบกฎหมายมหาวิทยาลัย (50 คะแนน)

ทดสอบความรู้เกี่ยวกับ

- พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ พ.ศ. 2550
- พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. 2547 และฉบับที่แก้ไขเพิ่มเติม
- ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2551 และฉบับที่แก้ไขเพิ่มเติม
- ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ เรื่อง การลาของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2562 และฉบับที่แก้ไขเพิ่มเติม
- ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ ว่าด้วย จรรยาบรรณของบุคลากร พ.ศ. 2552
- พระราชกฤษฎีกา ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546

2) วิชาความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (150 คะแนน)

ทดสอบความรู้ความสามารถทางด้านพยาบาล

ค. ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (100 คะแนน)

ผู้สมัครจะต้องสอบผ่านข้อเขียน ภาค ก. และภาค ข. แล้วจึงจะมีสิทธิเข้าสอบสัมภาษณ์ (ภาค ค.) การสัมภาษณ์จะเป็นการพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งจากประวัติส่วนตัว การศึกษา การทำงาน ความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ ท่วงทีวาจา ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ และเชาว์ปัญญา

.....

ตำแหน่งที่ 15 วิศวกร ตำแหน่งเลขที่ 742

บรรจุ ณ ภาควิชาวิศวกรรมเครื่องกลและการบิน-อวกาศ คณะวิศวกรรมศาสตร์

คุณสมบัติ/คุณสมบัติที่รับสมัคร

1. ปริญญาตรี วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต หรือ อุตสาหกรรมศาสตรบัณฑิต ทางไฟฟ้า หรือ เครื่องกล
2. มีผลการทดสอบภาษาอังกฤษจากศูนย์ทดสอบทางภาษา อายุไม่เกิน 2 ปี นับตั้งแต่วันที่ทดสอบจากสถาบันทดสอบที่มีการทดสอบจนถึงวันที่ขอเข้ารับการคัดเลือกบรรจุเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย (ภายในวันพฤหัสบดีที่ 26 มกราคม 2566 ก่อนเวลา 16.00 น.) โดยจะต้องมีคะแนนขั้นต่ำ ดังนี้

2.1 TOEFL (Paper-based)	ไม่ต่ำกว่า 400 คะแนน
2.2 TOEFL (Computer-based)	ไม่ต่ำกว่า 90 คะแนน
2.3 TOEFL (Internet-based)	ไม่ต่ำกว่า 30 คะแนน
2.4 IELTS (ACADEMIC MODULE)	ไม่ต่ำกว่า 3.0 คะแนน
2.5 TOEIC	ไม่ต่ำกว่า 400 คะแนน
2.6 IDP – Test	ไม่ต่ำกว่า 3.0 คะแนน
2.7 TU - GET (1000 คะแนน)	ไม่ต่ำกว่า 350 คะแนน
2.8 CU -TEP (120 คะแนน)	ไม่ต่ำกว่า 40 คะแนน
2.9 K-STEP	ไม่ต่ำกว่า 40 คะแนน

หรือ มีเกณฑ์ทักษะภาษาอังกฤษที่ผ่านการทดสอบจากศูนย์ทดสอบวัดความสามารถ ภาษาอังกฤษ (KMUTNB-TEPC) ผลคะแนนไม่ต่ำกว่า B1 (ตามมาตรฐาน CEFR) หรือเทียบเท่า

3. มีความสามารถใช้โปรแกรม Autocad/Solidwork ได้ดี
4. มีความสามารถอ่านแบบด้านไฟฟ้าได้ดี
5. มีความรู้ความเข้าใจด้านความปลอดภัยทางไฟฟ้าในเบื้องต้น
6. ดูแล/ตรวจสอบ/แก้ปัญหาระบบอินเทอร์เน็ตเบื้องต้นได้

อัตราเงินเดือน 21,390 บาท

ข้อกำหนดภาระงาน (Term of Reference)

1. ดูแลรักษาติดตั้งและซ่อมแซมบำรุงระบบไฟฟ้า โทรศัพท์ และงานระบบอาคารทั่วไป
2. ควบคุมดูแลอุปกรณ์และเครื่องใช้ไฟฟ้าให้มีสภาพใช้งานได้อย่างมีประสิทธิภาพตลอดเวลา
3. วางแผนงานและควบคุมด้านการอนุรักษ์พลังงานไฟฟ้าในเบื้องต้นได้
4. สามารถทำงานช่างด้านไฟฟ้าและด้านอิเล็กทรอนิกส์ได้
5. ประสานงานกับหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องกับงานอาคารและสถานที่
6. จัดทำ และสำรวจข้อมูลต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับงานอาคารและระบบสาธารณูปโภคของภาควิชาฯ
7. ให้คำปรึกษาแนะนำ ให้บริการที่เกี่ยวข้องในด้านไฟฟ้าและเครื่องกล
8. เป็นคณะกรรมการของภาควิชาฯ และของคณะฯ ที่เกี่ยวข้อง
9. สามารถช่วยงานสอนในรายวิชาปฏิบัติของภาควิชาฯ ได้
10. ดูแลมาตรฐานความปลอดภัย
11. งานอื่นๆ ตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

หลักสูตรและวิธีการสอบแข่งขัน

ก. ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป

(100 คะแนน)

1) วิชาวิเคราะห์สรุปเหตุผล

(40 คะแนน)

- วิเคราะห์ข่าวทั่วไป โดยอาศัยหลักเศรษฐศาสตร์ ตรรกวิทยาและสังคมวิทยา
- การใช้หลักตรรกวิทยามาช่วยในการวิเคราะห์สรุปเหตุผล
- การแก้ปัญหาเฉพาะหน้า

2) วิชาภาษาไทย

(30 คะแนน)

ทดสอบการเขียนเรียงความตามหัวข้อที่กำหนดให้โดยมีข้อความที่รัดกุม และใช้ภาษาไทยให้ถูกต้องตาม

หลักภาษา

3) วิชาคอมพิวเตอร์ (ทฤษฎี)

(30 คะแนน)

ทดสอบความรู้ทางคอมพิวเตอร์ทั่วไปเกี่ยวกับ Microsoft Office, Access, Windows, E-mail และ Internet

ข. ภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง

(200 คะแนน)

1) วิชาระเบียบกฎหมายมหาวิทยาลัย

(50 คะแนน)

ทดสอบความรู้เกี่ยวกับ

- พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ พ.ศ. 2550
- พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. 2547 และฉบับที่แก้ไขเพิ่มเติม
- ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลพนักงาน

มหาวิทยาลัย พ.ศ. 2551 และฉบับที่แก้ไขเพิ่มเติม

- ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ เรื่อง การลาของพนักงานมหาวิทยาลัย

พ.ศ. 2562 และฉบับที่แก้ไขเพิ่มเติม

- ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ ว่าด้วย จรรยาบรรณของบุคลากร พ.ศ. 2552
- พระราชกฤษฎีกา ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546

2) วิชาความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง

(150 คะแนน)

ทดสอบความรู้ความสามารถทางด้านวิศวกรรม

ค. ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง

(100 คะแนน)

ผู้สมัครจะต้องสอบผ่านข้อเขียน ภาค ก. และภาค ข. แล้วจึงจะมีสิทธิเข้าสอบสัมภาษณ์ (ภาค ค.)

การสัมภาษณ์จะเป็นการพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งจากประวัติส่วนตัว การศึกษา การทำงาน ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ ท่วงทีวาจา ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ และเชาว์ปัญญา

.....

ตำแหน่งที่ 16 วิศวกร ตำแหน่งเลขที่ 2013

บรรจุ ณ สำนักงานคนบติ คณะวิศวกรรมศาสตร์

คุณสมบัติ/คุณสมบัติที่รับสมัคร

1. ปริญญาตรี สาขาทางด้านวิศวกรรม หรือสาขาที่เกี่ยวข้อง
2. มีความสามารถ หรือประสบการณ์ผลงานในการสร้างหุ่นยนต์ในทางใดทางหนึ่ง คือ ทางด้านการออกแบบกลไก ทางด้านไฟฟ้าอิเล็กทรอนิกส์ หรือทางด้านการเขียนโปรแกรม
3. มีผลการทดสอบภาษาอังกฤษจากศูนย์ทดสอบทางภาษา อายุไม่เกิน 2 ปี นับตั้งแต่วันที่ทดสอบจากสถาบันทดสอบที่มีการทดสอบจนถึงวันที่ขอเข้ารับการคัดเลือกบรรจุเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย (ภายในวันพฤหัสบดีที่ 26 มกราคม 2566 ก่อนเวลา 16.00 น.) โดยจะต้องมีคะแนนขั้นต่ำ ดังนี้

3.1 TOEFL (Paper-based)	ไม่ต่ำกว่า 400 คะแนน
3.2 TOEFL (Computer-based)	ไม่ต่ำกว่า 90 คะแนน
3.3 TOEFL (Internet-based)	ไม่ต่ำกว่า 30 คะแนน
3.4 IELTS (ACADEMIC MODULE)	ไม่ต่ำกว่า 3.0 คะแนน
3.5 TOEIC	ไม่ต่ำกว่า 400 คะแนน
3.6 IDP – Test	ไม่ต่ำกว่า 3.0 คะแนน
3.7 TU - GET (1000 คะแนน)	ไม่ต่ำกว่า 350 คะแนน
3.8 CU -TEP (120 คะแนน)	ไม่ต่ำกว่า 40 คะแนน
3.9 K-STEP	ไม่ต่ำกว่า 40 คะแนน

หรือ มีเกณฑ์ทักษะภาษาอังกฤษที่ผ่านการทดสอบจากศูนย์ทดสอบวัดความสามารถภาษาอังกฤษ (KMUTNB-TEPC) ผลคะแนนไม่ต่ำกว่า B1 (ตามมาตรฐาน CEFR) หรือเทียบเท่า

อัตราเงินเดือน 21,390 บาท

ข้อกำหนดภาระงาน (Term of Reference)

1. สนับสนุนการจัดกิจกรรม การจัดอบรม ตลอดจนดูแลโครงการต่างๆที่เกิดขึ้นใน Robot Academy
2. ดูแลความสะอาดเรียบร้อย ตรวจสอบความพร้อมของอุปกรณ์และเครื่องมือใน Robot Academy
3. ให้ความรู้กับนักเรียน นักศึกษาที่เข้ามาใช้งานที่ Robot Academy
4. พัฒนาหลักสูตรและแพลตฟอร์มหุ่นยนต์สำหรับการจัดอบรม
5. เป็นวิทยากรในการจัดอบรม
6. ร่วมทำงานวิจัยและบริการวิชาการทางด้านหุ่นยนต์ ด้านวิศวกรรม ด้านนวัตกรรมร่วมกับภาคอุตสาหกรรม

หลักสูตรและวิธีการสอบแข่งขันก. ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (100 คะแนน)

1) วิชาวิเคราะห์สรุปเหตุผล (40 คะแนน)

- วิเคราะห์ข่าวทั่วไป โดยอาศัยหลักเศรษฐศาสตร์ ตรรกวิทยาและสังคมวิทยา
- การใช้หลักตรรกวิทยามาช่วยในการวิเคราะห์สรุปเหตุผล
- การแก้ปัญหาเฉพาะหน้า

2) วิชาภาษาไทย (30 คะแนน)

ทดสอบการเขียนเรียงความตามหัวข้อที่กำหนดให้โดยมีข้อความที่รัดกุม และใช้ภาษาไทยให้ถูกต้องตาม

หลักภาษา

3) วิชาคอมพิวเตอร์ (ทฤษฎี) (30 คะแนน)

ทดสอบความรู้ทางคอมพิวเตอร์ทั่วไปเกี่ยวกับ Microsoft Office, Access, Windows, E-mail และ Internet

ข. ภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (200 คะแนน)

1) วิชาระเบียบกฎหมายมหาวิทยาลัย (50 คะแนน)

ทดสอบความรู้เกี่ยวกับ

- พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ พ.ศ. 2550
- พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. 2547 และฉบับที่แก้ไขเพิ่มเติม
- ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลพนักงาน

มหาวิทยาลัย พ.ศ. 2551 และฉบับที่แก้ไขเพิ่มเติม

- ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ เรื่อง การลาของพนักงานมหาวิทยาลัย

พ.ศ. 2562 และฉบับที่แก้ไขเพิ่มเติม

- ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ ว่าด้วย จรรยาบรรณของบุคลากร พ.ศ. 2552
- พระราชกฤษฎีกา ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546

2) วิชาความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (150 คะแนน)

ทดสอบความรู้ความสามารถทางด้านวิศวกรรม

ค. ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (100 คะแนน)

ผู้สมัครจะต้องสอบผ่านข้อเขียน ภาค ก. และภาค ข. แล้วจึงจะมีสิทธิเข้าสอบสัมภาษณ์ (ภาค ค.)

การสัมภาษณ์จะเป็นการพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งจากประวัติส่วนตัว การศึกษา การทำงาน ความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ ท่วงทีวาจา ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ และเชาว์ปัญญา

.....

ตำแหน่งที่ 17 วิศวกร ตำแหน่งเลขที่ 596

บรรจุ ณ อุทยานเทคโนโลยี

คุณสมบัติ/คุณสมบัติที่รับสมัคร

1. ปริญญาตรี ทางด้านไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์กำลัง แมคคาทรอนิกส์ หรือสาขาอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง
2. มีผลการทดสอบภาษาอังกฤษจากศูนย์ทดสอบทางภาษา อายุไม่เกิน 2 ปี นับตั้งแต่วันที่ทดสอบจากสถาบันทดสอบที่มีการทดสอบจนถึงวันที่ขอเข้ารับการคัดเลือกบรรจุเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย (ภายในวันพฤหัสบดีที่ 26 มกราคม 2566 ก่อนเวลา 16.00 น.) โดยจะต้องมีคะแนนขั้นต่ำ ดังนี้

2.1 TOEFL (Paper-based)	ไม่ต่ำกว่า 400 คะแนน
2.2 TOEFL (Computer-based)	ไม่ต่ำกว่า 90 คะแนน
2.3 TOEFL (Internet-based)	ไม่ต่ำกว่า 30 คะแนน
2.4 IELTS (ACADEMIC MODULE)	ไม่ต่ำกว่า 3.0 คะแนน
2.5 TOEIC	ไม่ต่ำกว่า 400 คะแนน
2.6 IDP – Test	ไม่ต่ำกว่า 3.0 คะแนน
2.7 TU - GET (1000 คะแนน)	ไม่ต่ำกว่า 350 คะแนน
2.8 CU -TEP (120 คะแนน)	ไม่ต่ำกว่า 40 คะแนน
2.9 K-STEP	ไม่ต่ำกว่า 40 คะแนน

หรือ มีเกณฑ์ทักษะภาษาอังกฤษที่ผ่านการทดสอบจากศูนย์ทดสอบวัดความสามารถ ภาษาอังกฤษ (KMUTNB-TEPC) ผลคะแนนไม่ต่ำกว่า B1 (ตามมาตรฐาน CEFR) หรือเทียบเท่า

อัตราเงินเดือน 21,390 บาท

ข้อกำหนดภาระงาน (Term of Reference) ปฏิบัติงานในฐานะวิศวกร ระดับปฏิบัติการ ที่ต้องใช้ความรู้ความสามารถทางวิชาการในการทำงาน ปฏิบัติการทางด้านวิศวกรรมไฟฟ้าและปฏิบัติการที่เกี่ยวข้อง ภายใต้การกำกับ แนะนำ ตรวจสอบ และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย โดยมีลักษณะงานที่ปฏิบัติในด้านต่างๆ ดังนี้

1. ด้านการปฏิบัติการ

- 1.1 สำรวจข้อมูล ควบคุม ดูแลรับผิดชอบปฏิบัติการทางด้านวิศวกรรมไฟฟ้าและปฏิบัติการที่เกี่ยวข้องกับส่วนงาน
- 1.2 ตรวจสอบ วิเคราะห์ข้อมูล เพื่อพัฒนางานปฏิบัติการทางด้านวิศวกรรมไฟฟ้าและปฏิบัติการที่เกี่ยวข้อง ให้มีความถูกต้อง ปลอดภัยและประหยัดพลังงาน
- 1.3 ดูแล รักษา ซ่อมบำรุงอุปกรณ์และครุภัณฑ์เครื่องมือทางไฟฟ้า อุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์ และอุปกรณ์เครือข่ายคอมพิวเตอร์ของส่วนงาน
- 1.4 จัดทำรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะเกี่ยวกับงานปฏิบัติการทางด้านวิศวกรรมไฟฟ้าและปฏิบัติการที่เกี่ยวข้อง เพื่อประโยชน์สูงสุดในการใช้งานของส่วนงาน
- 1.5 จัดทำและดูแลฐานข้อมูลของอุปกรณ์และครุภัณฑ์เครื่องมือทางไฟฟ้า อุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์ และอุปกรณ์เครือข่ายคอมพิวเตอร์ของส่วนงานให้เป็นปัจจุบัน

1.6 ควบคุมการเบิกจ่ายชุดอุปกรณ์เครื่องมือทางไฟฟ้า อุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์ และอุปกรณ์เครือข่ายคอมพิวเตอร์ของส่วนงาน

1.7 ปฏิบัติงานทางด้านการอ่านแบบไฟฟ้า การเขียนแบบมือและคอมพิวเตอร์

2. ด้านการวางแผน

2.1 วางแผนการทำงานที่รับผิดชอบ ร่วมวางแผนการทำงานปฏิบัติการทางด้านวิศวกรรมไฟฟ้า และปฏิบัติการที่เกี่ยวข้องของส่วนงานหรือโครงการเพื่อให้การดำเนินงานบรรลุตามเป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ที่กำหนด

3. ด้านการประสานงาน

3.1 ประสานการทำงานร่วมกันระหว่างทีมงานหรือหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย เพื่อให้เกิดความร่วมมือและผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนดไว้

3.2 ชี้แจงและให้รายละเอียดเกี่ยวกับข้อมูล ข้อเท็จจริง แก่บุคคลหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อสร้างความเข้าใจหรือความร่วมมือในการดำเนินงานตามที่ได้รับมอบหมาย

3.3 ประสานงานกับงานอาคารและสถานที่ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับระบบไฟฟ้าของส่วนงาน

4. ด้านการบริการ

4.1 ให้คำปรึกษา แนะนำเบื้องต้น เผยแพร่ ถ่ายทอดความรู้ ทางด้านปฏิบัติการทางด้านวิศวกรรมไฟฟ้าและปฏิบัติการที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งตอบปัญหาและชี้แจงเรื่องต่างๆ เกี่ยวกับงานในหน้าที่ เพื่อให้ผู้รับบริการได้รับทราบข้อมูลความรู้ต่างๆ ที่เป็นประโยชน์

4.2 จัดเก็บข้อมูลเบื้องต้น และให้บริการข้อมูลทางวิชาการ เกี่ยวกับด้านปฏิบัติการทางด้านวิศวกรรมไฟฟ้าและปฏิบัติการที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้บุคลากรทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน นักศึกษา ตลอดจนผู้รับบริการได้ทราบข้อมูลและความรู้ต่างๆ ที่เป็นประโยชน์ สอดคล้อง และสนับสนุนภารกิจของส่วนงาน และใช้ประกอบการพิจารณากำหนดนโยบาย แผนงาน หลักเกณฑ์ มาตรการต่างๆ

4.3 ปฏิบัติงานตามที่ได้รับมอบหมายจากผู้บังคับบัญชา

หลักสูตรและวิธีการสอบแข่งขัน

ก. ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (100 คะแนน)

1) วิชาวิเคราะห์สรุปเหตุผล (40 คะแนน)

- วิเคราะห์ข่าวทั่วไป โดยอาศัยหลักเศรษฐศาสตร์ ตรรกวิทยาและสังคมวิทยา
- การใช้หลักตรรกวิทยามาช่วยในการวิเคราะห์สรุปเหตุผล
- การแก้ปัญหาเฉพาะหน้า

2) วิชาภาษาไทย (30 คะแนน)

ทดสอบการเขียนเรียงความตามหัวข้อที่กำหนดให้โดยมีข้อความที่รัดกุม และใช้ภาษาไทยให้ถูกต้องตาม

หลักภาษา

3) วิชาคอมพิวเตอร์ (ทฤษฎี) (30 คะแนน)

ทดสอบความรู้ทางคอมพิวเตอร์ทั่วไปเกี่ยวกับ Microsoft Office, Access, Windows, E-mail และ Internet

ข. ภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (200 คะแนน)

1) วิชาการเปรียบเทียบกฎหมายมหาวิทยาลัย (50 คะแนน)

ทดสอบความรู้เกี่ยวกับ

- พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ พ.ศ. 2550
- พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. 2547 และฉบับที่แก้ไขเพิ่มเติม
- ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2551 และฉบับที่แก้ไขเพิ่มเติม
- ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ เรื่อง การลาของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2562 และฉบับที่แก้ไขเพิ่มเติม
- ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ ว่าด้วย จรรยาบรรณของบุคลากร พ.ศ. 2552
- พระราชกฤษฎีกา ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546

2) วิชาความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (150 คะแนน)

ทดสอบความรู้ความสามารถทางด้านวิศวกรรม

ค. ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (100 คะแนน)

ผู้สมัครจะต้องสอบผ่านข้อเขียน ภาค ก. และภาค ข. แล้วจึงจะมีสิทธิเข้าสอบสัมภาษณ์ (ภาค ค.) การสัมภาษณ์จะเป็นการพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งจากประวัติส่วนตัว การศึกษา การทำงาน ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ ท่วงทีวาจา ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ และเชาว์ปัญญา

.....

ตำแหน่งที่ 18 วิศวกร ตำแหน่งเลขที่ 583

บรรจุ ณ อุทยานเทคโนโลยี

คุณวุฒิ/คุณสมบัติที่รับสมัคร

1. ปริญญาตรี ทางด้านเครื่องกล วิศวกรรมอุตสาหการ แมคคาทรอนิกส์ ยานยนต์ หรือสาขาอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

2. มีผลการทดสอบภาษาอังกฤษจากศูนย์ทดสอบทางภาษา อายุไม่เกิน 2 ปี นับตั้งแต่วันที่ทดสอบจากสถาบันทดสอบที่มีการทดสอบจนถึงวันที่ขอเข้ารับการคัดเลือกบรรจุเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย (ภายในวันพฤหัสบดีที่ 26 มกราคม 2566 ก่อนเวลา 16.00 น.) โดยจะต้องมีคะแนนขั้นต่ำ ดังนี้

2.1 TOEFL (Paper-based)	ไม่ต่ำกว่า 400 คะแนน
2.2 TOEFL (Computer-based)	ไม่ต่ำกว่า 90 คะแนน
2.3 TOEFL (Internet-based)	ไม่ต่ำกว่า 30 คะแนน
2.4 IELTS (ACADEMIC MODULE)	ไม่ต่ำกว่า 3.0 คะแนน
2.5 TOEIC	ไม่ต่ำกว่า 400 คะแนน
2.6 IDP – Test	ไม่ต่ำกว่า 3.0 คะแนน
2.7 TU - GET (1000 คะแนน)	ไม่ต่ำกว่า 350 คะแนน
2.8 CU -TEP (120 คะแนน)	ไม่ต่ำกว่า 40 คะแนน
2.9 K-STEP	ไม่ต่ำกว่า 40 คะแนน

หรือ มีเกณฑ์ทักษะภาษาอังกฤษที่ผ่านการทดสอบจากศูนย์ทดสอบวัดความสามารถ ภาษาอังกฤษ (KMUTNB-TEPC) ผลคะแนนไม่ต่ำกว่า B1 (ตามมาตรฐาน CEFR) หรือเทียบเท่า

อัตราเงินเดือน 21,390 บาท

ข้อกำหนดภาระงาน (Term of Reference) ปฏิบัติงานในฐานะวิศวกร ระดับปฏิบัติการ ที่ต้องใช้ความรู้ ความสามารถทางวิชาการในการทำงาน ปฏิบัติงานด้านวิศวกรรมเครื่องกล ภายใต้การกำกับ แนะนำ ตรวจสอบ และ ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย โดยมีลักษณะงานที่ปฏิบัติในด้านต่างๆ ดังนี้

1. ด้านการปฏิบัติการ

1.1 ปฏิบัติงานด้านการออกแบบ คำนวณ ประกอบและสร้างอุปกรณ์ต่างๆ เกี่ยวกับงาน วิศวกรรมเครื่องกล

1.2 ดูแล รักษา ตรวจสอบ และซ่อมบำรุงอุปกรณ์ เครื่องมือ เครื่องจักร ประจำห้องปฏิบัติการ และครุภัณฑ์ต่างๆ ภายในส่วนงาน ให้พร้อมใช้งานได้อย่างมีประสิทธิภาพตลอดเวลา

1.3 จัดทำรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะเกี่ยวกับงานด้านวิศวกรรมเครื่องกล เพื่อประโยชน์ สูงสุดในการใช้งานของส่วนงาน

1.4 จัดทำและดูแลฐานข้อมูลของอุปกรณ์ ครุภัณฑ์ เครื่องมือ เครื่องจักร ของส่วนงาน ให้เป็นปัจจุบัน

1.5 ควบคุมการเบิกจ่ายชุดอุปกรณ์เครื่องมือช่างของส่วนงาน

1.6 ปฏิบัติงานทางด้านการอ่านแบบเครื่องกล การเขียนแบบมือและคอมพิวเตอร์

2. ด้านการวางแผน

2.1 วางแผนการทำงานที่รับผิดชอบ ร่วมวางแผนการทำงานปฏิบัติการทางด้านวิศวกรรมเครื่องกลของส่วนงานหรือโครงการเพื่อให้การดำเนินงานบรรลุตามเป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ที่กำหนด

3. ด้านการประสานงาน

3.1 ประสานการทำงานร่วมกันระหว่างทีมงานหรือหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย เพื่อให้เกิดความร่วมมือและผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนดไว้

3.2 ชี้แจงและให้รายละเอียดเกี่ยวกับข้อมูล ข้อเท็จจริง แก่บุคคลหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อสร้างความเข้าใจหรือความร่วมมือในการดำเนินงานตามที่ได้รับมอบหมาย

3.3 ประสานงานกับงานอาคารและสถานที่ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับระบบเครื่องจักรของส่วนงาน

4. ด้านการบริการ

4.1 ให้คำปรึกษา แนะนำเบื้องต้น เผยแพร่ ถ่ายทอดความรู้ เกี่ยวกับงานวิศวกรรมเครื่องกล รวมทั้งตอบปัญหาและชี้แจงเรื่องต่าง ๆ เกี่ยวกับงานในหน้าที่ เพื่อให้ผู้รับบริการได้รับทราบข้อมูลความรู้ต่าง ๆ ที่เป็นประโยชน์

4.2 จัดเก็บข้อมูลเบื้องต้น และให้บริการข้อมูลทางวิชาการ เกี่ยวกับงานวิศวกรรมเครื่องกล เพื่อให้บุคลากรทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน นักศึกษา ตลอดจนผู้รับบริการได้รับทราบข้อมูลและความรู้ต่าง ๆ ที่เป็นประโยชน์ สอดคล้อง และสนับสนุนภารกิจของส่วนงาน และใช้ประกอบการพิจารณากำหนดนโยบาย แผนงาน หลักเกณฑ์ มาตรการต่าง ๆ

4.3 ปฏิบัติงานตามที่ได้รับมอบหมายจากผู้บังคับบัญชา

หลักสูตรและวิธีการสอบแข่งขัน

ก. ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป

(100 คะแนน)

1) วิชาวิเคราะห์สรุปเหตุผล

(40 คะแนน)

- วิเคราะห์ข้อหาทั่วไป โดยอาศัยหลักเศรษฐศาสตร์ ตรรกวิทยาและสังคมวิทยา
- การใช้หลักตรรกวิทยามาช่วยในการวิเคราะห์สรุปเหตุผล
- การแก้ปัญหาเฉพาะหน้า

2) วิชาภาษาไทย

(30 คะแนน)

ทดสอบการเขียนเรียงความตามหัวข้อที่กำหนดให้โดยมีข้อความที่รัดกุม และใช้ภาษาไทยให้ถูกต้องตาม

หลักภาษา

3) วิชาคอมพิวเตอร์ (ทฤษฎี)

(30 คะแนน)

ทดสอบความรู้ทางคอมพิวเตอร์ทั่วไปเกี่ยวกับ Microsoft Office, Access, Windows, E-mail และ Internet

ข. ภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง

(200 คะแนน)

1) วิชาระเบียบกฎหมายมหาวิทยาลัย

(50 คะแนน)

ทดสอบความรู้เกี่ยวกับ

- พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ พ.ศ. 2550
- พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. 2547 และฉบับที่แก้ไขเพิ่มเติม

- ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2551 และฉบับที่แก้ไขเพิ่มเติม
- ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ เรื่อง การลาของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2562 และฉบับที่แก้ไขเพิ่มเติม
- ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ ว่าด้วย จรรยาบรรณของบุคลากร พ.ศ. 2552
- พระราชกฤษฎีกา ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546

2) วิชาความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (150 คะแนน)

ทดสอบความรู้ความสามารถทางด้านวิศวกรรม

ค. ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (100 คะแนน)

ผู้สมัครจะต้องสอบผ่านข้อเขียน ภาค ก. และภาค ข. แล้วจึงจะมีสิทธิเข้าสอบสัมภาษณ์ (ภาค ค.) การสัมภาษณ์จะเป็นการพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งจากประวัติส่วนตัว การศึกษา การทำงาน ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ ท่วงทีวาจา ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ และเชาว์ปัญญา

.....

ตำแหน่งที่ 19 วิศวกรไฟฟ้า จำนวน 2 อัตรา

ตำแหน่งเลขที่ 538 บรรจุ ณ ภาควิชาครุศาสตร์ไฟฟ้า คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม

ตำแหน่งเลขที่ 1677 บรรจุ ณ สำนักงานคณบดี คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม

คุณสมบัติ/คุณสมบัติที่รับสมัคร

1. ปริญญาตรี สาขาทางด้านวิศวกรรมไฟฟ้า วิศวกรรมไฟฟ้ากำลัง หรือสาขาอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง
2. มีใบประกอบวิชาชีพจากสภาวิศวกร (กว.) งานไฟฟ้ากำลัง
3. มีผลการทดสอบภาษาอังกฤษจากศูนย์ทดสอบทางภาษา อายุไม่เกิน 2 ปี นับตั้งแต่วันที่ทดสอบจากสถาบันทดสอบที่มีการทดสอบจนถึงวันที่ขอเข้ารับการคัดเลือกบรรจุเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย (ภายในวันพฤหัสบดีที่ 26 มกราคม 2566 ก่อนเวลา 16.00 น.) โดยจะต้องมีคะแนนขั้นต่ำ ดังนี้

3.1 TOEFL (Paper-based)	ไม่ต่ำกว่า 400 คะแนน
3.2 TOEFL (Computer-based)	ไม่ต่ำกว่า 90 คะแนน
3.3 TOEFL (Internet-based)	ไม่ต่ำกว่า 30 คะแนน
3.4 IELTS (ACADEMIC MODULE)	ไม่ต่ำกว่า 3.0 คะแนน
3.5 TOEIC	ไม่ต่ำกว่า 400 คะแนน
3.6 IDP – Test	ไม่ต่ำกว่า 3.0 คะแนน
3.7 TU - GET (1000 คะแนน)	ไม่ต่ำกว่า 350 คะแนน
3.8 CU -TEP (120 คะแนน)	ไม่ต่ำกว่า 40 คะแนน
3.9 K-STEP	ไม่ต่ำกว่า 40 คะแนน

หรือ มีเกณฑ์ทักษะภาษาอังกฤษที่ผ่านการทดสอบจากศูนย์ทดสอบวัดความสามารถภาษาอังกฤษ (KMUTNB-TEPC) ผลคะแนนไม่ต่ำกว่า B1 (ตามมาตรฐาน CEFR) หรือเทียบเท่า

อัตราเงินเดือน 21,390 บาท

ข้อกำหนดภาระงาน (Term of Reference)

ตำแหน่งเลขที่ 538 บรรจุ ณ ภาควิชาครุศาสตร์ไฟฟ้า คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม

1. ออกแบบ คำนวณ วางแผนผังทางด้านวิศวกรรมไฟฟ้า ตรวจสอบแก้ไขแบบกำหนดรายละเอียดประมาณราคาเกี่ยวกับการสร้าง ติดตั้ง ซ่อมแซม ดัดแปลง ปรับปรุง บำรุงรักษาอุปกรณ์เครื่องมือไฟฟ้า เพื่อให้ระบบมีความถูกต้อง ปลอดภัย และประหยัดพลังงาน
2. ศึกษา ค้นคว้า วิเคราะห์ วิจัย พัฒนาเก็บรวบรวมข้อมูลทางวิศวกรรมไฟฟ้า ติดตามและพัฒนาเทคโนโลยีทางวิศวกรรมไฟฟ้า เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติงานและพัฒนางาน
3. ให้บริการวิชาการด้านต่างๆ เช่น ผู้ช่วยสอน ถ่ายทอดเทคโนโลยีในสาขาวิศวกรรมไฟฟ้า ให้คำปรึกษาแนะนำในการปฏิบัติงานแก่เจ้าหน้าที่ระดับรองลงมา และนักศึกษาที่มาฝึกปฏิบัติ ตอบปัญหาและชี้แจงเรื่องต่างๆ เกี่ยวกับงานในหน้าที่ เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องมีประสิทธิภาพ และปฏิบัติหน้าที่อื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง
4. จัดการและวางแผนการทำงานของหน่วยงานหรือโครงการ
5. ประสานการทำงานร่วมกันระหว่างทีมงานหรือหน่วยงานทั้งภายในและภายนอก

6. ชี้แจงและให้รายละเอียดเกี่ยวกับข้อมูล ข้อเท็จจริง แก่บุคคลหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
7. ให้คำปรึกษา แนะนำเบื้องต้น เผยแพร่ ถ่ายทอดข้อมูลทางด้านวิศวกรรมไฟฟ้า รวมทั้งตอบปัญหา และชี้แจงเรื่องต่างๆ เกี่ยวกับหน้าที่
8. จัดเก็บข้อมูล และให้บริการข้อมูลทางวิชาการ เกี่ยวกับด้านวิศวกรรมไฟฟ้า เพื่อให้บุคลากร ทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน นักศึกษา ตลอดจนผู้รับบริการ ได้ทราบข้อมูลและความรู้ต่างๆ ที่เป็นประโยชน์ สอดคล้อง และสนับสนุนภารกิจของหน่วยงาน
9. ดูแล ซ่อมแซมและบำรุงรักษาเครื่องมือและอุปกรณ์ทางด้านระบบไฟฟ้า ภายในหน่วยงาน
10. งานอื่นๆ ตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

ตำแหน่งเลขที่ 1677 บรรจุ ณ สำนักงานคนบตี คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม

1. ควบคุมดูแลและซ่อมบำรุงระบบเครื่องปรับอากาศ
2. ควบคุมดูแลและซ่อมบำรุงระบบประตูอัตโนมัติ
3. ควบคุมดูแลและซ่อมบำรุงระบบ access control
4. ควบคุมดูแลและซ่อมบำรุงเครือข่ายระบบโทรศัพท์
5. ควบคุมดูแลและซ่อมบำรุงระบบเสียงห้องประชุม
6. ควบคุมดูแลและซ่อมบำรุงเครือข่ายระบบสาย LAN
7. ควบคุมดูแลและซ่อมบำรุงระบบสุขาภิบาล
8. ควบคุมดูแลและซ่อมบำรุงระบบกล้องวงจรปิด
9. ควบคุมดูแลระบบลิฟต์
10. ควบคุมดูแลระบบจ่ายไฟฟ้า
11. ควบคุมดูแลระบบดับเพลิง
12. ควบคุมดูแลระบบแจ้งเหตุเพลิงไหม้
13. ควบคุมดูแลระบบปั๊มเพิ่มแรงดัน
14. ควบคุมดูแลระบบบำบัดน้ำเสีย
15. ออกแบบและพัฒนาระบบสารสนเทศในหน่วยงาน
16. ออกแบบและพัฒนาระบบอัตโนมัติภายในอาคาร

หลักสูตรและวิธีการสอบแข่งขัน

ก. ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (100 คะแนน)

- 1) วิชาวิเคราะห์สรุปเหตุผล (40 คะแนน)
 - วิเคราะห์ข่าวทั่วไป โดยอาศัยหลักเศรษฐศาสตร์ ตรรกวิทยาและสังคมวิทยา
 - การใช้หลักตรรกวิทยามาช่วยในการวิเคราะห์สรุปเหตุผล
 - การแก้ปัญหาเฉพาะหน้า

2) วิชาภาษาไทย (30 คะแนน)

ทดสอบการเขียนเรียงความตามหัวข้อที่กำหนดให้โดยมีข้อความที่รัดกุม และใช้ภาษาไทยให้ถูกต้องตามหลักภาษา

3) วิชาคอมพิวเตอร์ (ทฤษฎี) (30 คะแนน)

ทดสอบความรู้ทางคอมพิวเตอร์ทั่วไปเกี่ยวกับ Microsoft Office, Access, Windows, E-mail และ Internet

ข. ภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (200 คะแนน)

1) วิชาระเบียบกฎหมายมหาวิทยาลัย (50 คะแนน)

ทดสอบความรู้เกี่ยวกับ

- พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ พ.ศ. 2550
- พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. 2547 และฉบับที่แก้ไขเพิ่มเติม
- ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2551 และฉบับที่แก้ไขเพิ่มเติม
- ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ เรื่อง การลาของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2562 และฉบับที่แก้ไขเพิ่มเติม
- ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ ว่าด้วย จรรยาบรรณของบุคลากร พ.ศ. 2552
- พระราชกฤษฎีกา ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546

2) วิชาความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (150 คะแนน)

ทดสอบความรู้ความสามารถทางด้านวิศวกรรมไฟฟ้า

ค. ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (100 คะแนน)

ผู้สมัครจะต้องสอบผ่านข้อเขียน ภาค ก. และภาค ข. แล้วจึงจะมีสิทธิเข้าสอบสัมภาษณ์ (ภาค ค.) การสัมภาษณ์จะเป็นการพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งจากประวัติส่วนตัว การศึกษา การทำงาน ความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ ท่วงทีวาจา ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ และเชาว์ปัญญา

.....

ตำแหน่งที่ 20 วิศวกร (ปริญญาโท) ตำแหน่งเลขที่ 1550

บรรจุ ณ สาขาวิชาวิศวกรรมไฟฟ้าและระบบซอฟต์แวร์ บัณฑิตวิทยาลัยวิศวกรรมศาสตร์นานาชาติสิรินธร ไทย-เยอรมัน

คุณสมบัติ/คุณสมบัติที่รับสมัคร

1. คุณสมบัติปริญญาโท วิศวกรรมศาสตรมหาบัณฑิต หรือ ครุศาสตรอุตสาหกรรมมหาบัณฑิต สาขาวิชา วิศวกรรมไฟฟ้า สาขาวิชาวิศวกรรมโทรคมนาคม (สอบสัมภาษณ์ภาษาอังกฤษ)

2. มีผลการทดสอบภาษาอังกฤษจากศูนย์ทดสอบทางภาษา อายุไม่เกิน 2 ปี นับตั้งแต่วันที่ทดสอบจากสถาบันทดสอบที่มีการทดสอบจนถึงวันที่ขอเข้ารับการศึกษาเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย (ภายในวันพฤหัสบดีที่ 26 มกราคม 2566 ก่อนเวลา 16.00 น.) โดยจะต้องมีคะแนนขั้นต่ำ ดังนี้

2.1 TOEIC	ไม่ต่ำกว่า	500	คะแนน
2.2 TU-GET (1000 คะแนน)	ไม่ต่ำกว่า	500	คะแนน
2.3 CU-TEP (120 คะแนน)	ไม่ต่ำกว่า	60	คะแนน
2.4 K-STEP (100 คะแนน)	ไม่ต่ำกว่า	50	คะแนน

หรือ มีเกณฑ์ทักษะภาษาอังกฤษที่ผ่านการทดสอบจากศูนย์ทดสอบวัดความสามารถ ภาษาอังกฤษ (KMUTNB-TEPC) ผลคะแนนไม่ต่ำกว่า B1 (ตามมาตรฐาน CEFR) หรือเทียบเท่า

อัตราเงินเดือน 24,140 บาท

ข้อกำหนดภาระงาน (Term of Reference)

1. บริหารจัดการห้องปฏิบัติการในสาขาวิศวกรรมโทรคมนาคมและระบบอัจฉริยะอย่างต่อเนื่อง และเป็นประจำ
2. ควบคุมและดูแลรักษาความปลอดภัยห้องปฏิบัติการในสาขาวิศวกรรมโทรคมนาคมและระบบอัจฉริยะให้สามารถดำเนินการได้อย่างเต็มรูปแบบ
3. สนับสนุนในการค้นคว้า วิเคราะห์ ทดสอบและคำนวณทางด้านวิศวกรรมโทรคมนาคมและระบบอัจฉริยะ
4. สนับสนุนและให้คำปรึกษาข้อมูลทางด้านเทคนิคเพื่อให้โครงการต่างๆ บรรลุตามวัตถุประสงค์
5. สนับสนุนการทำงานของสาขาวิศวกรรมโทรคมนาคมและระบบอัจฉริยะ โดยใช้ทักษะพื้นฐานเกี่ยวกับอุปกรณ์ และเครื่องมือวัดทางไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ และโทรคมนาคม รวมทั้งโปรแกรมคอมพิวเตอร์ในภาษาพื้นฐาน ที่เกี่ยวข้องกัระบบและโครงข่ายการสื่อสารทั้งในรูปแบบมีสายและไร้สาย
6. พัฒนาความเชี่ยวชาญในการใช้เครื่องมือทดสอบทั้งหมดในห้องปฏิบัติการ ทั้งความรู้ทางทฤษฎี ทักษะเชิงเทคนิค การนำไปใช้งาน การจำลองทางคณิตศาสตร์ ด้วยการฝึกซ้อมและปฏิบัติรวมทั้งเรียนรู้ด้วยตนเอง
7. ใช้ภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสารและนำเสนอข้อมูลทั่วไปและข้อมูลเชิงเทคนิคของงานวิจัยและห้องปฏิบัติการในสาขาวิศวกรรมโทรคมนาคมและระบบอัจฉริยะ
8. ปฏิบัติหน้าที่อื่นๆ ตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

หลักสูตรและวิธีการสอบแข่งขัน

ก. ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (100 คะแนน)

1) วิชาวิเคราะห์สรุปเหตุผล (40 คะแนน)

- วิเคราะห์ข่าวทั่วไป โดยอาศัยหลักเศรษฐศาสตร์ ตรรกวิทยาและสังคมวิทยา
- การใช้หลักตรรกวิทยามาช่วยในการวิเคราะห์สรุปเหตุผล
- การแก้ปัญหาเฉพาะหน้า

2) วิชาภาษาไทย (30 คะแนน)

ทดสอบการเขียนเรียงความตามหัวข้อที่กำหนดให้โดยมีข้อความที่รัดกุม และใช้ภาษาไทยให้ถูกต้องตามหลัก

ภาษา

3) วิชาคอมพิวเตอร์ (ทฤษฎี) (30 คะแนน)

ทดสอบความรู้ทางคอมพิวเตอร์ทั่วไปเกี่ยวกับ Microsoft Office, Access, Windows, E-mail และ Internet

ข. ภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (200 คะแนน)

1) วิชาระเบียบกฎหมายมหาวิทยาลัย (50 คะแนน)

ทดสอบความรู้เกี่ยวกับ

- พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ พ.ศ. 2550
- พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. 2547 และฉบับที่แก้ไขเพิ่มเติม
- ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลพนักงาน

มหาวิทยาลัย พ.ศ. 2551 และฉบับที่แก้ไขเพิ่มเติม

- ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ เรื่อง การลาของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2562 และฉบับที่แก้ไขเพิ่มเติม

- ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ ว่าด้วย จรรยาบรรณของบุคลากร

พ.ศ. 2552

- พระราชกฤษฎีกา ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546

2) วิชาความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (150 คะแนน)

ทดสอบความรู้ความสามารถทางด้านวิศวกรรม

ค. ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (100 คะแนน)

ผู้สมัครจะต้องสอบผ่านข้อเขียน ภาค ก. และภาค ข. แล้วจึงจะมีสิทธิเข้าสอบสัมภาษณ์ (ภาค ค.)

การสัมภาษณ์จะเป็นการพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่ง จากประวัติส่วนตัว การศึกษา การทำงาน ความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ ท่วงทีวาจา ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ และเชาว์ปัญญา (สอบสัมภาษณ์ภาษาอังกฤษ)

ตำแหน่งที่ 21 วิศวกร (ปริญญาโท) ตำแหน่งเลขที่ 1777

บรรจุ ณ ฝ่ายบริการอุตสาหกรรม สำนักพัฒนาเทคโนโลยีเพื่ออุตสาหกรรม

คุณวุฒิ/คุณสมบัติที่รับสมัคร

1. ปริญญาโท ทางวิศวกรรมคอมพิวเตอร์ ทางด้านวิศวกรรม วิทยาศาสตร์ ครุศาสตร์ ในสาขาวิศวกรรม-คอมพิวเตอร์ สาขาวิทยาการคอมพิวเตอร์ หรือสาขาอื่นที่เกี่ยวข้องทางด้านคอมพิวเตอร์ และเทคโนโลยีเสมือนจริง

2. มีความรู้ ความสามารถด้านคอมพิวเตอร์ โปรแกรม Microsoft Word, Microsoft Excel, Power Point, Microsoft Project ได้เป็นอย่างดี

3. มีความรู้ทางด้านเทคโนโลยีเสมือนจริง โปรแกรม C#, C++, 3D Max, MAYA, Unity, Blender Unreal Engine ได้เป็นอย่างดี

4. พัฒนาซอฟต์แวร์หรือแอปพลิเคชันให้สามารถใช้งานกับเทคโนโลยี AR (Augmented reality) และ VR (Virtual reality) ได้

5. มีผลการทดสอบภาษาอังกฤษจากศูนย์ทดสอบทางภาษา อายุไม่เกิน 2 ปี นับตั้งแต่วันที่ทดสอบจากสถาบันทดสอบที่มีการทดสอบจนถึงวันที่ขอเข้ารับการคัดเลือกบรรจุเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย (ภายในวันพฤหัสบดีที่ 26 มกราคม 2566 ก่อนเวลา 16.00 น.) โดยจะต้องมีคะแนนขั้นต่ำ ดังนี้

5.1 TOEIC	ไม่ต่ำกว่า	500	คะแนน
5.2 TU-GET (1000 คะแนน)	ไม่ต่ำกว่า	500	คะแนน
5.3 CU-TEP (120 คะแนน)	ไม่ต่ำกว่า	60	คะแนน
5.4 K-STEP (100 คะแนน)	ไม่ต่ำกว่า	50	คะแนน

หรือ มีเกณฑ์ทักษะภาษาอังกฤษที่ผ่านการทดสอบจากศูนย์ทดสอบวัดความสามารถ ภาษาอังกฤษ (KMUTNB-TEPC) ผลคะแนนไม่ต่ำกว่า B1 (ตามมาตรฐาน CEFR) หรือเทียบเท่า

6. สามารถออกแบบ และจัดทำสื่อเผยแพร่ในรูปแบบต่างๆ ในการประชาสัมพันธ์ได้เป็นอย่างดี

อัตราเงินเดือน 24,140 บาท

ข้อกำหนดภาระงาน (Term of Reference)

1. ด้านปฏิบัติการ

1.1 ออกแบบ วางแผนงานด้านคอมพิวเตอร์ กำหนดรายละเอียด ประเมินการ ติดตั้งซ่อมแซม ติดแปลง ปรับปรุง พัฒนา บำรุงรักษาอุปกรณ์คอมพิวเตอร์ เพื่อให้ระบบมีความถูกต้อง ปลอดภัยในการใช้งาน

1.2 ศึกษาค้นคว้า วิเคราะห์ วิจัย พัฒนา เก็บรวบรวมข้อมูลทางด้านคอมพิวเตอร์ ติดตามและ พัฒนาเทคโนโลยีคอมพิวเตอร์ และเทคโนโลยีความจริงเสมือน เพื่อประโยชน์การปฏิบัติงานและพัฒนางาน

1.3 การจัดหา การใช้งาน การดัดแปลง การสร้างนวัตกรรมที่ใช้ความรู้ทางด้านวิศวกรรม คอมพิวเตอร์ และเทคโนโลยีความจริงเสมือน

1.4 ให้บริการวิชาการด้านต่างๆ เช่น ผู้สอน ผู้ช่วยสอน ผู้วิจัย ผู้ช่วยวิจัย ที่ปรึกษา ผู้ช่วยที่ปรึกษาในการถ่ายทอดเทคโนโลยีในสาขาคอมพิวเตอร์ และเทคโนโลยีความจริงเสมือน ให้คำปรึกษาแนะนำ ในการปฏิบัติงานแก่เจ้าหน้าที่ระดับรองลงมา นักศึกษา สถานประกอบการ ตอบปัญหา ชี้แจงเรื่องต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับงานในหน้าที่ เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานได้ถูกต้อง มีประสิทธิภาพ และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง

1.5 งานอื่นๆ ที่ได้รับมอบหมาย

2. ด้านการวางแผน

วางแผนทำงานที่รับผิดชอบ ร่วมวางแผนการทำงานของหน่วยงานหรือโครงการเพื่อให้ดำเนินงานบรรลุตามเป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ที่กำหนด

3. ด้านการประสานงาน

3.1 ประสานการทำงานร่วมกันระหว่างทีมงานหรือหน่วยงานทั้งภายในและภายนอก เพื่อให้เกิดความร่วมมือและผลสัมฤทธิ์ของงานบริการวิชาการตามที่กำหนด

3.2 ชี้แจงรายละเอียดเกี่ยวกับข้อมูล ข้อเท็จจริงแก่บุคคลหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อสร้างความเข้าใจ หรือความร่วมมือในการดำเนินงานบริการวิชาการตามที่ได้รับมอบหมาย

4. ด้านการบริการ

4.1 ให้ความปรึกษาแนะนำเบื้องต้น เผยแพร่ ถ่ายทอดความรู้ทางด้านคอมพิวเตอร์ และเทคโนโลยีความจริงเสมือน รวมทั้งตอบปัญหาและชี้แจงเรื่องต่างๆ เกี่ยวกับงานในหน้าที่ เพื่อให้ผู้รับบริการได้รับทราบข้อมูลความรู้ต่างๆ ที่เป็นประโยชน์

4.2 จัดหา และจัดเก็บข้อมูลทางวิชาการที่เกี่ยวกับด้านคอมพิวเตอร์ และเทคโนโลยีความจริงเสมือน เพื่อให้บุคลากรทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน นักศึกษา ตลอดจนผู้รับบริการได้รับทราบข้อมูล และความรู้ต่างๆ ที่เป็นประโยชน์ สอดคล้องสนับสนุนภารกิจหน่วยงาน และใช้ประกอบการพิจารณากำหนดนโยบาย แผนงาน หลักเกณฑ์ มาตรการต่างๆ

หลักสูตรและวิธีการสอบแข่งขัน

ก. ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (100 คะแนน)

1) วิชาวิเคราะห์สรุปเหตุผล (40 คะแนน)

- วิเคราะห์ข่าวทั่วไป โดยอาศัยหลักเศรษฐศาสตร์ ตรรกวิทยาและสังคมวิทยา
- การใช้หลักตรรกวิทยามาช่วยในการวิเคราะห์สรุปเหตุผล
- การแก้ปัญหาเฉพาะหน้า

2) วิชาภาษาไทย (30 คะแนน)

ทดสอบการเขียนเรียงความตามหัวข้อที่กำหนดให้โดยมีข้อความที่รัดกุม และใช้ภาษาไทยให้ถูกต้องตามหลัก

ภาษา

3) วิชาคอมพิวเตอร์ (ทฤษฎี) (30 คะแนน)

ทดสอบความรู้ทางคอมพิวเตอร์ทั่วไปเกี่ยวกับ Microsoft Office, Access, Windows, E-mail และ Internet

ข. ภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (200 คะแนน)

1) วิชาระเบียบกฎหมายมหาวิทยาลัย (50 คะแนน)

ทดสอบความรู้เกี่ยวกับ

- พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ พ.ศ. 2550
- พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. 2547 และฉบับที่แก้ไขเพิ่มเติม
- ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2551 และฉบับที่แก้ไขเพิ่มเติม
- ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ เรื่อง การลาของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2562 และฉบับที่แก้ไขเพิ่มเติม
- ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ ว่าด้วย จรรยาบรรณของบุคลากร พ.ศ. 2552
- พระราชกฤษฎีกา ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546

2) วิชาความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (150 คะแนน)

ทดสอบความรู้ความสามารถทางด้านวิศวกร

ค. ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (100 คะแนน)

ผู้สมัครจะต้องสอบผ่านข้อเขียน ภาค ก. และภาค ข. แล้วจึงจะมีสิทธิเข้าสอบสัมภาษณ์ (ภาค ค.) การสัมภาษณ์จะเป็นการพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่ง จากประวัติส่วนตัว การศึกษา การทำงาน ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ ท่วงทีวาจา ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ และเชาว์ปัญญา

.....

ตำแหน่งที่ 22 นักวิจัย จำนวน 2 อัตรา ตำแหน่งเลขที่ 1556 , 1436

บรรจุ ณ สาขาวิชาวิศวกรรมไฟฟ้าและระบบซอฟต์แวร์ บัณฑิตวิทยาลัยวิศวกรรมศาสตรนานาชาติสิรินธร ไทย-เยอรมัน

คุณวุฒิ/คุณสมบัติที่รับสมัคร

1. คุณวุฒิปริญญาโท วิศวกรรมศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิศวกรรมคอมพิวเตอร์ หรือ วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต สาขาวิทยาการคอมพิวเตอร์ หรือสาขาอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง (สอบสัมภาษณ์ภาษาอังกฤษ)

2. เคยเผยแพร่ผลงานวิจัยในฐานข้อมูล Scopus หรือ TCI

3. มีผลการทดสอบภาษาอังกฤษจากศูนย์ทดสอบทางภาษา อายุไม่เกิน 2 ปี นับตั้งแต่วันที่ทดสอบจากสถาบันทดสอบที่มีการทดสอบจนถึงวันที่ขอเข้ารับการคัดเลือกบรรจุเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย (ภายในวันพฤหัสบดีที่ 26 มกราคม 2566 ก่อนเวลา 16.00 น.) โดยจะต้องมีคะแนนขั้นต่ำ ดังนี้

3.1 TOEIC	ไม่ต่ำกว่า	500	คะแนน
3.2 TU-GET (1000 คะแนน)	ไม่ต่ำกว่า	500	คะแนน
3.3 CU-TEP (120 คะแนน)	ไม่ต่ำกว่า	60	คะแนน
3.4 K-STEP (100 คะแนน)	ไม่ต่ำกว่า	50	คะแนน

หรือ มีเกณฑ์ทักษะภาษาอังกฤษที่ผ่านการทดสอบจากศูนย์ทดสอบวัดความสามารถ ภาษาอังกฤษ (KMUTNB-TEPC) ผลคะแนนไม่ต่ำกว่า B1 (ตามมาตรฐาน CEFR) หรือเทียบเท่า

อัตราเงินเดือน 24,140 บาท

ข้อกำหนดภาระงาน (Term of Reference)

1. ศึกษาค้นคว้า รวบรวม ตรวจสอบ จัดการข้อมูล ทดลอง วิเคราะห์ข้อมูล สรุปผล ประกอบการ ดำเนินการศึกษาวิจัย และร่วมดำเนินการวิจัยด้านวิศวกรรมศาสตร์ วิทยาศาสตร์ และเทคโนโลยี เพื่อสร้างองค์ความรู้ใหม่

2. ปฏิบัติงานตามแผนงานและกระบวนการด้านบริการวิชาการ ด้านบริการวิเคราะห์ ทดสอบ และดูแลบำรุงรักษาเครื่องมือและอุปกรณ์

3. จัดลำดับความสำคัญ วางแผนการทำงานของตนเอง และประสานงานการวางแผนร่วมกับ หน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง

4. ประสานงานในการทำงานวิจัยและบริการวิชาการ ที่ได้รับมอบหมายร่วมกับนักวิจัย หัวหน้า โครงการ หรือหน่วยงานอื่น ให้สอดคล้องกับเป้าหมายของโครงการหรือหน่วยงาน เพื่อให้ได้ผลงานตามเป้าหมาย ที่กำหนดร่วมกัน และผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนดไว้

5. ประสานงานกับนักศึกษาภายในและภายนอกหน่วยงาน ในการขอใช้เครื่องมือและอุปกรณ์ เพื่อการศึกษา งานวิจัย และบริการวิชาการ

6. บริหารจัดการห้องปฏิบัติการในสาขาวิศวกรรมระบบซอฟต์แวร์อย่างต่อเนื่องและเป็นประจำ

7. ควบคุมและดูแลรักษาความปลอดภัยห้องปฏิบัติการในสาขาวิศวกรรมระบบซอฟต์แวร์ ให้สามารถดำเนินการได้อย่างเต็มรูปแบบ

8. ปฏิบัติหน้าที่อื่นๆ ตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

หลักสูตรและวิธีการสอบแข่งขัน

ก. ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (100 คะแนน)

1) วิชาวิเคราะห์สรุปเหตุผล (40 คะแนน)

- วิเคราะห์ข่าวทั่วไป โดยอาศัยหลักเศรษฐศาสตร์ ตรรกวิทยาและสังคมวิทยา
- การใช้หลักตรรกวิทยามาช่วยในการวิเคราะห์สรุปเหตุผล
- การแก้ปัญหาเฉพาะหน้า

2) วิชาภาษาไทย (30 คะแนน)

ทดสอบการเขียนเรียงความตามหัวข้อที่กำหนดให้โดยมีข้อความที่รัดกุม และใช้ภาษาไทยให้ถูกต้องตามหลักภาษา

3) วิชาคอมพิวเตอร์ (ทฤษฎี) (30 คะแนน)

ทดสอบความรู้ทางคอมพิวเตอร์ทั่วไปเกี่ยวกับ Microsoft Office, Access, Windows, E-mail และ Internet

ข. ภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (200 คะแนน)

1) วิชาระเบียบกฎหมายมหาวิทยาลัย (50 คะแนน)

ทดสอบความรู้เกี่ยวกับ

- พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ พ.ศ. 2550
- พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. 2547 และฉบับที่แก้ไขเพิ่มเติม
- ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2551 และฉบับที่แก้ไขเพิ่มเติม
- ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ เรื่อง การลาของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2562 และฉบับที่แก้ไขเพิ่มเติม
- ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ ว่าด้วย จรรยาบรรณของบุคลากร พ.ศ. 2552
- พระราชกฤษฎีกา ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546

2) วิชาความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (150 คะแนน)

ทดสอบความรู้ความสามารถทางด้านนักวิจัย

ค. ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (100 คะแนน)

ผู้สมัครจะต้องสอบผ่านข้อเขียน ภาค ก. และภาค ข. แล้วจึงจะมีสิทธิเข้าสอบสัมภาษณ์ (ภาค ค.)

การสัมภาษณ์จะเป็นการพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งจากประวัติส่วนตัว การศึกษา การทำงาน ความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ ท่วงทีวาจา ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ และเชาว์ปัญญา (สอบสัมภาษณ์ภาษาอังกฤษ)

.....

ตำแหน่งที่ 23 นักวิจัย ตำแหน่งเลขที่ 1715

บรรจุ ณ สาขาวิชาวิศวกรรมเครื่องกลและยานยนต์ บัณฑิตวิทยาลัยวิศวกรรมศาสตรมหาบัณฑิตสิรินธร ไทย-เยอรมัน

คุณสมบัติ/คุณสมบัติที่รับสมัคร

1. คุณสมบัติปริญญาโท วิศวกรรมศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิศวกรรมเครื่องกล (สอบสัมภาษณ์ภาษาอังกฤษ)
2. สามารถใช้งานซอฟต์แวร์ ANSYS , Creo และ MATLAB ได้
3. มีผลการทดสอบภาษาอังกฤษจากศูนย์ทดสอบทางภาษา อายุไม่เกิน 2 ปี นับตั้งแต่วันที่ทดสอบจากสถาบันทดสอบที่มีการทดสอบจนถึงวันที่ขอเข้ารับการศึกษาคัดเลือกบรรจุเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย (ภายในวันพฤหัสบดีที่ 26 มกราคม 2566 ก่อนเวลา 16.00 น.) โดยจะต้องมีคะแนนขั้นต่ำ ดังนี้

3.1 TOEIC	ไม่ต่ำกว่า	500	คะแนน
3.2 TU-GET (1000 คะแนน)	ไม่ต่ำกว่า	500	คะแนน
3.3 CU-TEP (120 คะแนน)	ไม่ต่ำกว่า	60	คะแนน
3.4 K-STEP (100 คะแนน)	ไม่ต่ำกว่า	50	คะแนน

หรือ มีเกณฑ์ทักษะภาษาอังกฤษที่ผ่านการทดสอบจากศูนย์ทดสอบวัดความสามารถภาษาอังกฤษ (KMUTNB-TEPC) ผลคะแนนไม่ต่ำกว่า B1 (ตามมาตรฐาน CEFR) หรือเทียบเท่า

อัตราเงินเดือน 24,140 บาท

ข้อกำหนดภาระงาน (Term of Reference)

1. ศึกษาค้นคว้า รวบรวม ตรวจสอบ จัดการข้อมูล ทดลอง ใช้ซอฟต์แวร์ทางการจำลอง วิเคราะห์ข้อมูล สรุปผล ประกอบการดำเนินการศึกษาวิจัย และร่วมดำเนินการวิจัยด้านวิศวกรรมศาสตร์และเทคโนโลยี เพื่อสร้างองค์ความรู้ใหม่ และหรือนวัตกรรม
2. ปฏิบัติงานตามแผนงานและกระบวนการด้านบริการวิชาการ ด้านบริการวิเคราะห์ ด้านการทดสอบ และด้านการดูแลบำรุงรักษาเครื่องมือและอุปกรณ์
3. จัดลำดับความสำคัญ วางแผนการทำงานของตนเอง และประสานงานการวางแผนร่วมกับหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง
4. ประสานงานในการทำงานวิจัยและบริการวิชาการ ที่ได้รับมอบหมายร่วมกับนักวิจัย หัวหน้าโครงการ หรือหน่วยงานอื่น ให้สอดคล้องกับเป้าหมายของโครงการหรือหน่วยงาน เพื่อให้ได้ผลงานตามเป้าหมายที่กำหนดร่วมกัน และผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนดไว้
5. ประสานงานกับนักศึกษาภายในและภายนอกหน่วยงาน ในการขอใช้เครื่องมือและอุปกรณ์ เพื่อการศึกษา งานวิจัย และบริการวิชาการ
6. บริหารจัดการห้องปฏิบัติการในสาขาวิศวกรรมเครื่องกล การจำลองและการออกแบบ (MESD) อย่างต่อเนื่องและเป็นประจำ
7. ควบคุมและดูแลรักษาความปลอดภัยห้องปฏิบัติการในสาขาวิศวกรรมเครื่องกล การจำลองและการออกแบบ (MESD)
8. ปฏิบัติหน้าที่อื่นๆ ตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

หลักสูตรและวิธีการสอบแข่งขัน

ก. ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (100 คะแนน)

1) วิชาวิเคราะห์สรุปเหตุผล (40 คะแนน)

- วิเคราะห์ข่าวทั่วไป โดยอาศัยหลักเศรษฐศาสตร์ ตรรกวิทยาและสังคมวิทยา
- การใช้หลักตรรกวิทยามาช่วยในการวิเคราะห์สรุปเหตุผล
- การแก้ปัญหาเฉพาะหน้า

2) วิชาภาษาไทย (30 คะแนน)

ทดสอบการเขียนเรียงความตามหัวข้อที่กำหนดให้โดยมีข้อความที่รัดกุม และใช้ภาษาไทยให้ถูกต้องตาม

หลักภาษา

3) วิชาคอมพิวเตอร์ (ทฤษฎี) (30 คะแนน)

ทดสอบความรู้ทางคอมพิวเตอร์ทั่วไปเกี่ยวกับ Microsoft Office, Access, Windows, E-mail และ Internet

ข. ภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (200 คะแนน)

1) วิชาระเบียบกฎหมายมหาวิทยาลัย (50 คะแนน)

ทดสอบความรู้เกี่ยวกับ

- พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ พ.ศ. 2550
- พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. 2547 และฉบับที่แก้ไขเพิ่มเติม
- ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลพนักงาน

มหาวิทยาลัย พ.ศ. 2551 และฉบับที่แก้ไขเพิ่มเติม

- ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ เรื่อง การลาของพนักงานมหาวิทยาลัย

พ.ศ. 2562 และฉบับที่แก้ไขเพิ่มเติม

- ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ ว่าด้วย จรรยาบรรณของบุคลากร

พ.ศ. 2552

- พระราชกฤษฎีกา ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546

2) วิชาความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (150 คะแนน)

ทดสอบความรู้ความสามารถทางด้านนักวิจัย

ค. ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (100 คะแนน)

ผู้สมัครจะต้องสอบผ่านข้อเขียน ภาค ก. และภาค ข. แล้วจึงจะมีสิทธิเข้าสอบสัมภาษณ์ (ภาค ค.)

การสัมภาษณ์จะเป็นการพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งจากประวัติส่วนตัว การศึกษา การทำงาน ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ ท่วงทีวาจา ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ และเชาว์ปัญญา (สอบสัมภาษณ์ภาษาอังกฤษ)

.....

ตำแหน่งที่ 24 นักวิจัย ตำแหน่งเลขที่ 2032

บรรจุ ณ สำนักวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี (ปฏิบัติงาน ณ มจพ. กรุงเทพฯ และ ณ มจพ. วิทยาเขตปราจีนบุรี)

คุณสมบัติ/คุณสมบัติที่รับสมัคร

1. คุณสมบัติปริญญาโท วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต หรือ วิศวกรรมศาสตรมหาบัณฑิต ด้านวัสดุศาสตร์ เคมี เคมีอุตสาหกรรม เคมีวิเคราะห์ หรือ ฟิสิกส์
2. มีประสบการณ์การทำงานด้านการผลิตและทดสอบ วัสดุวิศวกรรม คอมพอสิตและวัสดุชีวภาพ
3. มีประสบการณ์ในการทำงานวิจัย หรือผลิตงานนวัตกรรม
4. มีความรู้ด้านการใช้ข้อมูลทางคณิตศาสตร์และระบบคอมพิวเตอร์จำลองการวิเคราะห์ ทดสอบ หรือเลือกวัสดุ

5. มีผลการทดสอบภาษาอังกฤษจากศูนย์ทดสอบทางภาษา อายุไม่เกิน 2 ปี นับตั้งแต่วันทดสอบจากสถาบันทดสอบที่มีการทดสอบจนถึงวันที่ขอเข้ารับการคัดเลือกบรรจุเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย (ภายในวันพฤหัสบดีที่ 26 มกราคม 2566 ก่อนเวลา 16.00 น.) โดยจะต้องมีคะแนนขั้นต่ำ ดังนี้

5.1 TOEFL (Paper-based)	ไม่ต่ำกว่า 400 คะแนน
5.2 TOEFL (Computer-based)	ไม่ต่ำกว่า 90 คะแนน
5.3 TOEFL (Internet-based)	ไม่ต่ำกว่า 30 คะแนน
5.4 IELTS (ACADEMIC MODULE)	ไม่ต่ำกว่า 3.0 คะแนน
5.5 TOEIC	ไม่ต่ำกว่า 400 คะแนน
5.6 IDP – Test	ไม่ต่ำกว่า 3.0 คะแนน
5.7 TU - GET (1000 คะแนน)	ไม่ต่ำกว่า 350 คะแนน
5.8 CU -TEP (120 คะแนน)	ไม่ต่ำกว่า 40 คะแนน
5.9 K-STEP	ไม่ต่ำกว่า 40 คะแนน

หรือ มีเกณฑ์ทักษะภาษาอังกฤษที่ผ่านการทดสอบจากศูนย์ทดสอบวัดความสามารถ ภาษาอังกฤษ (KMUTNB-TEPC) ผลคะแนนไม่ต่ำกว่า B1 (ตามมาตรฐาน CEFR) หรือเทียบเท่า

6. กรณีเคยมีผลงานวิจัยตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติที่อยู่ในฐานข้อมูล SCOPUS จะได้รับการพิจารณาเป็นกรณีพิเศษ

อัตราเงินเดือน 24,140 บาท

ข้อกำหนดภาระงาน (Term of Reference)

1. มีการใช้เครื่องมือวิเคราะห์ขั้นสูง ทางวัสดุศาสตร์ เคมี และฟิสิกส์
2. การดูแลและเทียบปรับเครื่องมือวิเคราะห์เบื้องต้น
3. การปฏิบัติงานวิจัยที่เกี่ยวข้องกับเทคโนโลยีวัสดุ หรืองานวิจัยด้านวิทยาศาสตร์ประยุกต์และ วิศวกรรมศาสตร์
4. การทำวิจัย การพัฒนานวัตกรรมและเผยแพร่ผลงานทางวิชาการในสาขาที่มีความเชี่ยวชาญ
5. การศึกษาและจัดการข้อมูล วิเคราะห์ปัญหาและสรุปผล
6. การติดต่อประสานงานต่างๆ

7. การนำความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายและแผนงานด้านต่างๆ ของส่วนงาน มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน

8. การจัดทำแผนงาน ควบคุม ตรวจสอบ เพื่อบำรุงรักษาเครื่องมือ เพื่อให้อยู่ในสภาพพร้อมใช้งาน รวมทั้งให้คำปรึกษา แนะนำ และเสนอแนะ วิธีการแก้ไขปรับปรุงการปฏิบัติงานที่อยู่ในความรับผิดชอบ

9. การริเริ่มสร้างสรรค์สิ่งใหม่ๆ

10. การศึกษา อ่านและเขียนข้อมูลที่เป็นภาษาอังกฤษได้เป็นอย่างดี

11. งานอื่นๆ ที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

หลักสูตรและวิธีการสอบแข่งขัน

ก. ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (100 คะแนน)

1) วิชาวิเคราะห์สรุปเหตุผล (40 คะแนน)

- วิเคราะห์ข่าวทั่วไป โดยอาศัยหลักเศรษฐศาสตร์ ตรรกวิทยาและสังคมวิทยา
- การใช้หลักตรรกวิทยามาช่วยในการวิเคราะห์สรุปเหตุผล
- การแก้ปัญหาเฉพาะหน้า

2) วิชาภาษาไทย (30 คะแนน)

ทดสอบการเขียนเรียงความตามหัวข้อที่กำหนดให้โดยมีข้อความที่รัดกุม และใช้ภาษาไทยให้ถูกต้องตามหลักภาษา

3) วิชาคอมพิวเตอร์ (ทฤษฎี) (30 คะแนน)

ทดสอบความรู้ทางคอมพิวเตอร์ทั่วไปเกี่ยวกับ Microsoft Office, Access, Windows, E-mail และ Internet

ข. ภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (200 คะแนน)

1) วิชาระเบียบกฎหมายมหาวิทยาลัย (50 คะแนน)

ทดสอบความรู้เกี่ยวกับ

- พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ พ.ศ. 2550
- พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. 2547 และฉบับที่แก้ไขเพิ่มเติม
- ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2551 และฉบับที่แก้ไขเพิ่มเติม
- ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ เรื่อง การลาของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2562 และฉบับที่แก้ไขเพิ่มเติม
- ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ ว่าด้วย จรรยาบรรณของบุคลากร พ.ศ. 2552
- พระราชกฤษฎีกา ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546

- 2) วิชาความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (150 คะแนน)
ทดสอบความรู้ความสามารถทางด้านนักวิจัย

ค. ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (100 คะแนน)

ผู้สมัครจะต้องสอบผ่านข้อเขียน ภาค ก. และภาค ข. แล้วจึงจะมีสิทธิเข้าสอบสัมภาษณ์ (ภาค ค.)
การสัมภาษณ์จะเป็นการพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งจากประวัติส่วนตัว การศึกษา การทำงาน ความรู้
ความสามารถ ประสบการณ์ ท่วงทีวาจา ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ และเชาว์ปัญญา

.....

ศูนย์วิจัยและฝึกอบรมทรัพยากรมนุษย์เพื่ออุตสาหกรรม สำนักงานอธิการบดี
(ปฏิบัติงาน ณ ตำบลมาตาพุด อำเภอเมืองระยอง จังหวัดระยอง) จำนวน 1 อัตรา

ตำแหน่งที่ 25 วิศวกร ตำแหน่งเลขที่ 1974

บรรจุ ณ กลุ่มงานพัฒนาเทคโนโลยีและทรัพยากรมนุษย์ ศูนย์วิจัยและฝึกอบรมทรัพยากรมนุษย์เพื่ออุตสาหกรรม
สำนักงานอธิการบดี (ปฏิบัติงาน ณ ตำบลมาตาพุด อำเภอเมืองระยอง จังหวัดระยอง)

คุณวุฒิ/คุณสมบัติที่รับสมัคร ปริญญาตรี สาขาวิชาเทคโนโลยีวิศวกรรมยานยนต์ หรือ สาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง
ทางด้านวิศวกรรม หรือ เทคโนโลยีด้านยานยนต์

อัตราเงินเดือน 21,390 บาท

ข้อกำหนดภาระงาน (Term of Reference)

1. ให้บริการรวบรวมข้อมูล วิเคราะห์ข้อมูล และสนับสนุนงานบริการวิชาการ
2. ให้คำปรึกษา แนะนำ ถ่ายทอด และดำเนินการต่างๆ ในการให้บริการกับภาครัฐและเอกชน
3. ดำเนินการควบคุม ดูแลครุภัณฑ์ชุดฝึกอบรม และซ่อมบำรุงครุภัณฑ์ชุดฝึกอบรม
4. ศึกษา วิเคราะห์ แก้ไข ปรับปรุง และพัฒนาหัวข้อรายการฝึกอบรม
5. จัดทำแผนการฝึกอบรมประจำปี
6. จัดเตรียมเอกสารประชาสัมพันธ์หลักสูตร เอกสารฝึกอบรม และรูปแบบการนำเสนอ
7. จัดทำเอกสารอนุมัติโครงการฝึกอบรม และรายละเอียดค่าใช้จ่ายต่างๆ
8. จัดทำรายละเอียดโครงการฝึกอบรม ดำเนินการจัดฝึกอบรม และประมวลผล พร้อมทั้งจัดทำ

แผนการฝึกอบรมประจำปี

9. ดำเนินการอบรมและวิจัย อีกทั้งให้ความรู้แก่นักศึกษา บุคลากรทั้งภาครัฐและเอกชน ให้เป็นไป

ตามเป้าหมาย

10. ดำเนินกิจกรรม 5 ส และพัฒนาการทำงานเพื่อให้ดำเนินงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ
11. ปฏิบัติงานตามที่ได้รับมอบหมายจากผู้บังคับบัญชาหรือกลุ่มงานให้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

หลักสูตรและวิธีการสอบแข่งขัน

ก. ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (100 คะแนน)

1) วิชาวิเคราะห์สรุปเหตุผล (40 คะแนน)

- วิเคราะห์ข่าวทั่วไป โดยอาศัยหลักเศรษฐศาสตร์ ตรรกวิทยาและสังคมวิทยา
- การใช้หลักตรรกวิทยามาช่วยในการวิเคราะห์สรุปเหตุผล
- การแก้ปัญหาเฉพาะหน้า

2) วิชาภาษาไทย (30 คะแนน)

ทดสอบการเขียนเรียงความตามหัวข้อที่กำหนดให้โดยมีข้อความที่รัดกุม และใช้ภาษาไทยให้ถูกต้องตามหลักภาษา

3) วิชาคอมพิวเตอร์ (ทฤษฎี) (30 คะแนน)

ทดสอบความรู้ทางคอมพิวเตอร์ทั่วไปเกี่ยวกับ Microsoft Office, Access, Windows, E-mail และ Internet

ข. ภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (200 คะแนน)

1) วิชาระเบียบกฎหมายมหาวิทยาลัย (50 คะแนน)

ทดสอบความรู้เกี่ยวกับ

- พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ พ.ศ. 2550
- พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. 2547 และฉบับที่แก้ไขเพิ่มเติม
- ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2551 และฉบับที่แก้ไขเพิ่มเติม
- ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ เรื่อง การลาของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2562 และฉบับที่แก้ไขเพิ่มเติม
- ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ ว่าด้วย จรรยาบรรณของบุคลากร พ.ศ. 2552
- พระราชกฤษฎีกา ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546

2) วิชาความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (150 คะแนน)

ทดสอบความรู้ความสามารถทางด้านวิศวกรรม

ค. ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (100 คะแนน)

ผู้สมัครจะต้องสอบผ่านข้อเขียน ภาค ก. และภาค ข. แล้วจึงจะมีสิทธิเข้าสอบสัมภาษณ์ (ภาค ค.) การสัมภาษณ์จะเป็นการพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งจากประวัติส่วนตัว การศึกษา การทำงาน ความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ ท่วงทีวาจา ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ และเชาว์ปัญญา

.....

สรุปตำแหน่งที่เปิดสอบแข่งขันพนักงานมหาวิทยาลัย ครั้งที่ 1/2566
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ

ตำแหน่ง ที่	ตำแหน่ง/สังกัด	เลขที่	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง
1	นักวิชาการศึกษา - ภาควิชาครุศาสตร์โยธา คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม	1904	1. ปริญญาตรี ทางด้านเศรษฐศาสตร์ สถิติ การศึกษา วิศวกรรมโยธาและการศึกษา วิศวกรรมโยธา 2. มีผลการทดสอบภาษาอังกฤษจากศูนย์ทดสอบทางภาษา อายุไม่เกิน 2 ปี นับตั้งแต่วันทดสอบจากสถาบันทดสอบที่มีการทดสอบจนถึงวันที่ขอเข้ารับการคัดเลือกบรรจุเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย (ภายในวันพฤหัสบดีที่ 26 มกราคม 2566 ก่อนเวลา 16.00 น.) โดยจะต้องมีคะแนนขั้นต่ำ ดังนี้ 2.1 TOEFL (Paper-based) ไม่ต่ำกว่า 400 คะแนน 2.2 TOEFL (Computer-based) ไม่ต่ำกว่า 90 คะแนน 2.3 TOEFL (Internet-based) ไม่ต่ำกว่า 30 คะแนน 2.4 IELTS (ACADEMIC MODULE) ไม่ต่ำกว่า 3.0 คะแนน 2.5 TOEIC ไม่ต่ำกว่า 400 คะแนน 2.6 IDP – Test ไม่ต่ำกว่า 3.0 คะแนน 2.7 TU - GET (1000 คะแนน) ไม่ต่ำกว่า 350 คะแนน 2.8 CU -TEP (120 คะแนน) ไม่ต่ำกว่า 40 คะแนน 2.9 K-STEP ไม่ต่ำกว่า 40 คะแนน หรือ มีเกณฑ์ทักษะภาษาอังกฤษที่ผ่านการทดสอบจากศูนย์ทดสอบวัดความสามารถภาษาอังกฤษ (KMUTNB-TEPC) ผลคะแนนไม่ต่ำกว่า B1 (ตามมาตรฐาน CEFR) หรือเทียบเท่า
2	นักวิชาการศึกษา - สำนักงานคนบตี คณะเทคโนโลยีสารสนเทศและ นวัตกรรมดิจิทัล	2087	1. ปริญญาตรี ทางวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีสารสนเทศ การศึกษา หรือสาขาอื่นๆที่เกี่ยวข้อง 2. มีผลการทดสอบภาษาอังกฤษจากศูนย์ทดสอบทางภาษา อายุไม่เกิน 2 ปี นับตั้งแต่วันทดสอบจากสถาบันทดสอบที่มีการทดสอบจนถึงวันที่ขอเข้ารับการคัดเลือกบรรจุเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย (ภายในวันพฤหัสบดีที่ 26 มกราคม 2566 ก่อนเวลา 16.00 น.) โดยจะต้องมีคะแนนขั้นต่ำ ดังนี้ 2.1 TOEFL (Paper-based) ไม่ต่ำกว่า 400 คะแนน 2.2 TOEFL (Computer-based) ไม่ต่ำกว่า 90 คะแนน 2.3 TOEFL (Internet-based) ไม่ต่ำกว่า 30 คะแนน 2.4 IELTS (ACADEMIC MODULE) ไม่ต่ำกว่า 3.0 คะแนน 2.5 TOEIC ไม่ต่ำกว่า 400 คะแนน 2.6 IDP – Test ไม่ต่ำกว่า 3.0 คะแนน 2.7 TU - GET (1000 คะแนน) ไม่ต่ำกว่า 350 คะแนน 2.8 CU -TEP (120 คะแนน) ไม่ต่ำกว่า 40 คะแนน 2.9 K-STEP ไม่ต่ำกว่า 40 คะแนน หรือ มีเกณฑ์ทักษะภาษาอังกฤษที่ผ่านการทดสอบจากศูนย์ทดสอบวัดความสามารถภาษาอังกฤษ (KMUTNB-TEPC) ผลคะแนนไม่ต่ำกว่า B1 (ตามมาตรฐาน CEFR) หรือเทียบเท่า 3. มีทักษะความสามารถในการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ และใช้โปรแกรมคอมพิวเตอร์ที่เกี่ยวข้องกับการวิเคราะห์ข้อมูลได้

ตำแหน่ง ที่	ตำแหน่ง/สังกัด	เลขที่	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง
3	นักวิชาการการศึกษา - ศูนย์ประกันคุณภาพการศึกษา สำนักงานอธิการบดี	594	1. ปริญญาตรี ทางบริหาร การศึกษา คณิตศาสตร์ สถิติ วารสารศาสตร์ ศิลปศาสตร์ อักษรศาสตร์ รัฐศาสตร์ นิเทศศาสตร์ เทคโนโลยีสารสนเทศ ครุศาสตร์ วิทยาศาสตร์ วิศวกรรมศาสตร์ หรือสาขาที่เกี่ยวข้อง (สอบสัมภาษณ์ภาษาอังกฤษ) 2. มีผลการทดสอบภาษาอังกฤษจากศูนย์ทดสอบทางภาษา อายุไม่เกิน 2 ปี นับตั้งแต่วันที่ทดสอบจากสถาบันทดสอบที่มีการทดสอบจนถึงวันที่ขอเข้ารับการคัดเลือกบรรจุเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย (ภายในวันพฤหัสบดีที่ 26 มกราคม 2566 ก่อนเวลา 16.00 น.) โดยจะต้องมีคะแนนขั้นต่ำ ดังนี้ 2.1 TOEIC ไม่ต่ำกว่า 500 คะแนน 2.2 TU-GET (1000 คะแนน) ไม่ต่ำกว่า 500 คะแนน 2.3 CU-TEP (120 คะแนน) ไม่ต่ำกว่า 60 คะแนน 2.4 K-STEP (100 คะแนน) ไม่ต่ำกว่า 50 คะแนน หรือ มีเกณฑ์ทักษะภาษาอังกฤษที่ผ่านการทดสอบจากศูนย์ทดสอบวัดความสามารถภาษาอังกฤษ (KMUTNB-TEPC) ผลคะแนนไม่ต่ำกว่า B1 (ตามมาตรฐาน CEFR) หรือเทียบเท่า
4	นักวิชาการการศึกษา - อุทยานเทคโนโลยี	556	1. ปริญญาตรี ทางการศึกษา ครุศาสตร์อุตสาหกรรม อุตสาหกรรมศาสตร์ บริหาร กฎหมาย เศรษฐศาสตร์ พาณิชยศาสตร์ สังคมวิทยา สังคมสงเคราะห์ศาสตร์ วารสารศาสตร์ ศิลปศาสตร์ อักษรศาสตร์ วิทยาศาสตร์ นิเทศศาสตร์ รัฐศาสตร์ คณิตศาสตร์ สถิติ หรือสาขาที่เกี่ยวข้อง 2. มีผลการทดสอบภาษาอังกฤษจากศูนย์ทดสอบทางภาษา อายุไม่เกิน 2 ปี นับตั้งแต่วันที่ทดสอบจากสถาบันทดสอบที่มีการทดสอบจนถึงวันที่ขอเข้ารับการคัดเลือกบรรจุเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย (ภายในวันพฤหัสบดีที่ 26 มกราคม 2566 ก่อนเวลา 16.00 น.) โดยจะต้องมีคะแนนขั้นต่ำ ดังนี้ 2.1 TOEFL (Paper-based) ไม่ต่ำกว่า 400 คะแนน 2.2 TOEFL (Computer-based) ไม่ต่ำกว่า 90 คะแนน 2.3 TOEFL (Internet-based) ไม่ต่ำกว่า 30 คะแนน 2.4 IELTS (ACADEMIC MODULE) ไม่ต่ำกว่า 3.0 คะแนน 2.5 TOEIC ไม่ต่ำกว่า 400 คะแนน 2.6 IDP – Test ไม่ต่ำกว่า 3.0 คะแนน 2.7 TU - GET (1000 คะแนน) ไม่ต่ำกว่า 350 คะแนน 2.8 CU -TEP (120 คะแนน) ไม่ต่ำกว่า 40 คะแนน 2.9 K-STEP ไม่ต่ำกว่า 40 คะแนน หรือ มีเกณฑ์ทักษะภาษาอังกฤษที่ผ่านการทดสอบจากศูนย์ทดสอบวัดความสามารถภาษาอังกฤษ (KMUTNB-TEPC) ผลคะแนนไม่ต่ำกว่า B1 (ตามมาตรฐาน CEFR) หรือเทียบเท่า

ตำแหน่ง ที่	ตำแหน่ง/สังกัด	เลขที่	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง
5	นักประชาสัมพันธ์ - อุทยานเทคโนโลยี	575	1. ปริญญาตรี ทางบริหาร กฎหมาย เศรษฐศาสตร์ การศึกษา พาณิชยศาสตร์ คณิตศาสตร์ สถิติ สังคมวิทยา สังคมสงเคราะห์ศาสตร์ วารสารศาสตร์ นิเทศศาสตร์ สื่อสารมวลชน จิตวิทยา ศิลปศาสตร์ ศิลปกรรมศาสตร์ อักษรศาสตร์ รัฐศาสตร์ หรือสาขาอื่นที่เกี่ยวข้อง 2. มีผลการทดสอบภาษาอังกฤษจากศูนย์ทดสอบทางภาษา อายุไม่เกิน 2 ปี นับตั้งแต่วันที่ทดสอบจากสถาบันทดสอบที่มีการทดสอบจนถึงวันที่ขอเข้ารับการคัดเลือกบรรจุเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย (ภายในวันพฤหัสบดีที่ 26 มกราคม 2566 ก่อนเวลา 16.00 น.) โดยจะต้องมีคะแนนขั้นต่ำ ดังนี้ 2.1 TOEIC ไม่ต่ำกว่า 500 คะแนน 2.2 TU-GET (1000 คะแนน) ไม่ต่ำกว่า 500 คะแนน 2.3 CU-TEP (120 คะแนน) ไม่ต่ำกว่า 60 คะแนน 2.4 K-STEP (100 คะแนน) ไม่ต่ำกว่า 50 คะแนน หรือ มีเกณฑ์ทักษะภาษาอังกฤษที่ผ่านการทดสอบจากศูนย์ทดสอบวัดความสามารถภาษาอังกฤษ (KMUTNB-TEPC) ผลคะแนนไม่ต่ำกว่า B1 (ตามมาตรฐาน CEFR) หรือเทียบเท่า
6	นักวิชาการเงินและบัญชี - สำนักงานคณบดี บัณฑิตวิทยาลัย วิศวกรรมศาสตรนานาชาติสิรินธร ไทย-เยอรมัน	2071	1. ปริญญาตรี ทางด้านบัญชี (สอบสัมภาษณ์ภาษาอังกฤษ) 2. มีประสบการณ์ในการทำงานในองค์กรภาครัฐหรือบริษัทเอกชน ด้านการเงินและบัญชีแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี 3. มีผลการทดสอบภาษาอังกฤษจากศูนย์ทดสอบทางภาษา อายุไม่เกิน 2 ปี นับตั้งแต่วันที่ทดสอบจากสถาบันทดสอบที่มีการทดสอบจนถึงวันที่ขอเข้ารับการคัดเลือกบรรจุเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย (ภายในวันพฤหัสบดีที่ 26 มกราคม 2566 ก่อนเวลา 16.00 น.) โดยจะต้องมีคะแนนขั้นต่ำ ดังนี้ 3.1 TOEFL (Paper-based) ไม่ต่ำกว่า 400 คะแนน 3.2 TOEFL (Computer-based) ไม่ต่ำกว่า 90 คะแนน 3.3 TOEFL (Internet-based) ไม่ต่ำกว่า 30 คะแนน 3.4 IELTS (ACADEMIC MODULE) ไม่ต่ำกว่า 3.0 คะแนน 3.5 TOEIC ไม่ต่ำกว่า 400 คะแนน 3.6 IDP – Test ไม่ต่ำกว่า 3.0 คะแนน 3.7 TU - GET (1000 คะแนน) ไม่ต่ำกว่า 350 คะแนน 3.8 CU -TEP (120 คะแนน) ไม่ต่ำกว่า 40 คะแนน 3.9 K-STEP ไม่ต่ำกว่า 40 คะแนน หรือ มีเกณฑ์ทักษะภาษาอังกฤษที่ผ่านการทดสอบจากศูนย์ทดสอบวัดความสามารถภาษาอังกฤษ (KMUTNB-TEPC) ผลคะแนนไม่ต่ำกว่า B1 (ตามมาตรฐาน CEFR) หรือเทียบเท่า

ตำแหน่ง ที่	ตำแหน่ง/สังกัด	เลขที่	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง
7	นักตรวจสอบภายใน - หน่วยตรวจสอบภายใน สำนักงานอธิการบดี	603	1. ปริญญาตรี สาขาคอมพิวเตอร์ธุรกิจ สารสนเทศ เพื่อการจัดการ เทคโนโลยีสารสนเทศ และวิทยาการคอมพิวเตอร์ หรือสาขาอื่นที่เกี่ยวข้อง 2. ได้รับวุฒิปัตรด้านการตรวจสอบภายใน เช่น CGIA , CPIAT หรือที่เกี่ยวข้องจะได้รับการพิจารณาเป็นพิเศษ 3. มีผลการทดสอบภาษาอังกฤษจากศูนย์ทดสอบทางภาษา อายุไม่เกิน 2 ปี นับตั้งแต่วันที่ทดสอบจากสถาบันทดสอบที่มีการทดสอบจนถึงวันที่ขอเข้ารับการคัดเลือกบรรจุเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย (ภายในวันพฤหัสบดีที่ 26 มกราคม 2566 ก่อนเวลา 16.00 น.) โดยจะต้องมีคะแนนขั้นต่ำ ดังนี้ 3.1 TOEFL (Paper-based) ไม่ต่ำกว่า 400 คะแนน 3.2 TOEFL (Computer-based) ไม่ต่ำกว่า 90 คะแนน 3.3 TOEFL (Internet-based) ไม่ต่ำกว่า 30 คะแนน 3.4 IELTS (ACADEMIC MODULE) ไม่ต่ำกว่า 3.0 คะแนน 3.5 TOEIC ไม่ต่ำกว่า 400 คะแนน 3.6 IDP – Test ไม่ต่ำกว่า 3.0 คะแนน 3.7 TU - GET (1000 คะแนน) ไม่ต่ำกว่า 350 คะแนน 3.8 CU -TEP (120 คะแนน) ไม่ต่ำกว่า 40 คะแนน 3.9 K-STEP ไม่ต่ำกว่า 40 คะแนน หรือ มีเกณฑ์ทักษะภาษาอังกฤษที่ผ่านการทดสอบจากศูนย์ทดสอบวัดความสามารถภาษาอังกฤษ (KMUTNB-TEPC) ผลคะแนนไม่ต่ำกว่า B1 (ตามมาตรฐาน CEFR) หรือเทียบเท่า
8	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ - สำนักงานคณบดี คณะเทคโนโลยีสารสนเทศและ นวัตกรรมดิจิทัล	1320	1. ปริญญาตรี ทางด้านวิศวกรรมคอมพิวเตอร์ วิศวกรรมไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ วิทยาการคอมพิวเตอร์ เทคโนโลยีคอมพิวเตอร์ และ เทคโนโลยีสารสนเทศ 2. มีผลการทดสอบภาษาอังกฤษจากศูนย์ทดสอบทางภาษา อายุไม่เกิน 2 ปี นับตั้งแต่วันที่ทดสอบจากสถาบันทดสอบที่มีการทดสอบจนถึงวันที่ขอเข้ารับการคัดเลือกบรรจุเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย (ภายในวันพฤหัสบดีที่ 26 มกราคม 2566 ก่อนเวลา 16.00 น.) โดยจะต้องมีคะแนนขั้นต่ำ ดังนี้ 2.1 TOEFL (Paper-based) ไม่ต่ำกว่า 400 คะแนน 2.2 TOEFL (Computer-based) ไม่ต่ำกว่า 90 คะแนน 2.3 TOEFL (Internet-based) ไม่ต่ำกว่า 30 คะแนน 2.4 IELTS (ACADEMIC MODULE) ไม่ต่ำกว่า 3.0 คะแนน 2.5 TOEIC ไม่ต่ำกว่า 400 คะแนน 2.6 IDP – Test ไม่ต่ำกว่า 3.0 คะแนน 2.7 TU - GET (1000 คะแนน) ไม่ต่ำกว่า 350 คะแนน 2.8 CU -TEP (120 คะแนน) ไม่ต่ำกว่า 40 คะแนน 2.9 K-STEP ไม่ต่ำกว่า 40 คะแนน หรือ มีเกณฑ์ทักษะภาษาอังกฤษที่ผ่านการทดสอบจากศูนย์ทดสอบวัดความสามารถภาษาอังกฤษ (KMUTNB-TEPC) ผลคะแนนไม่ต่ำกว่า B1 (ตามมาตรฐาน CEFR) หรือเทียบเท่า

ตำแหน่ง ที่	ตำแหน่ง/สังกัด	เลขที่	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง
9	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ - ฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศ สำนักคอมพิวเตอร์และเทคโนโลยี สารสนเทศ (ปฏิบัติงาน ณ มจพ. วิทยาเขต ระยอง)	2088	ปริญญาตรี ทางด้านคอมพิวเตอร์ หรือสารสนเทศ หรือสาขาอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง
10	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ - ฝ่ายพัฒนาระบบสารสนเทศ สำนักพัฒนาเทคนิคศึกษา	984	1. ปริญญาตรี ทางด้านคอมพิวเตอร์ หรือสาขาที่เกี่ยวข้อง 2. มีความรู้ความสามารถทางด้านการติดตั้งเครื่องคอมพิวเตอร์ ส่วนบุคคล คอมพิวเตอร์เซิร์ฟเวอร์ และอุปกรณ์ที่เกี่ยวข้อง การพัฒนาโปรแกรมในรูปแบบเว็บแอปพลิเคชัน และการ พัฒนาโมบายแอปพลิเคชันเบื้องต้น การบริหารจัดการระบบ การเรียนการสอนออนไลน์ รวมถึงติดตั้งชุดคำสั่ง ระบบปฏิบัติการและชุดคำสั่งสำเร็จรูปต่าง ๆ 3. มีผลการทดสอบภาษาอังกฤษจากศูนย์ทดสอบทางภาษา อายุไม่เกิน 2 ปี นับตั้งแต่วันที่ขอเข้ารับการคัดเลือกบรรจุเข้าเป็น พนักงานมหาวิทยาลัย (ภายในวันพฤหัสบดีที่ 26 มกราคม 2566 ก่อนเวลา 16.00 น.) โดยจะต้องมีคะแนนขั้นต่ำ ดังนี้ 3.1 TOEFL (Paper-based) ไม่ต่ำกว่า 400 คะแนน 3.2 TOEFL (Computer-based) ไม่ต่ำกว่า 90 คะแนน 3.3 TOEFL (Internet-based) ไม่ต่ำกว่า 30 คะแนน 3.4 IELTS (ACADEMIC MODULE) ไม่ต่ำกว่า 3.0 คะแนน 3.5 TOEIC ไม่ต่ำกว่า 400 คะแนน 3.6 IDP – Test ไม่ต่ำกว่า 3.0 คะแนน 3.7 TU - GET (1000 คะแนน) ไม่ต่ำกว่า 350 คะแนน 3.8 CU - TEP (120 คะแนน) ไม่ต่ำกว่า 40 คะแนน 3.9 K-STEP ไม่ต่ำกว่า 40 คะแนน หรือ มีเกณฑ์ทักษะภาษาอังกฤษที่ผ่านการทดสอบจากศูนย์ ทดสอบวัดความสามารถภาษาอังกฤษ (KMUTNB-TEPC) ผลคะแนนไม่ต่ำกว่า B1 (ตามมาตรฐาน CEFR) หรือเทียบเท่า <u>การทดสอบเพิ่มเติมภายหลังสอบข้อเขียนผ่าน</u> 1. ปฏิบัติการออกแบบและพัฒนาชุดคำสั่งระบบ ชุดคำสั่งประยุกต์ 2. ผู้สอบต้องนำคอมพิวเตอร์ส่วนบุคคลมาเอง

ตำแหน่ง ที่	ตำแหน่ง/สังกัด	เลขที่	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง
11	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ - ฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศและ นวัตกรรมทางการศึกษา สำนักหอสมุดกลาง	1074	1. ปริญญาตรี สาขาวิทยาการคอมพิวเตอร์ วิทยาศาสตร์คอมพิวเตอร์ วิศวกรรมคอมพิวเตอร์หรือสาขาอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง (ซึ่งศึกษารายวิชาคอมพิวเตอร์ที่เกี่ยวกับการพัฒนาโปรแกรม ไม่น้อยกว่า 12 หน่วยกิต) 2. มีความรู้เกี่ยวกับมาตรฐานต่างๆ ที่ใช้งานในห้องสมุดและระบบงานคอมพิวเตอร์เพื่องานห้องสมุด 3. มีประสบการณ์การทำงานด้านการวิเคราะห์และพัฒนา ระบบงาน ฐานข้อมูล Network , Container , Web Application และ Application บนระบบปฏิบัติการ Android , IOS (เช่น HTML , ASP Net , PHP , JAVA และอื่นๆ) จะพิจารณาเป็นพิเศษ 4. สามารถปฏิบัติงานนอกเวลางานราชการได้ และพร้อมเข้ามาปฏิบัติงานได้ตลอดเวลา กรณีมีเหตุเร่งด่วนฉุกเฉิน <u>การทดสอบเพิ่มเติมภายหลังสอบข้อเขียนผ่าน</u> 1. ทดสอบติดตั้งระบบปฏิบัติการ Linux และ Windows 2. ทดสอบความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับการใช้ห้องสมุด ระบบสารสนเทศสำหรับห้องสมุด 3. ทดสอบเขียนโปรแกรมแก้ปัญหาด้วยภาษาที่ถนัด
12	นักวิทยาศาสตร์ - ภาควิชาเคมีอุตสาหกรรม คณะวิทยาศาสตร์ประยุกต์	956	ปริญญาตรี วิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาเคมีอุตสาหกรรม หรือสาขาเคมี
13	นักวิทยาศาสตร์ - อุทยานเทคโนโลยี (ปฏิบัติงาน ณ มจพ. วิทยาเขต ระยอง)	2091	1. ปริญญาตรี วิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีทางอาหาร สาขาเทคโนโลยีอุตสาหกรรมเกษตร สาขาเทคโนโลยีอุตสาหกรรมเกษตรและนวัตกรรม สาขาเทคโนโลยีชีวภาพ สาขาเทคโนโลยีอุตสาหกรรมชีวภาพ หรือ สาขาอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง 2. มีผลการทดสอบภาษาอังกฤษจากศูนย์ทดสอบทางภาษา อายุไม่เกิน 2 ปี นับตั้งแต่วันที่ทดสอบจากสถาบันทดสอบที่มีการทดสอบจนถึงวันที่ขอเข้ารับการคัดเลือกบรรจุเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย (ภายในวันพฤหัสบดีที่ 26 มกราคม 2566 ก่อนเวลา 16.00 น.) โดยจะต้องมีคะแนนขั้นต่ำ ดังนี้ 2.1 TOEFL (Paper-based) ไม่ต่ำกว่า 400 คะแนน 2.2 TOEFL (Computer-based) ไม่ต่ำกว่า 90 คะแนน 2.3 TOEFL (Internet-based) ไม่ต่ำกว่า 30 คะแนน 2.4 IELTS (ACADEMIC MODULE) ไม่ต่ำกว่า 3.0 คะแนน 2.5 TOEIC ไม่ต่ำกว่า 400 คะแนน 2.6 IDP – Test ไม่ต่ำกว่า 3.0 คะแนน 2.7 TU - GET (1000 คะแนน) ไม่ต่ำกว่า 350 คะแนน 2.8 CU -TEP (120 คะแนน) ไม่ต่ำกว่า 40 คะแนน 2.9 K-STEP ไม่ต่ำกว่า 40 คะแนน หรือ มีเกณฑ์ทักษะภาษาอังกฤษที่ผ่านการทดสอบจากศูนย์ทดสอบวัดความสามารถภาษาอังกฤษ (KMUTNB-TEPC) ผลคะแนนไม่ต่ำกว่า B1 (ตามมาตรฐาน CEFR) หรือเทียบเท่า

ตำแหน่ง ที่	ตำแหน่ง/สังกัด	เลขที่	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง
14	พยาบาล - หน่วยบริการสุขภาพ กลุ่มงาน กิจการนักศึกษา กองกิจการนักศึกษา สำนักงานอธิการบดี (ปฏิบัติงาน ณ มจพ. วิทยาเขตระยอง)	1949	1. ปริญญาตรี สาขาพยาบาลศาสตรบัณฑิต หรือเทียบเท่า 2. มีประสบการณ์การทำงานด้านการพยาบาล อย่างน้อย 1 ปี
15	วิศวกร - ภาควิชาวิศวกรรมเครื่องกลและ การบิน-อวกาศ คณะวิศวกรรมศาสตร์	742	1. ปริญญาตรี วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต หรือ อุตสาหกรรมศาสตรบัณฑิต ทางไฟฟ้า หรือ เครื่องกล 2. มีผลการทดสอบภาษาอังกฤษจากศูนย์ทดสอบทางภาษา อายุไม่เกิน 2 ปี นับตั้งแต่วันที่ทดสอบจากสถาบันทดสอบที่มี การทดสอบจนถึงวันที่ขอเข้ารับการคัดเลือกบรรจุเข้าเป็น พนักงานมหาวิทยาลัย (ภายในวันพฤหัสบดีที่ 26 มกราคม 2566 ก่อนเวลา 16.00 น.) โดยจะต้องมีคะแนนขั้นต่ำ ดังนี้ 2.1 TOEFL (Paper-based) ไม่ต่ำกว่า 400 คะแนน 2.2 TOEFL (Computer-based) ไม่ต่ำกว่า 90 คะแนน 2.3 TOEFL (Internet-based) ไม่ต่ำกว่า 30 คะแนน 2.4 IELTS (ACADEMIC MODULE) ไม่ต่ำกว่า 3.0 คะแนน 2.5 TOEIC ไม่ต่ำกว่า 400 คะแนน 2.6 IDP – Test ไม่ต่ำกว่า 3.0 คะแนน 2.7 TU - GET (1000 คะแนน) ไม่ต่ำกว่า 350 คะแนน 2.8 CU -TEP (120 คะแนน) ไม่ต่ำกว่า 40 คะแนน 2.9 K-STEP ไม่ต่ำกว่า 40 คะแนน หรือ มีเกณฑ์ทักษะภาษาอังกฤษที่ผ่านการทดสอบจากศูนย์ ทดสอบวัดความสามารถภาษาอังกฤษ (KMUTNB-TEPC) ผลคะแนนไม่ต่ำกว่า B1 (ตามมาตรฐาน CEFR) หรือเทียบเท่า 3. มีความสามารถใช้โปรแกรม Autocad/Solidwork ได้ดี 4. มีความสามารถอ่านแบบด้านไฟฟ้าได้ดี 5. มีความรู้ความเข้าใจด้านความปลอดภัยทางไฟฟ้าในเบื้องต้น 6. ดูแล/ตรวจสอบ/แก้ปัญหาระบบอินเทอร์เน็ตเบื้องต้นได้

ตำแหน่ง ที่	ตำแหน่ง/สังกัด	เลขที่	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง
16	วิศวกร - สำนักงานคณบดี คณะวิศวกรรมศาสตร์	2013	1. ปริญญาตรี สาขาทางด้านวิศวกรรม หรือสาขาที่เกี่ยวข้อง 2. มีความสามารถ หรือประสบการณ์ผลงานในการสร้างหุ่นยนต์ในทางใดทางหนึ่ง คือ ทางด้านการออกแบบกลไกทางด้านไฟฟ้าอิเล็กทรอนิกส์ หรือทางด้านการเขียนโปรแกรม 3. มีผลการทดสอบภาษาอังกฤษจากศูนย์ทดสอบทางภาษา อายุไม่เกิน 2 ปี นับตั้งแต่วันที่ทดสอบจากสถาบันทดสอบที่มีการทดสอบจนถึงวันที่ขอเข้ารับการคัดเลือกบรรจุเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย (ภายในวันพฤหัสบดีที่ 26 มกราคม 2566 ก่อนเวลา 16.00 น.) โดยจะต้องมีคะแนนขั้นต่ำ ดังนี้ 3.1 TOEFL (Paper-based) ไม่ต่ำกว่า 400 คะแนน 3.2 TOEFL (Computer-based) ไม่ต่ำกว่า 90 คะแนน 3.3 TOEFL (Internet-based) ไม่ต่ำกว่า 30 คะแนน 3.4 IELTS (ACADEMIC MODULE) ไม่ต่ำกว่า 3.0 คะแนน 3.5 TOEIC ไม่ต่ำกว่า 400 คะแนน 3.6 IDP – Test ไม่ต่ำกว่า 3.0 คะแนน 3.7 TU - GET (1000 คะแนน) ไม่ต่ำกว่า 350 คะแนน 3.8 CU -TEP (120 คะแนน) ไม่ต่ำกว่า 40 คะแนน 3.9 K-STEP ไม่ต่ำกว่า 40 คะแนน หรือ มีเกณฑ์ทักษะภาษาอังกฤษที่ผ่านการทดสอบจากศูนย์ทดสอบวัดความสามารถภาษาอังกฤษ (KMUTNB-TEPC) ผลคะแนนไม่ต่ำกว่า B1 (ตามมาตรฐาน CEFR) หรือเทียบเท่า
17	วิศวกร - อุทยานเทคโนโลยี	596	1. ปริญญาตรี ทางด้านไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์กำลัง แมคคาทรอนิกส์ หรือสาขาอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง 2. มีผลการทดสอบภาษาอังกฤษจากศูนย์ทดสอบทางภาษา อายุไม่เกิน 2 ปี นับตั้งแต่วันที่ทดสอบจากสถาบันทดสอบที่มีการทดสอบจนถึงวันที่ขอเข้ารับการคัดเลือกบรรจุเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย (ภายในวันพฤหัสบดีที่ 26 มกราคม 2566 ก่อนเวลา 16.00 น.) โดยจะต้องมีคะแนนขั้นต่ำ ดังนี้ 2.1 TOEFL (Paper-based) ไม่ต่ำกว่า 400 คะแนน 2.2 TOEFL (Computer-based) ไม่ต่ำกว่า 90 คะแนน 2.3 TOEFL (Internet-based) ไม่ต่ำกว่า 30 คะแนน 2.4 IELTS (ACADEMIC MODULE) ไม่ต่ำกว่า 3.0 คะแนน 2.5 TOEIC ไม่ต่ำกว่า 400 คะแนน 2.6 IDP – Test ไม่ต่ำกว่า 3.0 คะแนน 2.7 TU - GET (1000 คะแนน) ไม่ต่ำกว่า 350 คะแนน 2.8 CU -TEP (120 คะแนน) ไม่ต่ำกว่า 40 คะแนน 2.9 K-STEP ไม่ต่ำกว่า 40 คะแนน หรือ มีเกณฑ์ทักษะภาษาอังกฤษที่ผ่านการทดสอบจากศูนย์ทดสอบวัดความสามารถภาษาอังกฤษ (KMUTNB-TEPC) ผลคะแนนไม่ต่ำกว่า B1 (ตามมาตรฐาน CEFR) หรือเทียบเท่า

ตำแหน่ง ที่	ตำแหน่ง/สังกัด	เลขที่	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง
18	วิศวกร - อุทยานเทคโนโลยี	583	1. ปริญญาตรี ทางด้านเครื่องกล วิศวกรรมอุตสาหการ แมคคาทรอนิกส์ ยานยนต์ หรือสาขาอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง 2. มีผลการทดสอบภาษาอังกฤษจากศูนย์ทดสอบทางภาษา อายุไม่เกิน 2 ปี นับตั้งแต่วันที่ทดสอบจากสถาบันทดสอบที่มีการทดสอบจนถึงวันที่ขอเข้ารับการคัดเลือกบรรจุเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย (ภายในวันพฤหัสบดีที่ 26 มกราคม 2566 ก่อนเวลา 16.00 น.) โดยจะต้องมีคะแนนขั้นต่ำ ดังนี้ 2.1 TOEFL (Paper-based) ไม่ต่ำกว่า 400 คะแนน 2.2 TOEFL (Computer-based) ไม่ต่ำกว่า 90 คะแนน 2.3 TOEFL (Internet-based) ไม่ต่ำกว่า 30 คะแนน 2.4 IELTS (ACADEMIC MODULE) ไม่ต่ำกว่า 3.0 คะแนน 2.5 TOEIC ไม่ต่ำกว่า 400 คะแนน 2.6 IDP – Test ไม่ต่ำกว่า 3.0 คะแนน 2.7 TU - GET (1000 คะแนน) ไม่ต่ำกว่า 350 คะแนน 2.8 CU -TEP (120 คะแนน) ไม่ต่ำกว่า 40 คะแนน 2.9 K-STEP ไม่ต่ำกว่า 40 คะแนน หรือ มีเกณฑ์ทักษะภาษาอังกฤษที่ผ่านการทดสอบจากศูนย์ทดสอบวัดความสามารถภาษาอังกฤษ (KMUTNB-TEPC) ผลคะแนนไม่ต่ำกว่า B1 (ตามมาตรฐาน CEFR) หรือเทียบเท่า
19	วิศวกรไฟฟ้า - ภาควิชาครุศาสตร์ไฟฟ้า คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม - สำนักงานคณบดี คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม	538 1677	1. ปริญญาตรี สาขาวิชาวิศวกรรมไฟฟ้า ไฟฟ้ากำลัง หรือสาขาอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง 2. มีใบประกอบวิชาชีพจากสภาวิศวกร (กว.) งานไฟฟ้ากำลัง 3. มีผลการทดสอบภาษาอังกฤษจากศูนย์ทดสอบทางภาษา อายุไม่เกิน 2 ปี นับตั้งแต่วันที่ทดสอบจากสถาบันทดสอบที่มีการทดสอบจนถึงวันที่ขอเข้ารับการคัดเลือกบรรจุเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย (ภายในวันพฤหัสบดีที่ 26 มกราคม 2566 ก่อนเวลา 16.00 น.) โดยจะต้องมีคะแนนขั้นต่ำ ดังนี้ 3.1 TOEFL (Paper-based) ไม่ต่ำกว่า 400 คะแนน 3.2 TOEFL (Computer-based) ไม่ต่ำกว่า 90 คะแนน 3.3 TOEFL (Internet-based) ไม่ต่ำกว่า 30 คะแนน 3.4 IELTS (ACADEMIC MODULE) ไม่ต่ำกว่า 3.0 คะแนน 3.5 TOEIC ไม่ต่ำกว่า 400 คะแนน 3.6 IDP – Test ไม่ต่ำกว่า 3.0 คะแนน 3.7 TU - GET (1000 คะแนน) ไม่ต่ำกว่า 350 คะแนน 3.8 CU -TEP (120 คะแนน) ไม่ต่ำกว่า 40 คะแนน 3.9 K-STEP ไม่ต่ำกว่า 40 คะแนน หรือ มีเกณฑ์ทักษะภาษาอังกฤษที่ผ่านการทดสอบจากศูนย์ทดสอบวัดความสามารถภาษาอังกฤษ (KMUTNB-TEPC) ผลคะแนนไม่ต่ำกว่า B1 (ตามมาตรฐาน CEFR) หรือเทียบเท่า

ตำแหน่ง ที่	ตำแหน่ง/สังกัด	เลขที่	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง
20	วิศวกร (ปริญญาโท) - สาขาวิชาวิศวกรรมไฟฟ้าและระบบ ซอฟต์แวร์ บัณฑิตวิทยาลัย วิศวกรรมศาสตร์นานาชาติสิรินธร ไทย-เยอรมัน	1550	1. ปริญญาโท วิศวกรรมศาสตรมหาบัณฑิต หรือ ครุศาสตรอุตสาหกรรมมหาบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมไฟฟ้า สาขาวิศวกรรมโทรคมนาคม (สอบสัมภาษณ์ภาษาอังกฤษ) 2. มีผลการทดสอบภาษาอังกฤษจากศูนย์ทดสอบทางภาษา อายุไม่เกิน 2 ปี นับตั้งแต่วันทดสอบจากสถาบันทดสอบที่มี การทดสอบจนถึงวันที่ขอเข้ารับการคัดเลือกบรรจุเข้าเป็น พนักงานมหาวิทยาลัย (ภายในวันพฤหัสบดีที่ 26 มกราคม 2566 ก่อนเวลา 16.00 น.) โดยจะต้องมีคะแนนขั้นต่ำ ดังนี้ 2.1 TOEIC ไม่ต่ำกว่า 500 คะแนน 2.2 TU-GET (1000 คะแนน) ไม่ต่ำกว่า 500 คะแนน 2.3 CU-TEP (120 คะแนน) ไม่ต่ำกว่า 60 คะแนน 2.4 K-STEP (100 คะแนน) ไม่ต่ำกว่า 50 คะแนน หรือ มีเกณฑ์ทักษะภาษาอังกฤษที่ผ่านการทดสอบจากศูนย์ ทดสอบวัดความสามารถภาษาอังกฤษ (KMUTNB-TEPC) ผลคะแนนไม่ต่ำกว่า B1 (ตามมาตรฐาน CEFR) หรือเทียบเท่า
21	วิศวกร (ปริญญาโท) - ฝ่ายบริการอุตสาหกรรม สำนักพัฒนา เทคโนโลยีเพื่ออุตสาหกรรม	1777	1. ปริญญาโท ทางวิศวกรรมคอมพิวเตอร์ ทางด้านวิศวกรรม วิทยาศาสตร์ ครุศาสตร์ ในสาขาวิศวกรรมคอมพิวเตอร์ สาขาวิทยาการคอมพิวเตอร์ หรือสาขาอื่นที่เกี่ยวข้องทางด้าน คอมพิวเตอร์ และเทคโนโลยีเสมือนจริง 2. มีความรู้ ความสามารถด้านคอมพิวเตอร์ โปรแกรม Microsoft Word, Microsoft Excel, Power Point, Microsoft Project ได้เป็นอย่างดี 3. มีความรู้ทางด้านเทคโนโลยีเสมือนจริง โปรแกรม C#, C++, 3D Max, MAYA, nity, Blender Unreal Engine ได้เป็นอย่างดี 4. พัฒนาซอฟต์แวร์หรือแอปพลิเคชันให้สามารถใช้งานกับ เทคโนโลยี AR (Augmented reality) และ VR (Virtual reality) ได้ 5. มีผลการทดสอบภาษาอังกฤษจากศูนย์ทดสอบทางภาษา อายุไม่เกิน 2 ปี นับตั้งแต่วันทดสอบจากสถาบันทดสอบที่มี การทดสอบจนถึงวันที่ขอเข้ารับการคัดเลือกบรรจุเข้าเป็น พนักงานมหาวิทยาลัย (ภายในวันพฤหัสบดีที่ 26 มกราคม 2566 ก่อนเวลา 16.00 น.) โดยจะต้องมีคะแนนขั้นต่ำ ดังนี้ 5.1 TOEIC ไม่ต่ำกว่า 500 คะแนน 5.2 TU-GET (1000 คะแนน) ไม่ต่ำกว่า 500 คะแนน 5.3 CU-TEP (120 คะแนน) ไม่ต่ำกว่า 60 คะแนน 5.4 K-STEP (100 คะแนน) ไม่ต่ำกว่า 50 คะแนน หรือ มีเกณฑ์ทักษะภาษาอังกฤษที่ผ่านการทดสอบจากศูนย์ ทดสอบวัดความสามารถภาษาอังกฤษ (KMUTNB-TEPC) ผลคะแนนไม่ต่ำกว่า B1 (ตามมาตรฐาน CEFR) หรือเทียบเท่า 6. สามารถออกแบบ และจัดทำสื่อเผยแพร่ในรูปแบบต่างๆ ในการประชาสัมพันธ์ได้เป็นอย่างดี

ตำแหน่ง ที่	ตำแหน่ง/สังกัด	เลขที่	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง
22	นักวิจัย จำนวน 2 อัตรา - สาขาวิชาวิศวกรรมไฟฟ้าและระบบ ซอฟต์แวร์ บัณฑิตวิทยาลัย วิศวกรรมศาสตรมหาบัณฑิตสิรินธร ไทย-เยอรมัน	1556 1436	1. คุณวุฒิปริญญาโท วิศวกรรมศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิศวกรรมคอมพิวเตอร์ หรือวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิทยาการคอมพิวเตอร์ หรือสาขาอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง (สอบสัมภาษณ์ภาษาอังกฤษ) 2. เคยเผยแพร่ผลงานวิจัยในฐานข้อมูล Scopus หรือ TCI 3. มีผลการทดสอบภาษาอังกฤษจากศูนย์ทดสอบทางภาษา อายุไม่เกิน 2 ปี นับตั้งแต่วันที่ทดสอบจากสถาบันทดสอบที่มี การทดสอบจนถึงวันที่ขอเข้ารับการคัดเลือกบรรจุเข้าเป็น พนักงานมหาวิทยาลัย (ภายในวันพฤหัสบดีที่ 26 มกราคม 2566 ก่อนเวลา 16.00 น.) โดยจะต้องมีคะแนนขั้นต่ำ ดังนี้ 3.1 TOEIC ไม่ต่ำกว่า 500 คะแนน 3.2 TU-GET (1000 คะแนน) ไม่ต่ำกว่า 500 คะแนน 3.3 CU-TEP (120 คะแนน) ไม่ต่ำกว่า 60 คะแนน 3.4 K-STEP (100 คะแนน) ไม่ต่ำกว่า 50 คะแนน หรือ มีเกณฑ์ทักษะภาษาอังกฤษที่ผ่านการทดสอบจากศูนย์ ทดสอบวัดความสามารถภาษาอังกฤษ (KMUTNB-TEPC) ผลคะแนนไม่ต่ำกว่า B1 (ตามมาตรฐาน CEFR) หรือเทียบเท่า
23	นักวิจัย - สาขาวิชาวิศวกรรมเครื่องกลและ ยานยนต์ บัณฑิตวิทยาลัย วิศวกรรมศาสตรมหาบัณฑิตสิรินธร ไทย-เยอรมัน	1715	1. คุณวุฒิปริญญาโท วิศวกรรมศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิศวกรรมเครื่องกล (สอบสัมภาษณ์ภาษาอังกฤษ) 2. สามารถใช้งานซอฟต์แวร์ ANSYS , Creo และ MATLAB ได้ 3. มีผลการทดสอบภาษาอังกฤษจากศูนย์ทดสอบทางภาษา อายุไม่เกิน 2 ปี นับตั้งแต่วันที่ทดสอบจากสถาบันทดสอบที่มี การทดสอบจนถึงวันที่ขอเข้ารับการคัดเลือกบรรจุเข้าเป็น พนักงานมหาวิทยาลัย (ภายในวันพฤหัสบดีที่ 26 มกราคม 2566 ก่อนเวลา 16.00 น.) โดยจะต้องมีคะแนนขั้นต่ำ ดังนี้ 3.1 TOEIC ไม่ต่ำกว่า 500 คะแนน 3.2 TU-GET (1000 คะแนน) ไม่ต่ำกว่า 500 คะแนน 3.3 CU-TEP (120 คะแนน) ไม่ต่ำกว่า 60 คะแนน 3.4 K-STEP (100 คะแนน) ไม่ต่ำกว่า 50 คะแนน หรือ มีเกณฑ์ทักษะภาษาอังกฤษที่ผ่านการทดสอบจากศูนย์ ทดสอบวัดความสามารถภาษาอังกฤษ (KMUTNB-TEPC) ผลคะแนนไม่ต่ำกว่า B1 (ตามมาตรฐาน CEFR) หรือเทียบเท่า

ตำแหน่ง ที่	ตำแหน่ง/สังกัด	เลขที่	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง
24	นักวิจัย - สำนักวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี (ปฏิบัติงาน ณ มจพ. กรุงเทพฯ และ ณ มจพ. วิทยาเขตปราจีนบุรี)	2032	1. ปริญญาโท วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต ด้านวัสดุศาสตร์ หรือ เคมี เคมีอุตสาหกรรม เคมีวิเคราะห์ หรือ ฟิสิกส์ หรือ วิศวกรรมศาสตร์มหาบัณฑิต ด้านวิศวกรรมวัสดุ 2. มีความรู้ด้านการจำลองกระบวนการด้วยระบบคอมพิวเตอร์ 3. มีความรู้ความสามารถด้านการผลิตและทดสอบวัสดุพอลิเมอร์ หรือวัสดุวิศวกรรม 4. มีความรู้ด้านการใช้ข้อมูลทางคณิตศาสตร์และระบบคอมพิวเตอร์จำลองการวิเคราะห์ ทดสอบหรือเลือกวัสดุ 5. มีผลการทดสอบภาษาอังกฤษจากศูนย์ทดสอบทางภาษาอายุไม่เกิน 2 ปี นับตั้งแต่วันที่ทดสอบจากสถาบันทดสอบที่มีการทดสอบจนถึงวันที่ขอเข้ารับการคัดเลือกบรรจุเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย (ภายในวันพฤหัสบดีที่ 26 มกราคม 2566 ก่อนเวลา 16.00 น.) โดยจะต้องมีคะแนนขั้นต่ำ ดังนี้ 5.1 TOEFL (Paper-based) ไม่ต่ำกว่า 400 คะแนน 5.2 TOEFL (Computer-based) ไม่ต่ำกว่า 90 คะแนน 5.3 TOEFL (Internet-based) ไม่ต่ำกว่า 30 คะแนน 5.4 IELTS (ACADEMIC MODULE) ไม่ต่ำกว่า 3.0 คะแนน 5.5 TOEIC ไม่ต่ำกว่า 400 คะแนน 5.6 IDP – Test ไม่ต่ำกว่า 3.0 คะแนน 5.7 TU - GET (1000 คะแนน) ไม่ต่ำกว่า 350 คะแนน 5.8 CU -TEP (120 คะแนน) ไม่ต่ำกว่า 40 คะแนน 5.9 K-STEP ไม่ต่ำกว่า 40 คะแนน - หรือ มีเกณฑ์ทักษะภาษาอังกฤษที่ผ่านการทดสอบจากศูนย์ทดสอบวัดความสามารถภาษาอังกฤษ (KMUTNB-TEPC) ผลคะแนนไม่ต่ำกว่า B1 (ตามมาตรฐาน CEFR) หรือเทียบเท่า 6. กรณีเคยมีผลงานวิจัยตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติที่อยู่ในฐานข้อมูล SCOPUS จะได้รับการพิจารณาเป็นพิเศษ
25	<u>ศูนย์วิจัยและฝึกอบรม</u> <u>ทรัพยากรมนุษย์เพื่ออุตสาหกรรม</u> <u>สำนักงานอธิการบดี</u> <u>(ปฏิบัติงาน ณ ตำบลมาบตาพุด</u> <u>อำเภอเมืองระยอง จังหวัดระยอง)</u> วิศวกร - กลุ่มงานพัฒนาเทคโนโลยีและทรัพยากรมนุษย์ ศูนย์วิจัยและฝึกอบรมทรัพยากรมนุษย์เพื่ออุตสาหกรรม สำนักงานอธิการบดี (ปฏิบัติงาน ณ ตำบลมาบตาพุด อำเภอเมืองระยอง จังหวัดระยอง)	1974	ปริญญาตรี สาขาวิชาเทคโนโลยีวิศวกรรมยานยนต์ หรือ สาขาวิชาที่เกี่ยวข้องทางด้านวิศวกรรม หรือ เทคโนโลยีด้านยานยนต์

ปฏิทินการสอบแข่งขันพนักงานมหาวิทยาลัย
ครั้งที่ 1/2566

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ
1518 ถนนประชากรราษฎร์ 1 แขวงวงศ์สว่าง เขตบางซื่อ กรุงเทพฯ 10800

วันจันทร์ที่ 26 ธันวาคม 2565 – วันอังคารที่ 17 มกราคม 2566 รับสมัคร (วันจันทร์ – วันศุกร์)

- ภาคเช้าเวลา 08.30 - 11.30 น.
- ภาคบ่ายเวลา 13.00 - 15.30 น.

(ยกเว้นวันหยุดนักขัตฤกษ์ วันหยุดชดเชยของทางราชการ)

ดูรายละเอียด <http://www.hrd.kmutnb.ac.th>

Facebook : กองบริหารและจัดการทรัพยากรมนุษย์ มจพ.

วันศุกร์ที่ 27 มกราคม 2566	ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบ (เวลา 16.00 น.)
วันเสาร์ที่ 4 กุมภาพันธ์ 2566	สอบข้อเขียน
วันอังคารที่ 21 กุมภาพันธ์ 2566	ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบสัมภาษณ์ (เวลา 16.00 น.)
วันพุธที่ 1 มีนาคม 2566	สอบสัมภาษณ์
วันจันทร์ที่ 13 มีนาคม 2566	ประกาศผลสอบสัมภาษณ์ (เวลา 16.00 น.)
วันศุกร์ที่ 17 มีนาคม 2566	รายงานตัวเข้าปฏิบัติงาน (เวลา 09.00 น.)

** หากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) รุนแรงในช่วงระยะเวลาดังกล่าว
เพื่อความปลอดภัยของผู้สมัครเข้ารับการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ครั้งที่ 1/2566
อาจเปลี่ยนแปลงกำหนดการตามความเหมาะสม**